

财政项目支出绩效评价报告

项目名称：2018 年度促进妇女发展工作经费项目

项目单位：上海市妇女联合会

委托单位：上海市妇女联合会

评价机构：上海社会科学院政府绩效评估中心

2019 年 5 月

目录

摘要.....	4
前言.....	10
一、项目基本情况	10
(一) 项目概况.....	10
(二) 绩效目标.....	25
二、绩效评价工作情况	33
(一) 绩效评价目的	33
(二) 绩效评价工作方案制定过程	34
(三) 绩效评价原则、评价方法等	34
(四) 证据收集方法	38
(五) 绩效评价实施过程	38
(六) 绩效评价的局限性	38
三、评价结论和绩效分析.....	39
(一) 评价结论.....	39
(二) 具体绩效分析	39
四、主要经验及做法、存在的问题和建议.....	54
(一) 主要经验及做法	54
(二) 存在的问题	56

(三) 建议和改进措施	57
附件 1：绩效评价指标体系及得分情况	59
附件 2：绩效评价指标体系工作底稿	61
附件 3：满意度调查问卷汇总分析报告	93

摘要

一、概述

2018 年是上海市第十五次妇女代表大会圆满召开的换届年，也是上海妇女儿童发展“十三五”规划实施呈上启下的关键年。上海市妇联发展联络部继续深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕市妇联中心任务，牢牢把握重要节点契机，主动对标国际一流妇女工作，精准聚焦妇女事业发展趋势重点，具体实施内容落地为“女性社会组织建设经费”、“双学双比活动经费”、“女性创业就业经费”、“巾帼建功活动经费”、“合作交流工作经费”、“统战妇女干部工作经费”、“港澳台工作经费”七个项目。项目实施周期为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。项目经费为 3,460,000.00 元，实际支出金额为 3,396,532.96 元，预算执行率为 98.2%。

二、评价结论和绩效分析

该项目总得分为 94.9 分，绩效评级为优。其中，项目决策得分 8.8 分；项目管理得分 22.6 分；项目绩效得分 63.5 分。2018 年度上海市妇女联合会“促进妇女发展工作经费”项目绩效目标完成情况：(1) 投入目标：预算执行率为 98.2%，资金使用与预算基本相符，项目财务管理制度执行情况整体较好，确保财政项目经费使用的合规性和有

效性；(2) 产出目标：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目各个子项目及时完成年度实施计划，项目产出质量好；(3) 效益目标：项目的实施激发了巾帼建功新活力，提升了购买平台新能级，营造了统战工作新格局，开拓了国际交流新天地。

三、经验教训和建议

(一) 主要经验及做法

1、项目立项依据充分，高度匹配妇联部门工作职能。

根据《上海市妇女联合会机关内设机构和上海市妇女儿童工作委员会办公室工作职能、人员编制方案》(沪妇〔2016〕47号)的规定，上海市妇联发展联络部的工作职能包括：“深化巾帼建功、双学双比、创业就业等工作，促进职业女性岗位建功、岗位成才；联系、指导大口妇委会以及上海市女职工委员会等团体会员开展女职工工作；联系全市各民主党派、工商联、民族宗教以及新经济领域等妇女组织和女性代表人士，指导各级妇联组织开展妇女统战工作；联系、引领、服务女性社会组织，建设完善市妇联购买服务妇女儿童家庭项目平台；联络港澳台、华侨等妇女组织；承担市妇联系统外事归口管理工作，开展国际交流交往活动；牵头开展妇联系统对口援助工作。”2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的主管部门为上海市妇女联合会，市妇联发展联络部负责具体落实，项目实施内容落地为“女性社会组织

建设经费”、“双学双比活动经费”、“女性创业就业经费”、“巾帼建功活动经费”、“合作交流工作经费”、“统战妇女干部工作经费”、“港澳台工作经费”七个子项目，与市妇联发展联络部工作职能的匹配度高，保障项目立项依据的充分性。

2、项目管理制度完善，全面完成年度各项工作任务。

2018年，上海市妇联加强内控建设，制订《上海市妇女联合会内部控制规范手册（试行）》。在项目实施管理方面，制定《市妇联党组关于“三重一大”集体决策工作制度》、《政府购买服务管理办法》、《合同管理办法》、《预算绩效管理办法》等制度。此外，项目制定有《关于在全市女性中广泛开展巾帼进博建功行动的通知》、《上海市巾帼文明岗负责人培训通知》、《2018年上海市女性创业大赛方案》、《上海市青年女性职业飞翔2018年计划方案》、《关于申报2018年度“双学双比”实项目的通知》、《2018年度市级女性社会组织会长沙龙活动方案及预算》等工作制度。在此基础上，上海市妇联发展联络部各子项目负责人各司其职、凝心聚力，确保全年各项工作任务优质、高效、全面完成。2018年度市妇联“促进妇女发展工作经费”项目在产出数量、产出质量和产出时效方面均未发现偏差。

3、项目产出效益显著，创新实干妇女发展工作业绩。

2018年市妇联“促进妇女发展工作经费”项目产出效益显著，创新

实干出妇女发展工作新活力、新能级、新格局、新天地与新内涵。第一，与时俱进，不断激发巾帼建功新活力。以巾帼进博创先争优为风向，深化巾帼建功活动，以农村女性需求效果为导向，优化双学双比活动，以创新创业优秀女性的示范引领为指向，强化创新创业活动；第二，赋权增能，持续提高购买平台新能级。通过链接专业资源培育优秀女性社会组织，通过加强联谊指导实现对女性社会组织的服务，通过开展学习交流共享妇联群团改革经验；第三，凝聚共识，着力营造统战工作新格局。通过多形式加强与港澳台的联谊增进姐妹间情谊，通过举办高规格培训活动培育高质量统战精英；第四，意识引领，全力开拓国际交流新天地。通过做好进博会接待工作，凸显政治意识，配合主场外交宣传中国妇运，通过与一带一路国家的互帮互助，凸显发展意识，搭建一带一路合作平台，通过举办上海妇女发展国际论坛，凸显宣传意识，充分展现女性实力；第五，整合资源，注重丰富对口支援新内涵，包括推优评选、交流培训、医疗扶贫、捐书助学等。

（二）存在的问题

1. 项目管理专业性有待进一步提升。

项目具体内容为上海市妇联机关内设机构发展联络部的职能性工作，其项目化管理的专业性有待进一步提高。例如，产出目标设定应尽可能形成可量化的标杆值；预算资金调整应严格执行相应的预算

调整程序。

2. 项目满意度自查工作有待进一步加强。

2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目共涉及七个子项目的数十项具体内容。但在项目执行过程中，未能针对各项具体实施内容及时有效地开展利益相关方（受益方、参与方等）满意度自查工作，导致项目后评价过程中个别项目存在满意度调查群体规模较小、调查数据获取困难等问题。

（三）建议和改进措施

1. 提升职能工作项目化管理的专业性。

建议进一步加强《上海市妇女联合会内部控制制度规范手册（试行）》的执行力度，项目绩效目标的编报应科学、合理、清晰、量化；预算的追加调整应严格控制，规范预算调整程序，因预算调整引起绩效目标调整的，或因相关政策变化、突发事件等因素影响绩效目标实现，确需调整绩效目标的，由办公室提出绩效目标调整申请，随同预算一并报批调整。

2. 建立健全满意度自查机制，强化产出效益及时反馈。

建议根据各项目具体实施内容制定合理可行的满意度调查方案，加强项目实施过程中利益相关方满意度数据的及时采集和整理，确保项目满意度调查过程及结果的完整记录，强化项目产出效益反馈客观

有效。此外，建议借助信息支持手段，加强对项目受益方、参与方等的信息化管理，确保后评价过程中满意度调查数据的可获取性，以及对满意度自查结果的验证及复核。

前 言

为贯彻财政支出预算绩效管理思想，强化预算支出责任理念，受上海市妇女联合会委托，上海社会科学院政府绩效评估中心作为第三方绩效评价机构，承担 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目绩效评价工作。本次评价方式为绩效后评价，绩效评价工作按照《上海市预算绩效管理实施办法》（沪财绩〔2014〕22 号）的要求展开。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 立项的背景及目的

2018 年是上海市第十五次妇女代表大会圆满召开的换届年，也是上海妇女儿童发展“十三五”规划实施呈上启下的关键年。《上海市妇女儿童发展“十三五”规划》明确指出要进一步推进妇女儿童与经济社会同步发展，推动妇女儿童在参与中共享改革发展成果。其中，拓宽女性参与社会治理渠道、加大女性创业扶持力度、健全科教文化公共服务体系等更被纳入妇女发展的优先发展领域和目标策略。

2018 年，上海市妇联发展联络部继续深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕市妇联中心

任务，牢牢把握重要节点契机，主动对标国际一流妇女工作，精准聚焦妇女事业发展趋势重点。根据《上海市妇联 2018 年度主要工作任务分解表》，项目具体实施内容落地为“女性社会组织建设经费”、“双学双比活动经费”、“女性创业就业经费”、“巾帼建功活动经费”、“合作交流工作经费”、“统战妇女干部工作经费”、“港澳台工作经费”。

2. 预算资金来源及使用情况

2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的预算资金为 3,460,000.00 元，实际支出金额 3,396,532.96 元，预算单位是上海市妇女联合会，项目时间从 2018 年 1 月开始至 2018 年 12 月为止。

表 1-1 项目预算资金及使用情况

单位：元

项目代码	项目名称	预算数	支出数	余额	预算执行率
001001	女性社会组织建设经费	240,000.00	240,000.00	0.00	100.0%
001001001	女性社会组织活动经费	176,000.00	176,000.00	0.00	100.0%
001001002	优秀女性社会组织评选经费	64,000.00	64,000.00	0.00	100.0%
001002	双学双比活动经费	240,000.00	240,000.00	0.00	100.0%
001002001	实事项目示范基地经费	160,000.00	160,000.00	0.00	100.0%
001002002	提升农村女性素质活动经费	80,000.00	80,000.00	0.00	100.0%

001003	女性创业就业经费	400,000.00	400,000.00	0.00	100.0%
001003001	讲座培训经费	200,000.00	200,000.00	0.00	100.0%
001003002	项目推进工作经费	200,000.00	200,000.00	0.00	100.0%
001004	巾帼建功活动经费	200,000.00	200,000.00	0.00	100.0%
001004001	文明岗联盟活动经费	50,000.00	50,000.00	0.00	100.0%
001004002	巾帼文明岗评选经费	150,000.00	150,000.00	0.00	100.0%
001005	合作交流工作经费	1,540,000.00	1,478,904.75	61,095.25	96.0%
001005001	国际合作交流活动经费	160,000.00	170,801.21	-10,801.21	106.8%
001005002	对口援建经费	250,000.00	252,505.23	-2,505.23	101.0%
001005003	涉外宣传经费	130,000.00	130,000.00	0.00	100.0%
001005004	中外妇女庆三八经费	200,000.00	20,9887.01	-9,887.01	104.9%
001005005	上海妇女发展国际论坛	800,000.00	715,711.30	84,288.70	89.5%
001006	统战妇女干部工作经费	100,000.00	100,000.00	0.00	100.0%
001006001	统战系统培训及老大姐联谊活动经费	37,750.00	37,750.00	0.00	100.0%
001006002	统战妇女交流经费	62,250.00	62,250.00	0.00	100.0%

001007	港澳台工作经费	740,000.00	737,628.21	2,371.79	99.7%
001007001	港澳台妇女组织交流活动经费	140,000.00	143,385.71	-3,385.71	102.4%
001007002	港澳执委参政议政经费	100,000.00	155,314.00	-55,314.00	155.3%
001007003	沪台妇女组织间交流活动经费	100,000.00	48,943.50	51,056.50	48.9%
001007004	沪台文化周活动经费	400,000.00	389,985.00	10,015.00	97.5%
合计		3,460,000.00	3,396,532.96	63,467.04	98.2%

3. 实施情况

2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的主要内容分为七个子项目，分别是：女性社会组织建设经费、双学双比活动经费、女性创业就业经费、巾帼建功活动经费、合作交流工作经费、统战妇女干部工作经费、港澳台工作经费。

3.1“女性社会组织建设经费”项目实施情况

2018 年“女性社会组织建设经费”项目实际以“女性社会领域创新的国际经验和中国实践”为主题邀请英国“社会创新之父”迈克尔诺顿亲临上海举办讲座，并与蔡史印、丁立、陈瑜等三位社会企业创业的女性领军人物展开深度对话；召开社会企业专题座谈会，邀请交大副教授卢永彬和 10 名社会企业模式运营的公益机构负责人共同探讨社会组织的可持续发展模式；每月举办一期女性社会组织成长下午茶，

邀请社会组织领域的创业领袖，围绕不同的主题带领社会组织伙伴们进行焦点问题探讨，截至 11 月，九期沙龙活动共吸引了来自 272 个社会组织负责人参与；举办“做有实力的新型社会组织”上海女性社会组织升级赋能训练营，以工作坊、群体咨询、专家辅导的方式开展为期三天的训练营；指导市女性社会组织发展中心完成规范化登记评估，发展中心荣获 5A 级社会组织的荣誉；指导完成上海市女科学家联谊会的换届和 2017 年度市妇联系统社会组织的年检工作；指导上海市女企业家联合会和上海市女法官协会的换届工作；做好与市妇联有关业务主管和行业指导关系的各类社会团体的日常监督管理工作；配合全会举办市妇联团体会员座谈会、女性社会组织座谈会，开展各民主党派和社会团体春节帮困工作，为 81 名困难妇女送去每人 1000 元帮困金；精心组织各项女性社会组织活动；接待全国妇联主席沈跃跃一行赴上海进行妇女工作调研，现场观摩老三八关爱和创变客购买服务项目，并与上海女性社会组织代表亲切座谈；开展到静安区社会组织服务中心和衡山创邑 space 邻里汇的走访学习与业务交流活动；联合上海交大安泰管理学院和中国宝武管理学院共同举办上海市女性创新学校秋季班；指导上海市三八红旗手联谊会为 120 多名 60 岁以上老三八红旗手提供上门医疗、主题演讲、专题讲座、参观学习等十余场形式多样的服务活动；组团前往深圳、香港调研社会组织工作；

接待台湾中华组织发展协会、四川、安徽、福建、江西、江苏、深圳等姐妹妇联开展关于购买服务和女性社会组织培育的参观交流，共享和推广上海群团改革经验。

3.2“双学双比活动经费”项目实施情况

2018年“双学双比活动经费”项目实际开展双学双比实项目16项，吸纳400余位农村女性就业，带动周边3000余位农村女性增收；举办“乡村振兴·巾帼先行”郊区女农人培训班，传授科技兴农、文化兴农的理念和方法；推进2018农村女性智慧课堂项目，为9个郊区配送52场故事型课堂，共吸引2万余名农村女性热情参与；组织开展“致敬改革开放40周年，乡村振兴让生活更美好”巾帼故事大赛，征集故事百余篇；召开双学双比工作会议，推动市、区农村女带头人联谊会发挥积极作用。

表 1-2 2018 年“乡村振兴巾帼故事大赛”获奖情况

序号	故事名称	表演者	作者	所在区	获奖名次
1	《立足岗位勤工作 真情温暖夕阳红》	袁祖铭	倪俊伟	崇明区	(一)
2	《浦江“女闯将”》	许佩芬	张晓阳 黄忠义	闵行区	(二)
3	《“老舅妈”巡逻》	江玲	李溪溪	青浦区	(二)
4	《有你真好》	朱丽华	李佳	浦东新区	(二)
5	《自强不息爱心回馈》	黄云娥	黄云娥	崇明区	(三)

6	《精彩人生》	唐秀芳	唐秀芳	金山区	(三)
7	《心系老人 大道无垠》	夏红英	俞闻艺	松江区	(三)
8	《草莓基地来了年轻人》	沈文伟	李溪溪 沈文伟	青浦区	(三)
9	《养老不离乡 筑爱幸福村》	龚琳娣	贾佳	松江区	(三)
10	《立足岗位勤工作 真情温暖夕阳红》	袁祖铭	倪俊伟	崇明区	(三)

3.3“女性创业就业经费”项目实施情况

2018 年“女性创业就业经费”项目实际联合市人力资源和社会保障局、杨浦区人民政府和上海启迪之星举办“点亮梦想 创赢未来”2018 年上海市女性创业大赛，共有 150 个创业项目和方案参赛，涉及人工智能、环保、教育、大健康、文创、新经济等行业，经赛前培训、资格审核、初赛和现场路演决赛，评出“最具潜力的创业项目”一、二、三等奖和十佳“最有创意的创业方案”；举办 2018 女性双创高峰论坛暨上海市女性创业大赛颁奖大会；与松江区联合举办 2018 年上海“春风行动”地校联合春季招聘会（松江大学城女性专场）暨 2018 年上海市青年女性职业飞翔计划启动仪式；承办全国妇联海归女性创业创新培训班；举办“全国海归创新创业优秀女性走进复旦”活动；联合上海高教学会创业教育委员会举办“青春·职得·绽放”青年女性职业飞翔计划之女大学生训练营；成功推荐戎霆等 5 位曾获得上海市女性创

业大赛的获奖者参与 CCTV2 央视财经频道《创业英雄汇》的节目录制；联合人民日报中央厨房大江东工作室、人民网上海频道、上海市第一妇婴保健院等举办无痛分娩公益体验暨公益科普讲座活动；指导并参与上海日报“女性·改革·领导力”主题论坛，推举上海市女企业家协会董剑珍、上海市女医师协会会长孙斌荣获女性领导力杰出贡献奖；参与发动第三届爱茉莉太平洋女性健康公益跑活动，唤起社会对女性两癌的高度关注。

表 1-3 2018 年上海市女性创业大赛获奖情况

序号	获奖情况		项目名称	推介单位
1	十佳最有创新创业方案		KEYS 潮宿	宝山区妇联
2			痕量物质快检仪	金山区妇联
3			月济科技-垃圾渗透液处理	启迪之星
4			科洱美	启迪之星
5			趣就业	推广报名
6			渺屋, MIA 人机互动平台	徐汇区人社局
7			全自动化农业服务机器人	徐汇区人社局
8			玩童剧社	上海师范大学团委
9			顿羽空中智能	启迪之星
10				落笔笙画
11	十佳最具潜力创业项目	一等奖	星站传媒	启迪之星, 杨浦
12		二等奖	仙易俐特自动化	浦东妇联

13			理纯洁净技术	普陀区妇联
14			律播	推广报名
15		三等奖	魔法狮	活动宣传(启迪之星微信号)
16			考拉优教	启迪之星, 杨浦
17			thunthum 创意卡通 IP 《萌芽熊》	黄浦区妇联
18			荔枝计划	徐汇区女创客联盟
19			“蛋壳育儿”	中国妇女报 上海记者站
20			理禾医疗	推广报名, 闵行

3.4“巾帼建功活动经费”项目实施情况

2018 年“巾帼建功活动经费”项目实际召开以“巾帼心向党，建功新时代”为主题的上海市巾帼建功、双学双比工作推进会；按照中央和市委市政府关于筹备办好首届中国国际进口博览会要求，印发《关于在全市女性中广泛开展巾帼进博建功行动的通知》，号召全市女性立足岗位、争先创优、服务进博、奉献进博；与市总工会、市商委等单位联合举办“凝心聚力进博会、建功立业创一流”立功竞赛誓师大会等系列活动；慰问参与世博会建设、运行、保障和服务等重大工作的巾帼文明岗团队，会同市建交委、市交通委等进博会保障部门联合下发有关立功竞赛活动通知；授予在迎博和办博期间表现特别突出的 20 个女性班组和 10 位女性上海市巾帼文明岗、上海市巾帼建功标兵

荣誉称号；举办“凝聚巾帼力量，见证精彩绽放——东方明珠塔粉红灯光亮灯活动”，来自上海各行业的巾帼建功标兵、巾帼文明岗负责人等优秀女性代表 300 多人参加；根据市委关于开展民营企业大调研要求，集中对 17 家民营企业进行走访和座谈调研，收集民营女企业家对本市出台支持民营企业 27 条举措的意见和建议；组织上海市巾帼文明岗负责人培训班，考察上汽集团巾帼文明岗创建工作。

表 1-4 2018 巾帼进博建功行动表彰情况

序号	授予称号	先进集体或个人
1	上海市巾帼文明岗	中国铁路上海局集团有限公司上海客运段高三车队
2		中国邮政集团公司上海市青浦区徐泾邮政支局营业组
3		陆家嘴物业国家会展中心秩序维护部女子班组
4		上海地铁第一运营有限公司 2、10、17 号线虹桥火车站站客运二班
5		上海市高架养护公司监控班
6		东方国际集团进博会外派团队
7		上海巴士第三公共交通有限公司 71 路中运量乘务员班组
8		绿地控股集团房地产业二部商业管理部
9		国网上海市电力公司市区供电公司发展策划部
10		中国石化销售有限公司上海石油分公司广虹加油站
11		中国移动上海公司行政事务部综合小组
12		上海市公安局科技处信息系统软件研发科
13		上海市公安局网络安全保卫总队二支队四中队

14		上海市公安局城市轨道交通和公共总队进博安保巾帼外语服务岗
15		上海市工商局商标监管处
16		上海市食药监局执法总队机动支队
17		上海市商务委员会对外经济合作处
18		上海市商务委员会商贸行业管理处
19		青浦区爱国卫生事务所
20		青浦区徐泾镇民主村“小孟工作室”巾帼志愿者团队
21	上海市巾帼 建功标兵	卜佳露 上海市公安局警务航空队飞行二大队五级飞行员
22		庄妍 上海市商务委员会外商投资促进处（台港澳商务处）副调研员
23		朱峥 青浦区市场监督管理局朱家角监管所所长
24		闫海燕 中国铁路上海局集团有限公司上海站虹桥车间副主任
25		张蕴 上海联通运行维护部副总经理
26		陈小芳 中国电信上海公司青浦局销售服务支撑
27		郑慧 上海市城市管理行政执法局执法总队勤务科一级执法员
28		姜虹 上海市质检院计量检测所业务科科员
29		徐郑 东浩兰生集团上海靖达国际商务会展旅行有限公司总经理
30		虞珊君 上海大众燃气有限公司急抢修中心党总支副书记兼工会主席

3.5“合作交流工作经费”项目实施情况

2018年“合作交流工作经费”项目实际接待来自27个国家(地区)境外代表团共计近300人次，办理因公出国(境)团组9个批次，共计39人次，参加境外培训3人次。境内外交流期间，共举办近30

次中外研讨活动，就科创女性发展、女性社会组织、女性创业就业、女性教育及支持妇女发展的公共政策等主题开展交流。筹划接待全国妇联和中联办主办的非洲妇女干部考察团；尽全力做好进博会接待工作，与联合国儿童基金会、英国、丹麦等境外组织开展相关配套女性议题活动；应邀出席在英国大使馆举办的圆桌讨论会；举办“恒爱行动·情牵一带一路”公益活动捐赠仪式，为老挝女性企业、组织和灾民捐赠近 23 万人民币的物资；动员诸如上海电力学院等机构，为老挝等地的妇女组织提供免费的培训名额；继续与爱尔兰科克市、芬兰埃斯波、瑞典哥德堡、俄罗斯圣彼得堡、挪威奥斯陆、英国伦敦、利物浦等友好城市保持良好的互动；联手各国驻沪总领事夫人们共同筹资，为云南、西藏等地的贫困学生、患病儿童提供帮助；与上海市妇女儿童工作委员会联合举办上海妇女发展国际论坛，邀请了来自美国、英国、加拿大、爱尔兰、老挝、乌兹别克斯坦等多个国家的女性行业领军人物，覆盖信息技术、生命科学、航空航天、企业管理、影视传媒、人文艺术等众多行业和领域，多维度、多视角地观察与探讨女性在科技创新、社会发展以及人文关怀方面的全新力量，论坛从“真实的选择”主题展开，以世界的真实、创造的真实与自我的真实三个自子命题分别展现女性在时代与社会中的真实境况；全力推进云南省 8 个项目、青海果洛州 2 个项目、贵州遵义市 3 个项目、新疆喀什地区 2

个项目等 15 个项目落实落地，为市儿基会和社会组织华恩爱心志愿服务社共争取到资助社会力量参与对口支援市项目资金 80 万元；积极支持 2017 年度“沪疆杯”立功竞赛活动，授予朱江惠、戴秀华 2 位同志三八红旗手称号，授予陆瑾琳、王斌遇等 30 位同志上海市贤内助（海上最美家庭）称号，并同时命名其家庭为海上最美家庭；在青海果洛州玛沁县建设四个“巾帼脱贫示范基地”，帮助困难妇女就业就业；为来自新疆喀什地区的 76 名优秀女企业家和妇联干部，举办企业家管理和知识培训班和深化妇联改革妇联干部能力建设培训班；通过市、区、企业、公益组织有效联动，设立妇女发展循环金 100 万元，成立苗族刺绣协会、女子刺绣创业指导中心，为 527 名绣娘开展技能培训，有效助推“红河绣娘大联盟”项目；开展沪滇劳务协作“云嫂”培训项目；分批组织云南、贵州两地 40 名家庭贫困先心病儿童到沪实施手术；组织上海正好公益基金会和上海市女医师协会组织女医师到云南文山开展义诊；邀请名医精心录制百秒健康科普视频；在全市组织开展“蓝天至爱·为爱阅读”亲子阅读活动，动员 5 万户家庭捐赠 5 万册图书，帮助遵义地区建立儿童图书馆；募集 2 万册图书在青海果洛开展“构建梦想·书送希望”项目；为 100 名贫困女大学生、100 名优秀高中生提供助学奖金。

3.6“统战妇女干部工作经费”项目实施情况

2018年“统战妇女干部工作经费”项目实际推动市妇联的常委会、执委会、代表大会中基层一线比例的大幅提高，大量吸纳两新组织优秀妇女代表，占比高达24%，5名党外优秀女性当选为全国妇女十二大代表，820名市妇女代表中非中共代表有290名，占代表总数的35.37%，港澳执委13名，少数民族代表25名；统战系统评选出上海市巾帼建功标兵4名、上海市巾帼文明岗1个，组织优秀女性社会组织 and 优秀社会组织领军人物评选活动；推荐10名两新组织女性人才分别参加“两新”组织高层次人才——第12期新社会组织管理人员研修班和第9期女性人才开发专题培训班；组织80位优秀女企业家分别参加“打响上海‘四大品牌’引领女企业家建功新时代”活动和“上海市新经济组织第五十二期高级经营管理者研修班”；举办女性社会组织升级赋能训练营、社会企业创新创业演讲座谈、“世界咖啡屋”、“达人工作坊”等系列活动。

3.7“港澳台工作经费”项目实施情况

2018年“港澳台工作经费”项目实际完成赴深圳珠海拜会港澳执委代表，加强港澳执委与基层妇联的交流合作；举办“中国心、血脉情”庆祝香港回归祖国二十周年图片展，并在6个区开展巡展，图片展集合了40个在上海长期居住的香港人士，分享在上海工作、学习、生活经历，献礼改革开放40周年；与上海海外联谊会共同主办“我的

成功我创造——陈美龄教育分享会”；接待香港南区妇女会、香港社会发展促进会、香港仁爱堂师生交流团等代表团；以“汇聚社会力量，推动家庭繁荣”为主题举办第八届沪台妇女文化周，就家训家风、新家庭文化、社会力量服务家庭等议题开展互动交流，共同探讨家庭建设在我国经济社会发展中的独特作用；推动在大陆工作的台湾同胞参加市“三八”红旗手等荣誉称号的评选，与台湾姐妹俱乐部、1881俱乐部等在沪台湾妇女姐妹和组织保持良好关系；组织专业团队赴台学习交流，不断拓宽与台湾妇女和妇女组织的交流渠道。

4 . 组织及管理

4.1 组织结构

上海市妇联 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目主管部门为上海市妇女联合会，发展联络部负责项目的具体落实。项目具体组织结构如图 1-1 所示。

图 1-1 “促进妇女发展工作经费”项目组织结构

4.2 项目管理措施和制度

2018 年，上海市妇联加强内控建设，制订《上海市妇女联合会内部控制规范手册（试行）》。在项目经费管理方面，制定《资金使用监督管理办法》、《预算管理办法》、《决算管理办法》、《资金使用审批权限办法》、《报销业务处理流程》、《会议费管理办法》、《培训费管理办法》、《货币资金管理办法》等制度；在项目实施管理方面，制定《市妇联党组关于“三重一大”集体决策工作制度》、《政府购买服务管理办法》、《合同管理办法》、《预算绩效管理办法》等制度。

（二）绩效目标

1. 总目标

提高妇女在上海实现高质量发展、创造高品质生活中的参与度和贡献率，引领广大妇女积极投身上海服务、上海制造、上海购物、上海文化四大品牌建设，发挥妇女在经济、社会生活方面的独特作用。

激励岗位建功，展示巾帼力量。聚焦自贸区、科创中心建设等重大国家战略和中国国际进口博览会，推动“巾帼建功”活动向“四新”领

域和社会组织拓展，在各行各业选树一大批巾帼文明岗和巾帼建功标兵，引导职业女性学技能、强素质、比奉献。为创业女性搭建更具效力、更富活力的开放式综合服务平台。发挥“女创客联盟”交流展示分享作用，实施新一轮青年女性职业飞翔计划，持续举办每年一度的上海女性创业大赛，提升大赛品质，注重赛后追踪、支持服务，激励广大女性在融入创业创新浪潮中展风采建新功。

聚焦乡村振兴，深化双学双比。开展“女科学家走进美丽乡村”系列活动，深化“农村女性智慧课堂”项目，助推农村女性科技创业勤劳致富。夯实“女带头人+项目+基地”建设，发挥巾帼农家服务联盟作用，打造一批“巾帼上海农家”系列品牌。积极参与“百万家庭乡村游”活动，拓展乡村休闲、旅游、创意等产业。引领农村妇女全面参与河道治理、环境整治行动，在上海美丽乡村、美丽庭院、幸福农家建设中发挥积极作用。

扩大民间往来，拓展友好交流。加强与各党派、团体妇女组织交流交往，促进与长三角地区妇联组织联动合作。做好上海对口云南、贵州遵义、新疆喀什、青海果洛、西藏日喀则等交流合作，结合当地需求开展对口支援，为全面打赢脱贫攻坚战作出努力。拓展与港澳妇女和妇女组织友好往来，重视发挥港澳执委等各界人士作用。秉持“姐妹情一家亲”理念，做深做细“沪台妇女文化周”项目，增进两岸妇女深

情厚谊。深化与上海友城、“一带一路”沿线国家及世界各国妇女和妇女组织联系交流。继续办好“上海妇女发展”和“为了孩子”国际论坛，讲好中国故事、上海故事、妇女故事。

发挥枢纽作用，提升女性社会组织能级。继续实施购买妇女儿童家庭服务项目，优化招投标购买流程和框架，细化购买服务目录，完善向社会力量购买服务的指导意见和操作指南，举办服务项目推介会，帮助有需要的基层对接承接机构。升级信息化平台，建设女性社会组织数据库。举办女性社会组织创新能力班、女性社会组织领袖班，组织女性社会组织会长沙龙，开展女性社会组织主题论坛和相关调研。以政治引领、示范带动、联系服务为宗旨，不断凝聚、服务和引领女性社会组织持续健康发展。探索推进上海家庭服务业服务职业评价体系，研究制订服务类别与职业等级评定评价体系，建立规范的职业晋升通道，促进从业人员的职业认同感。

加强合作交流，构建外事、统战、扶贫协作对口支援工作新格局。进一步发展同世界各国特别是一带一路沿线国家、上海友城妇女和妇女组织的交往合作。通过举办上海妇女发展国际论坛，加强国际间妇女儿童问题研究和合作项目开发。进一步拓展与港澳地区妇女组织的交流合作，重视发挥港澳执委的作用。秉持“姐妹情一家亲”理念，加强沪台妇女组织间的经济文化交流合作，增进两岸姐妹相互间的了解

友谊。加强新时期妇女统战工作，凝聚各界妇女在更广领域、更高层次奉献智慧、施展才华。

2. 年度绩效目标

2.1“女性社会组织建设经费”项目年度绩效目标

进一步拓宽服务平台，举办女性社会组织创新能力班，女性社会组织领袖班，组织女性社会组织会长沙龙，开展女性社会组织主题论坛和相关调研，建立市、区、街镇女性社会组织名单互通和联络机制。进一步打造人才平台，推荐优秀女性社会组织负责人进入各类高层次培训班，纳入三八红旗手评选序列、上海市社会组织优秀女性工作者评选序列等，开展寻找优秀女性社会组织领袖案例。进一步搭建展示平台，通过面向社会的女性社会组织年会、公益伙伴日等，展示宣传女性社会组织的风采。以政治引领、示范带动、联系服务为宗旨，不断凝聚、服务和引领女性社会组织的持续发展。

2.2“双学双比活动经费”项目年度绩效目标

按照国家城乡一体化发展战略和现代农业服务业发展要求，以提高农村妇女整体素质为核心，推动农村妇女增收致富为关键，激发农村妇女创新创造活力为重点，提升双学双比活动内涵。加大优秀女科技工作者进农村力度，加强对农村科技致富女带头人、女能手、女性专业合作社负责人等培训，切实发挥好她们的示范带动作用，培养一

大批有文化、懂技术、会经营、善管理的新型女农民。引导帮助农村妇女发展科技含量高、产业关联高、带动作用大、具有地方特色和比较优势的农业产业化项目，提高农业科技创新和转化能力，创建一批“妇”字号的特色生产示范基地和龙头企业项目。鼓励参与发展休闲、旅游、创意等产业，提高农村妇女收入。深化“双学双比”实项目持续发展，夯实“女带头人+项目+基地”建设，发挥巾帼农家服务联盟作用，打造巾帼上海农家系列品牌，搭建组团式经营、销售、服务平台，提高农村女性组织化程度。开展“女科学家走进美丽乡村”系列活动，依托城区市场需求优势和农业能级提升优势，深化“百万家庭乡村游”活动。引导农村妇女树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，动员农村妇女参与环境保护和生态建设，以上海市美好家园示范村创建活动为载体，坚持“政府抓硬件、妇联促软件”的工作方法，发挥农村优秀女性和家庭的示范引领作用，培育和践行社会主义核心价值观，展现新时代上海郊区女性和家庭参与美丽乡村建设的精神风貌。继续深化“农村女性智慧课堂”项目，不断推陈出新，满足更广大农村女性的精神需求。

2.3“女性创业就业经费”项目年度绩效目标

加大女性创业创新宣传引导，广泛开展女性创业创新主题研讨，强化妇女树立共创共享、共融共赢的创业精神和勇立潮头、敢为人先

的创新动力，在全社会营造支持妇女创业兴业的良好风尚。推动政府部门出台更多有利于妇女创业创新的扶持政策，为形成良好的女性创业生态圈提供政策保障。实施新一轮青年女性职业飞翔计划，进一步优化壮大妇女创业导师队伍，开展政策辅导、就业培训、创业指导等服务，推进面对面指导与线上线下服务互动融合。举办形式多样的女大学生创业训练营，聚合社会力量推进女大学生创业实践基地创建，优化创业实训、就业见习、岗位推介、网络创业等服务，帮助女大学生积累创业经验和技能，搭建对接平台，畅通女大学生创业就业渠道。加强女性众创空间品牌化推进建设，鼓励女企业家、社会资本创建适合妇女创业的众创空间，为创业女性提供低成本、便利化、全要素的开放式综合服务平台。整合服务妇女创业创新的各类融资平台，建立服务对接机制。积极争取企业、社会组织、新媒体力量，建立促进女性创业创新的新型战略合作关系，打造妇女创业创新社会化协作平台。扩大上海女性创业大赛宣传面和影响力，打造女性创业人才“蓄水池”和“加油站”。发挥上海市女创客联盟作用，依托联盟资源优势服务于不同阶段的创业女性，搭建创业女性一站式服务平台、企业孵化平台、项目与资本对接平台，挖掘培育女性创业创新带头人。

2.4“巾帼建功活动经费”项目年度绩效目标

引导各行各业妇女紧跟新时代要求，树立新发展理念，在岗位上

学习、在实践中成才、在奉献中历练。聚焦“巾帼创新业、建功‘十三五’”主题，继续开展“建功十三五、巾帼展风采”主题竞赛活动，发挥中国（上海）自贸试验区、具有全球影响力的科创中心建设等重大国家战略的牵引示范作用，激励各行各业妇女投身新领域、新产业、新业态，激发创意、创新、创造活力，立足岗位创新争优。积极探索和打造巾帼建功活动的新途径、新亮点、新特色，推进巾帼建功活动走向园区、走进“两新”组织、走近新的社会阶层女性，发动各行各业妇女和社会各界更广泛地参与创建活动，努力营造全覆盖、齐参与的创建氛围。继续在各区和大口等领域推行组建巾帼文明岗联盟，举办巾帼文明岗联盟培训班，发挥历届巾帼文明岗的作用，开展跨行业、跨领域、多形式结对交流活动。坚持先进典型引领，建立由巾帼文明岗负责人和巾帼建功标兵等先进人物组成的讲师团，发挥行业领军人才示范作用。加大对巾帼建功标兵等先进典型的宣传力度，不断提升巾帼建功活动的引导力、传播力和影响力。深入了解各行各业的妇女发展需求，贴近实际帮助妇女岗位建功、岗位成才。重视为巾帼文明岗和巾帼建功标兵提供适宜服务。完善创建标准和督导机制，推动创建工作科学化、规范化、社会化发展。

2.5“合作交流工作经费”项目年度绩效目标

围绕国家全方位外交布局战略，推进中国特色大国外交，借助上

海迈向全球城市的优势 ,进一步发展同世界各国特别是一带一路沿线国家、上海友城妇女和妇女组织的交往合作。通过举办上海妇女发展国际论坛 ,加强国际间妇女儿童问题研究和合作项目开发。以文化交流为重点 ,开展全方位、多层次、立体化的中外妇女交流活动 ,讲好中国故事 ,传播中国文化 ,增进理解和友谊、促进共同发展进步 ,扩大上海和上海妇女工作的影响力和感召力。继续做好上海对口云南、新疆喀什、青海果洛、西藏日喀则等交流合作 ,聚焦精准、深化帮扶、确保实效 ,努力争取市政府合作项目 ,结合当地需求开展对口支援工作 ,为全面打赢脱贫攻坚战作出努力。

2.6“统战妇女干部工作经费”项目年度绩效目标

加强新时期妇女统战工作 ,牢牢把握全市各界妇女大团结大联合的主题 ,最大限度地凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量 ,推动广大统一战线女成员自觉接受和维护中国共产党的领导。不断增进与各党派、团体等各界妇女的团结和谐 ,进一步完善与人大女代表、政协女委员、民主党派妇委会经常性、长期性联系的工作机制。广泛联系党外女性知识分子和新的社会阶层女性人士 ,以教育引导为主线 ,培养使用为重点 ,组织起来为依托 ,健全机制为支撑 ,把党外女性知识分子和新的社会阶层女性认识紧紧团结在党的周围 ,巩固和扩大党的群体基础。加强党外优秀女性干部队伍建设 ,凝聚各界妇女在更广

领域、更高层次奉献智慧、施展才华。

2.7“港澳台工作经费”项目年度绩效目标

进一步拓展与港澳地区妇女组织的交流合作,重视发挥港澳执委的作用。紧紧团结凝聚妇联港澳执委、荣誉代表、特邀代表、职业专业女性等各界人士,齐心协力谋发展、促和谐,发挥她们的积极作用,引领和激发她们的爱国热情,充分发挥她们的爱国力量。秉持“姐妹一家亲”理念,加强两岸妇女组织间的经济文化交流合作,增进两岸姐妹相互间的了解,共同弘扬中华文化,促进心灵契合。

二、绩效评价工作情况

(一) 绩效评价目的

1. 通过对项目设立的背景和意义、项目内容、项目现状的深入调研和分析,了解2018年度“促进妇女发展工作经费”项目实施情况,为全面、客观、公正对项目作出绩效评价提供依据;

2. 通过评价,揭示2018年度“促进妇女发展工作经费”项目产出和效果情况,反映整体绩效情况;

3. 通过对项目管理、资金使用情况、执行情况和取得的成效进行评价,总结经验,发现问题并提出合理化的改进意见和建议,以提

升政府资金的使用效益。

（二）绩效评价工作方案制定过程

通过调研，对相关文件的解读，根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组按确定的评价指标体系、评分标准、评价方法和相关的工作程序和步骤，在规定的时间节点内开展绩效评价工作。

整个过程经历了多次项目管理者访谈、专家咨询和数次项目组集体讨论与反复修改等环节，指标体系、权重及问卷调查从零散到成熟，从局部到全面。

（三）绩效评价原则、评价方法等

1. 绩效评价的原则

1.1 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

1.2 公正公开。绩效评价客观、公正、标准统一、资料可靠，依法公开。

1.3 绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 绩效评价的要求

2.1 在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调研相结合的形式，以保证各项指标的真实性。

2.2 保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

2.3 绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应总结经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。

3. 评价指标体系及标准

绩效评价范围：2018 年度促进妇女发展工作经费项目经费。

表 2-1 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目绩效评价指标体系

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释
A：项目决策	10	A1：项目立项	7	A11：项目目标适应性	4	是否能够支持妇联部门目标的实现，是否符合妇联规划的优先发展重点。
				A12：立项依据充分性	3	项目立项是否有充分依据，是否有相关批准文件，是否与妇联的职能密切相关。
		A2：项目目标	3	A13：绩效目标合理性	3	绩效目标是否具有科学性、可衡量性、可达到性和明确性，项目内容与目标的相符性。
B：项目管理	25	B1：投入管理	8	B11：预算执行率	4	预算执行率=实际支出/实际到位预算×100%，判断项目预算与实际支出的比较情况。
				B12：预算合理性	4	编制预算的依据是否充分、合理、科学，包括预算单价、预算数量等计算依据是否充分。

		B2：财务管理	8	B21：财务管理制度健全性	2	项目是否按规定建立了财务、资产管理制度、内控制度，财务管理制度是否健全。	
				B22：资金使用与预算相符性	3	项目资金支出是否严格以预算为依据，各子项目实际资金支出与预算偏离度。	
				B23：财务管理制度执行情况	3	项目经费是否专款专用，各项财务管理制度执行情况。	
		B3：项目实施	9	B31：实施管理制度健全性	4	项目实施管理制度是否健全。	
				B32：实施管理制度执行情况	5	项目实施管理制度执行情况及质量控制情况。	
	C：项目绩效	65	C1：项目产出	40	C11：“女性社会组织建设”计划完成率	3	“女性社会组织建设”完成情况。
					C12：“双学双比活动”计划完成率	3	“双学双比活动”完成情况。
					C13：“女性创业就业”计划完成率	4	“女性创业就业”完成情况。
					C14：“巾帼建功活动”计划完成率	3	“巾帼建功活动”完成情况。
C15：“合作交流工作”计划完成率					5	“合作交流工作”完成情况。	

				C16：“统战妇女干部工作”计划完成率	3	“统战妇女干部工作”完成情况。
				C17：“港澳台工作”计划完成率	5	“港澳台工作”完成情况。
				C18：项目完成质量情况	7	各个子项目的实施是否达到预期目标。
				C19：项目完成及时性	7	各个子项目按期实施完成。
		C2：项目效益	25	C21：激发巾帼建功新活力	4	深化巾帼建功活动、优化双学双比活动、强化创新创业活动。
				C22：提升购买平台新能级	4	女性社会组织培育与服务的效果。
				C23：营造统战工作新格局	4	是否有助于增进姐妹情谊、培育统战精英。
				C24：开拓国际交流新天地	4	是否有助于宣传中国妇运、搭建合作平台、展现女性实力。
				C25：利益相关方满意度	9	参与方和受益群体对项目实施效果的满意度。

4. 绩效标准

参见：附件2“绩效评价指标体系工作底稿”。

5. 评价方法

本次主要采用因素分析法，采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以深入访谈、现场勘查、资料研究等方法。

（四）证据收集方法

评估组综合运用以下方法收集证据：

1. 文件研读。通过研读与促进妇女发展工作经费项目有关的国家、上海市、上海市妇联的相关文件资料来获取证据。

2. 文档检查。通过检查促进妇女发展工作经费项目实施的过程文件和总结统计文档获取信息。

3. 调研访谈。评估组通过与项目实施过程中相关部门的工作人员进行交流访谈获取信息。

（五）绩效评价实施过程

绩效评价实施过程分四个阶段：

第一阶段：前期调研，准确掌握项目基本情况；

第二阶段：确定绩效评价工作方案；

第三阶段：调查取数，实施绩效评价工作；

第四阶段：完成绩效评价报告。

（六）绩效评价的局限性

本次绩效评价的局限性主要在于：个别项目服务对象具有一定的

特殊性，问卷调查难度较大。

三、评价结论和绩效分析

（一）评价结论

运用由项目组研发的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、分析等评价方法，对 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分 94.9 分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为 10 分，得 8.8 分；项目管理类指标权重为 25 分，得 22.6 分；项目绩效类指标权重为 65 分，得 63.5 分。

（二）具体绩效分析

1. 项目决策

项目决策从项目立项和项目目标两个方面进行评价。该项一级指标满分值 10 分，项目得分值 8.8 分。

表 3-1 项目决策评价

一级指标	二级指标	三级指标	满分值	得分值
A 项目决策 10	A1 项目立项 (7)	A11: 项目目标适应性	4	4
		A12: 立项依据充分性	3	3
	A2 项目目标 (3)	A21: 绩效目标合理性	3	1.8

小计	10	8.8
----	----	-----

A11 项目目标适应性：项目实施符合《上海市妇女儿童发展“十三五”规划》的优先发展领域和目标策略，对于进一步推进妇女儿童与经济社会同步发展具有十分重要的现实意义，与市妇联在本市发展中的职能定位相匹配；在确定项目的具体内容时，以市妇联发展联络部明确的职能定位和丰富的历史经验为依据，确定负责指导和推进项目实施的牵头部门。项目实施与部门职能目标的匹配度高，适应性好。该指标得 4 分。

A12 立项依据充分性：项目立项依据《中国妇女发展纲要（2011-2020 年）》、《上海市妇女儿童发展“十三五”规划》、《上海市妇女联合会机关内设机构和上海市妇女儿童工作委员会办公室工作职能、人员编制方案》、《上海市妇联常委会在十四届十次执委会议上的工作报告》、《上海市妇联十四届十次执委会议关于工作报告的决议》、《上海市妇联 2018 年度主要工作任务分解表》。综上，该项目以妇女发展纲要、上海市妇女儿童发展规划和市妇联机关内设机构工作职能等为依据，立项依据充分。该指标得 3 分。

A21 绩效目标合理性：项目绩效目标的设定依据《全国妇联妇女发展部 2018 年工作思路》、《上海市妇联发展联络部 2018 年工作思路》，以及上海市妇联发展联络部的工作职能定位。根据各个子项目

绩效目标的设定情况 (详见本报告“绩效目标”部分) , 本项目绩效目标的设置总体细化可行 , 但产出缺乏可量化的标杆值。该指标得 1.8 分。

2 . 项目管理

项目管理从投入管理、财务管理和项目实施三个方面进行评价。

该项一级指标满分值 25 分 , 项目得分值 22.6 分。

表 3-2 项目管理评价

一级指标	二级指标	三级指标	满分值	得分值
B 项目管理 25	B1 投入管理 (8)	B11: 预算执行率	4	3.6
		B12: 预算合理性	4	3
	B2 财务管理 (8)	B21: 财务管理制度健全性	2	2
		B22: 资金使用与预算相符性	3	3
		B23: 财务管理制度执行情况	3	2
	B3 项目实施 (9)	B31: 实施管理制度健全性	4	4
		B32: 实施管理制度执行情况	5	5
	小计			25

B11 预算执行率 : 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的预算资金为 3,460,000.00 元 , 实际支出金额 3,396,532.96 元 (详见“预算资金来源及使用情况”部分) , 预算执行率为 98.2%。得分=4×(B11-80%)/(100%-80%)=3.6 分。该指标得 3.6 分。

B12 预算合理性：2018 年项目主要预算编制依据充分、合理、科学，但个别预算单价、预算数量等计算依据不充分。该指标得 3 分。

B21 财务管理制度健全性：上海市妇联加强内控建设，制订《上海市妇女联合会内部控制规范手册（试行）》。在项目经费管理方面，制定《资金使用监督管理办法》、《预算管理办法》、《决算管理办法》、《资金使用审批权限办法》、《报销业务处理流程》、《会议费管理办法》、《培训费管理办法》、《货币资金管理办法》等制度；在项目实施管理方面，制定《市妇联党组关于“三重一大”集体决策工作制度》、《政府购买服务管理办法》、《合同管理办法》、《预算绩效管理办法》等制度。综上所述，该项目建立了完善的项目财务管理制度和内控制度。该指标得 2 分。

B22 资金使用与预算相符性：项目各子项目实际资金支出与预算基本相符。该指标得 3 分。

B23 财务管理制度执行情况：评估组查验了财务制度执行情况，项目经费专款专用，财务管理制度执行情况较好，但存在个别子项目预算资金调整程序不够规范。该指标得 2 分。

B31 实施管理制度健全性：项目制定有《关于在全市女性中广泛开展巾帼进博建功行动的通知》、《上海市巾帼文明岗负责人培训通知》、《2018 年上海市女性创业大赛方案》、《上海市青年女性职业飞

翔 2018 年计划方案》、《关于申报 2018 年度“双学双比”实项目的通知》、《2018 年度市级女性社会组织会长沙龙活动方案及预算》等工作制度。因此，项目的实施管理制度健全。该指标得 4 分。

B32 实施管理制度执行情况：市妇联发展联络部各子项目负责人各司其职，相关管理制度和措施执行情况好。该指标得 5 分。

3 . 项目绩效

项目绩效从项目产出、项目效益两个方面进行评价。该项一级指标满分值 65 分，项目得分值 63.5 分。

表 3-3 项目绩效评价

一级指标	二级指标	三级指标	满分值	得分值
C 项目绩效 65	C1 项目产出 (40)	C11：“女性社会组织建设”计划完成率	3	3
		C12：“双学双比活动”计划完成率	3	3
		C13：“女性创业就业”计划完成率	4	4
		C14：“巾帼建功活动”计划完成率	3	3
		C15：“合作交流工作”计划完成率	5	5
		C16：“统战妇女干部工作”计划完成率	3	3
		C17：“港澳台工作”计划完成率	5	5
		C18：项目完成质量情况	7	7
		C19：项目完成及时性	7	7

	C2 项目效益 (25)	C21: 激发巾帼建功新活力	4	3.7
		C22: 提升购买平台新能级	4	3.8
		C23: 营造统战工作新格局	4	3.8
		C24: 开拓国际交流新天地	4	3.9
		C25: 利益相关方满意度	9	8.3
小计			65	63.5

C11“女性社会组织建设”计划完成率：2018 年“女性社会组织建设”项目实际以“女性社会领域创新的国际经验和中国实践”为主题邀请英国“社会创新之父”迈克尔诺顿亲临上海举办讲座，并与蔡史印、丁立、陈瑜等三位社会企业创业的女性领军人物展开深度对话；召开社会企业专题座谈会，邀请交大副教授卢永彬和 10 名社会企业模式运营的公益机构负责人共同探讨社会组织的可持续发展模式；每月举办一期女性社会组织成长下午茶，邀请社会组织领域的创业领袖，围绕不同的主题带领社会组织伙伴们进行焦点问题探讨，截至 11 月，九期沙龙活动共吸引了来自 272 个社会组织负责人参与；举办“做有实力的新型社会组织”上海女性社会组织升级赋能训练营，以工作坊、群体咨询、专家辅导的方式开展为期三天的训练营；指导市女性社会组织发展中心完成规范化登记评估，发展中心荣获 5A 级社会组织的荣誉；指导完成上海市女科学家联谊会的换届和 2017 年度市妇联系统社会组织的年检工作；指导上海市女企业家联谊会 and 上海市女法官

协会的换届工作 ;做好与市妇联有关业务主管和行业指导关系的各类社会团体的日常监督管理工作 ;配合全会举办市妇联团体会员座谈会、女性社会组织座谈会 ,开展各民主党派和社会团体春节帮困工作 ,为 81 名困难妇女送去每人 1000 元帮困金 ;精心组织各项女性社会组织活动 ;接待全国妇联主席沈跃跃一行赴上海进行妇女工作调研 ,现场观摩老三八关爱和创变客购买服务项目 ,并与上海女性社会组织代表亲切座谈 ;开展到静安区社会组织服务中心和衡山创邑 space 邻里汇的走访学习与业务交流活动 ;联合上海交大安泰管理学院和中国宝武管理学院共同举办上海市女性创新学校秋季班 ;指导上海市三八红旗手联谊会为 120 多名 60 岁以上老三八红旗手提供上门医疗、主题演讲、专题讲座、参观学习等十余场形式多样的服务活动 ;组团前往深圳、香港调研社会组织工作 ;接待台湾中华组织发展协会、四川、安徽、福建、江西、江苏、深圳等姐妹妇联开展关于购买服务和女性社会组织培育的参观交流 ,共享和推广上海群团改革经验。整体完成情况未发现偏差。该指标得 3 分。

C12“双学双比活动”计划完成率 :2018 年“双学双比活动”项目实际开展双学双比实项目 16 项 ,吸纳 400 余位农村女性就业 ,带动周边 3000 余位农村女性增收 ;举办“乡村振兴·巾帼先行”郊区女农人培训班 ,传授科技兴农、文化兴农的理念和方法 ;推进 2018 农村女

性智慧课堂项目，为 9 个郊区配送 52 场故事型课堂，共吸引 2 万余名农村女性热情参与；组织开展“致敬改革开放 40 周年，乡村振兴让生活更美好”巾帼故事大赛，征集故事百余篇；召开双学双比工作会议，推动市、区农村女带头人联谊会发挥积极作用。整体完成情况未发现偏差。该指标得 3 分。

C13“女性创业就业”计划完成率：2018 年“女性创业就业”项目实际联合市人力资源和社会保障局、杨浦区人民政府和上海启迪之星举办“点亮梦想 创赢未来”2018 年上海市女性创业大赛，共有 150 个创业项目和方案参赛，涉及人工智能、环保、教育、大健康、文创、新经济等行业，经赛前培训、资格审核、初赛和现场路演决赛，评出“最具潜力的创业项目”一、二、三等奖和十佳“最有创意的创业方案”；举办 2018 女性双创高峰论坛暨上海市女性创业大赛颁奖大会；与松江区联合举办 2018 年上海“春风行动”地校联合春季招聘会（松江大学城女性专场）暨 2018 年上海市青年女性职业飞翔计划启动仪式；承办全国妇联海归女性创业创新培训班；举办“全国海归创新创业优秀女性走进复旦”活动；联合上海高教学会创业教育委员会举办“青春·职得·绽放”青年女性职业飞翔计划之女大学生训练营；成功推荐戎霆等 5 位曾获得上海市女性创业大赛的获奖者参与 CCTV2 央视财经频道《创业英雄汇》的节目录制；联合人民日报中央厨房大江东工作室、

人民网上海频道、上海市第一妇婴保健院等举办无痛分娩公益体验暨公益科普讲座活动；指导并参与上海日报“女性·改革·领导力”主题论坛，推举上海市女企业家协会董剑珍、上海市女医师协会会长孙斌荣获女性领导力杰出贡献奖；参与发动第三届爱茉莉太平洋女性健康公益跑活动，唤起社会对女性两癌的高度关注。整体完成情况未发现偏差。该指标得 4 分。

C14“巾帼建功活动”计划完成率：2018 年“巾帼建功活动”项目实际召开以“巾帼心向党，建功新时代”为主题的上海市巾帼建功、双学双比工作推进会；按照中央和市委市政府关于筹备办好首届中国国际进口博览会要求，印发《关于在全市女性中广泛开展巾帼进博建功行动的通知》，号召全市女性立足岗位、争先创优、服务进博、奉献进博；与市总工会、市商委等单位联合举办“凝心聚力进博会、建功立业创一流”立功竞赛誓师大会等系列活动；慰问参与世博会建设、运行、保障和服务等重大工作的巾帼文明岗团队，会同市建交委、市交通委等进博会保障部门联合下发有关立功竞赛活动通知；授予在迎博和办博期间表现特别突出的 20 个女性班组和 10 位女性上海市巾帼文明岗、上海市巾帼建功标兵荣誉称号；举办“凝聚巾帼力量，见证精彩绽放——东方明珠塔粉红灯光亮灯活动”，来自上海各行业的巾帼建功标兵、巾帼文明岗负责人等优秀女性代表 300 多人参加；根据

市委关于开展民营企业大调研要求，集中对 17 家民营企业进行走访和座谈调研，收集民营女企业家对本市出台支持民营企业 27 条举措的意见和建议；组织上海市巾帼文明岗负责人培训班，考察上汽集团巾帼文明岗创建工作。整体完成情况未发现偏差。该指标得 3 分。

C15“合作交流工作”计划完成率：2018 年“合作交流工作”项目实际接待来自 27 个国家（地区）境外代表团共计近 300 人次，办理因公出国（境）团组 9 个批次，共计 39 人次，参加境外培训 3 人次。境内外交流期间，共举办近 30 次中外研讨活动，就科创女性发展、女性社会组织、女性创业就业、女性教育及支持妇女发展的公共政策等主题开展交流。筹划接待全国妇联和中联办主办的非洲妇女干部考察团；尽全力做好进博会接待工作，与联合国儿童基金会、英国、丹麦等境外组织开展相关配套女性议题活动；应邀出席在英国大使馆举办的圆桌讨论会；举办“恒爱行动·情牵一带一路”公益活动捐赠仪式，为老挝女性企业、组织和灾民捐赠近 23 万人民币的物资；动员诸如上海电力学院等机构，为老挝等地的妇女组织提供免费的培训名额；继续与爱尔兰科克市、芬兰埃斯波、瑞典哥德堡、俄罗斯圣彼得堡、挪威奥斯陆、英国伦敦、利物浦等友好城市保持良好的互动；联手各国驻沪总领事夫人们共同筹资，为云南、西藏等地的贫困学生、患病儿童提供帮助；与上海市妇女儿童工作委员会联合举办上海妇女发展

国际论坛，邀请了来自美国、英国、加拿大、爱尔兰、老挝、乌兹别克斯坦等多个国家的女性行业领军人物，覆盖信息技术、生命科学、航空航天、企业管理、影视传媒、人文艺术等众多行业和领域，多维度、多视角地观察与探讨女性在科技创新、社会发展以及人文关怀方面的全新力量，论坛从“真实的选择”主题展开，以世界的真实、创造的真实与自我的真实三个子命题分别展现女性在时代与社会中的真实境况；全力推进云南省 8 个项目、青海果洛州 2 个项目、贵州遵义市 3 个项目、新疆喀什地区 2 个项目等 15 个项目落实落地，为市儿基会和社会组织华恩爱心志愿服务社共争取到资助社会力量参与对口支援市项目资金 80 万元；积极支持 2017 年度“沪疆杯”立功竞赛活动，授予朱江惠、戴秀华 2 位同志三八红旗手称号，授予陆瑾琳、王斌遇等 30 位同志上海市贤内助（海上最美家庭）称号，并同时命名其家庭为海上最美家庭；在青海果洛州玛沁县建设四个“巾帼脱贫示范基地”，帮助困难妇女就业就职；为来自新疆喀什地区的 76 名优秀女企业家和妇联干部，举办企业家管理和知识培训班和深化妇联改革妇联干部能力建设培训班；通过市、区、企业、公益组织有效联动，设立妇女发展循环金 100 万元，成立苗族刺绣协会、女子刺绣创业指导中心，为 527 名绣娘开展技能培训，有效助推“红河绣娘大联盟”项目；开展沪滇劳务协作“云嫂”培训项目；分批组织云南、贵州两地

40 名家庭贫困先心病儿童到沪实施手术；组织上海正好公益基金会和上海市女医师协会组织女医师到云南文山开展义诊；邀请名医精心录制百秒健康科普视频；在全市组织开展“蓝天至爱·为爱阅读”亲子阅读活动，动员 5 万户家庭捐赠 5 万册图书，帮助遵义地区建立儿童图书馆；募集 2 万册图书在青海果洛开展“构建梦想·书送希望”项目；为 100 名贫困女大学生、100 名优秀高中生提供助学奖金。整体完成情况未发现偏差。该指标得 5 分。

C16“统战妇女干部工作”计划完成率：2018 年“统战妇女干部工作”项目实际推动市妇联的常委会、执委会、代表大会中基层一线比例的大幅提高，大量吸纳两新组织优秀妇女代表，占比高达 24%，5 名党外优秀女性当选为全国妇女十二大代表，820 名市妇女代表中非中共代表有 290 名，占代表总数的 35.37%，港澳执委 13 名，少数民族代表 25 名；统战系统评选出上海市巾帼建功标兵 4 名、上海市巾帼文明岗 1 个，组织优秀女性社会组织和优秀社会组织领军人物评选活动；推荐 10 名两新组织女性人才分别参加“两新”组织高层次人才——第 12 期新社会组织管理人员研修班和第 9 期女性人才开发专题培训班；组织 80 位优秀女企业家分别参加“打响上海‘四大品牌’引领女企业家建功新时代”活动和“上海市新经济组织第五十二期高级经营管理者研修班”；举办女性社会组织升级赋能训练营、社会企业创

新创业演讲座谈、“世界咖啡屋”、“达人工作坊”等系列活动。综上，整体完成情况未发现偏差。该指标得 3 分。

C17“港澳台工作”计划完成率：2018 年“港澳台工作”项目实际完成赴深圳珠海拜会港澳执委代表，加强港澳执委与基层妇联的交流合作；举办“中国心、血脉情”庆祝香港回归祖国二十周年图片展，并在 6 个区开展巡展，图片展集合了 40 个在上海长期居住的香港人士，分享在上海工作、学习、生活经历，献礼改革开放 40 周年；与上海海外联谊会共同主办“我的成功我创造——陈美龄教育分享会”；接待香港南区妇女会、香港社会发展促进会、香港仁爱堂师生交流团等代表团；以“汇聚社会力量，推动家庭繁荣”为主题举办第八届沪台妇女文化周，就家训家风、新家庭文化、社会力量服务家庭等议题开展互动交流，共同探讨家庭建设在我国经济社会发展中的独特作用；推动在大陆工作的台湾同胞参加市“三八”红旗手等荣誉称号的评选，与台湾姐妹俱乐部、1881 俱乐部等在沪台湾妇女姐妹和组织保持良好关系；组织专业团队赴台学习交流，不断拓宽与台湾妇女和妇女组织的交流渠道。整体完成情况未发现偏差。该指标得 5 分。

C18 项目完成质量情况：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的各个子项目完成质量整体达标，未发现偏差。该指标得 7 分。

C19 项目完成及时性：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

各子项目整体按照计划进度及时完成，未发现偏差。该指标得 7 分。

C21 激发巾帼建功新活力：采用问卷调查“您对 2018 年市妇联‘巾帼建功活动’整体效果是否满意？您对 2018 年市妇联‘双学双比活动’的整体效果是否满意？您对 2018 年市妇联‘女性创业就业’的整体效果是否满意？”的方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对深化巾帼建功活动、优化双学双比活动、强化创新创业活动的效果。调查结果采用由高到低 5 个档次选项，分别表示：非常满意、比较满意、一般、较不满意、很不满意，分别按照 100%、80%、50%、30%和 0%的规则赋值。经问卷统计，该指标得 3.7 分。

C22 提升购买平台新能级：采用问卷调查“您对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的培育工作是否满意？您对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的服务工作是否满意？”的方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对女性社会组织培育和服务的效果。调查结果采用由高到低 5 个档次选项，分别表示：非常满意、比较满意、一般、较不满意、很不满意，分别按照 100%、80%、50%、30%和 0%的规则赋值。经问卷统计，该指标得 3.8 分。

C23 营造统战工作新格局：采用问卷调查“您认为，2018 年市妇联‘港澳台工作’的开展是否有助于增进与港澳台姐妹的情谊？2018 年市妇联‘统战妇女干部工作’的开展是否有助于培育统战精英？”的

方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对增进姐妹情谊、培育统战精英的效果。调查结果采用由高到低 4 个档次选项，分别表示：很有帮助、有一定帮助、一般、没有帮助，分别按照 100%、80%、50%和 0%的规则赋值。经问卷统计，该指标得 3.8 分。

C24 开拓国际交流新天地：采用问卷调查“您认为，2018 年市妇联‘外事及合作交流工作’的开展是否有助于中国妇运的外交宣传？是否有助于一带一路合作平台的搭建？是否有助于女性实力的充分展现？”的方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对宣传中国妇运、搭建合作平台、展现女性实力的效果。调查结果采用由高到低 4 个档次选项，分别表示：很有帮助、有一定帮助、一般、没有帮助，分别按照 100%、80%、50%和 0%的规则赋值。经问卷统计，该指标得 3.9 分。

C25 利益相关方满意度：采集子项目“女性社会组织建设经费”、“双学双比活动经费”、“女性创业就业经费”、“巾帼建功活动经费”、“合作交流工作经费”、“统战妇女干部工作经费”、“港澳台工作经费”的满意度调查数据。结果显示，2018 年度市妇联“促进妇女发展工作经费”项目的总体满意度为 92.5%。该指标得 8.3 分。

四、主要经验及做法、存在的问题和建议

(一) 主要经验及做法

1、项目立项依据充分，高度匹配妇联部门工作职能。

根据《上海市妇女联合会机关内设机构和上海市妇女儿童工作委员会办公室工作职能、人员编制方案》(沪妇〔2016〕47号)的规定，上海市妇联发展联络部的工作职能包括：“深化巾帼建功、双学双比、创业就业等工作，促进职业女性岗位建功、岗位成才；联系、指导大口妇委会以及上海市女职工委员会等团体会员开展女职工工作；联系全市各民主党派、工商联、民族宗教以及新经济领域等妇女组织和女性代表人士，指导各级妇联组织开展妇女统战工作；联系、引领、服务女性社会组织，建设完善市妇联购买服务妇女儿童家庭项目平台；联络港澳台、华侨等妇女组织；承担市妇联系统外事归口管理工作，开展国际交流交往活动；牵头开展妇联系统对口援助工作。”2018年度“促进妇女发展工作经费”项目的主管部门为上海市妇女联合会，市妇联发展联络部负责具体落实，项目实施内容落地为“女性社会组织建设经费”、“双学双比活动经费”、“女性创业就业经费”、“巾帼建功活动经费”、“合作交流工作经费”、“统战妇女干部工作经费”、“港澳台工作经费”七个子项目，与市妇联发展联络部工作职能的匹配度高，保障项目立项依据的充分性。

2、项目管理制度完善，全面完成年度各项工作任务。

2018年，上海市妇联加强内控建设，制订《上海市妇女联合会内部控制规范手册（试行）》。在项目实施管理方面，制定《市妇联党组关于“三重一大”集体决策工作制度》、《政府购买服务管理办法》、《合同管理办法》、《预算绩效管理办法》等制度。此外，项目制定有《关于在全市女性中广泛开展巾帼进博建功行动的通知》、《上海市巾帼文明岗负责人培训通知》、《2018年上海市女性创业大赛方案》、《上海市青年女性职业飞翔2018年计划方案》、《关于申报2018年度“双学双比”实项目的通知》、《2018年度市级女性社会组织会长沙龙活动方案及预算》等工作制度。在此基础上，上海市妇联发展联络部各子项目负责人各司其职、凝心聚力，确保全年各项工作任务优质、高效、全面完成。2018年度市妇联“促进妇女发展工作经费”项目在产出数量、产出质量和产出时效方面均未发现偏差。

3、项目产出效益显著，创新实干妇女发展工作业绩。

2018年市妇联“促进妇女发展工作经费”项目产出效益显著，创新实干出妇女发展工作新活力、新能级、新格局、新天地与新内涵。第一，与时俱进，不断激发巾帼建功新活力。以巾帼进博创先争优为风向，深化巾帼建功活动，以农村女性需求效果为导向，优化双学双比活动，以创新创业优秀女性的示范引领为指向，强化创新创业活动；

第二，赋权增能，持续提高购买平台新能级。通过链接专业资源培育优秀女性社会组织，通过加强联谊指导实现对女性社会组织的服务，通过开展学习交流共享妇联群团改革经验；第三，凝聚共识，着力营造统战工作新格局。通过多形式加强与港澳台的联谊增进姐妹间情谊，通过举办高规格培训活动培育高质量统战精英；第四，意识引领，全力开拓国际交流新天地。通过做好进博会接待工作，凸显政治意识，配合主场外交宣传中国妇运，通过与一带一路国家的互帮互助，凸显发展意识，搭建一带一路合作平台，通过举办上海妇女发展国际论坛，凸显宣传意识，充分展现女性实力；第五，整合资源，注重丰富对口支援新内涵，包括推优评选、交流培训、医疗扶贫、捐书助学等。

（二）存在的问题

1. 项目管理专业性有待进一步提升。

项目具体内容为上海市妇联机关内设机构发展联络部的职能性工作，其项目化管理的专业性有待进一步提高。例如，产出目标设定应尽可能形成可量化的标杆值；预算资金调整应严格执行相应的预算调整程序。

2. 项目满意度自查工作有待进一步加强。

2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目共涉及七个子项目的数

十项具体内容。但在项目执行过程中，未能针对各项具体实施内容及时有效地开展利益相关方（受益方、参与方等）满意度自查工作，导致项目后评价过程中个别项目存在满意度调查群体规模较小、调查数据获取困难等问题。

（三）建议和改进措施

1. 提升职能工作项目化管理的专业性。

建议进一步加强《上海市妇女联合会内部控制制度规范手册（试行）》的执行力度，项目绩效目标的编报应科学、合理、清晰、量化；预算的追加调整应严格控制，规范预算调整程序，因预算调整引起绩效目标调整的，或因相关政策变化、突发事件等因素影响绩效目标实现，确需调整绩效目标的，由办公室提出绩效目标调整申请，随同预算一并报批调整。

2. 建立健全满意度自查机制，强化产出效益及时反馈。

建议根据各项目具体实施内容制定合理可行的满意度调查方案，加强项目实施过程中利益相关方满意度数据的及时采集和整理，确保项目满意度调查过程及结果的完整记录，强化项目产出效益反馈客观有效。此外，建议借助信息支持手段，加强对项目受益方、参与方等的信息化管理，确保后评价过程中满意度调查数据的可获取性，以及对满意度自查结果的验证及复核。

附件 1：绩效评价指标体系及得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	满分值	得分值
A 项目决策 10	A1 项目立项 (7)	A11: 项目目标适应性	4	4
		A12: 立项依据充分性	3	3
	A2 项目目标 (3)	A21: 绩效目标合理性	3	1.8
B 项目管理 25	B1 投入管理 (8)	B11: 预算执行率	4	3.6
		B12: 预算合理性	4	3
	B2 财务管理 (8)	B21: 财务管理制度健全性	2	2
		B22: 资金使用与预算相符性	3	3
		B23: 财务管理制度执行情况	3	2
	B3 项目实施 (9)	B31: 实施管理制度健全性	4	4
		B32: 实施管理制度执行情况	5	5
C 项目绩效 65	C1 项目产出 (40)	C11: “女性社会组织建设”计划完成率	3	3
		C12: “双学双比活动”计划完成率	3	3
		C13: “女性创业就业”计划完成率	4	4
		C14: “巾帼建功活动”计划完成率	3	3
		C15: “合作交流工作”计划完成率	5	5
		C16: “统战妇女干部工作”计划完成率	3	3
		C17: “港澳台工作”计划完成率	5	5
		C18: 项目完成质量情况	7	7
		C19: 项目完成及时性	7	7

	C2 项目效益 (25)	C21: 激发巾帼建功新活力	4	3.7
		C22: 提升购买平台新能级	4	3.8
		C23: 营造统战工作新格局	4	3.8
		C24: 开拓国际交流新天地	4	3.9
		C26: 利益相关方满意度	9	8.3
合计			100	94.9

附件 2：绩效评价指标体系工作底稿

A11 “项目目标适应性” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	项目是否能够支持妇联部门目标的实现，是否符合妇联规划的优先发展重点。
指标权重	指标权重：4
	指标权重设定的依据、理由：项目的设立和实施要充分体现目标的适应性。
评价标准	指标标杆值：项目的实施与部门职能目标匹配度高，适应性好。
	指标标杆值依据：项目的设立和实施要充分体现部门的职能定位和社会对相关工作的需求。
	指标评分细则： 匹配度高，适应性好，得 100%权重分； 匹配度较高，适应性较好，得 80%权重分； 匹配度一般，适应性一般，得 60%权重分； 不匹配，不适应，得 0 分。
数据来源	上海市妇联发展规划，查阅相关文件资料。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 1、项目实施符合《上海市妇女儿童发展“十三五”规划》的优先发展领域和目标策略，对于进一步推进妇女儿童与经济社会同步发展具有十分重要的现实意义，与市妇联在本市发展中的职能定位相匹配； 2、在确定项目的具体内容时，以市妇联发展联络部明确的职能定位和丰富的历史经验为依据，确定负责指导和推进项目实施的牵头部门。 项目实施与部门职能目标的匹配度高，适应性好，得 4 分。
	指标得分：4 分。

日期：2019-5-20

A12 “立项依据充分性”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	项目立项是否有充分依据，是否有相关批准文件，是否与妇联的职能密切相关。
指标权重	<p>指标权重：3</p> <p>指标权重设定的依据、理由：立项依据是项目来源的基础，是财政支出的前提，有相关法律法规或政策文件作为依据。</p>
评价标准	<p>指标标杆值：立项以国家、市相关法律法规或政策文件为依据，且关联度高。</p> <p>指标标杆值依据：项目的立项有相关的法律法规或政策文件为依据。</p> <p>指标评分细则：</p> <p style="padding-left: 2em;">有充分依据，得 100%权重分；</p> <p style="padding-left: 2em;">依据比较充分，得 80%权重分；</p> <p style="padding-left: 2em;">依据不够充分，得 60%权重分；</p> <p style="padding-left: 2em;">依据不充分，得 0 分。</p>
数据来源	评估小组根据相关法律法规、政策文件和专业判断打分。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、《中国妇女发展纲要（2011-2020 年）》； 2、《上海市妇女儿童发展“十三五”规划》； 3、《上海市妇女联合会机关内设机构和上海市妇女儿童工作委员会办公室工作职能、人员编制方案》； 4、《上海市妇联常委会在十四届十次执委会议上的工作报告》和《上海市妇联十四届十次执委会议关于工作报告的决议》； 5、《上海市妇联 2018 年度主要工作任务分解表》。 <p>综上，该项目以妇女发展纲要、上海市妇女儿童发展规划和上海市妇联机关内设机构工作职能等为依据，立项依据充分。</p> <p style="text-align: center;">该指标得 3 分。</p>
	指标得分：3 分。

日期：2019-5-20

A21 “绩效目标合理性” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	绩效目标是否具有科学性、可衡量性、可达到性和明确性，项目内容与目标的相符性。
指标权重	<p>指标权重：3</p> <p>指标权重设定的依据、理由：项目的绩效目标是否合理可行是实现项目功能的基础条件。</p>
评价标准	<p>指标标杆值：绩效目标合理可行。</p> <p>指标标杆值依据：项目的绩效目标应以相应的政府文件为依据，与解决问题密切相关，可细化为可考量的产出和效果类指标。</p> <p>指标评分细则： 绩效目标是否有来源、是否与项目要解决的问题有较强的关联性、是否细化为可考量的产出和效果类指标、是否有标杆值、标杆值是否合理 5 项，每项 20%，一项不符合扣相应的权重分。</p>
数据来源	项目年度计划、部门职能定位等文件资料。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据： 项目绩效目标的设定依据《全国妇联妇女发展部 2018 年工作思路》、《上海市妇联发展联络部 2018 年工作思路》，以及上海市妇联发展联络部的工作职能定位。根据各个子项目绩效目标的设定情况（详见本报告“绩效目标”部分），本项目绩效目标的设置总体细化可行，但产出缺乏可量化的标杆值。</p> <p style="text-align: center;">该指标得 1.8 分。</p> <p>指标得分：1.8 分。</p>

日期：2019-5-20

B11 “预算执行率”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	预算执行率=财政预算资金实际支出/实际到位预算×100%，判断项目预算与实际支出的比较情况。
指标权重	<p>指标权重：4</p> <p>指标权重设定的依据、理由：预算执行率反映财政预算编制科学性和执行情况。</p>
评价标准	<p>指标标杆值：100%</p> <p>指标标杆值依据：对上海市妇联经批准的项目经费项目，由市财政局按照国库集中支付的有关规定拨付资金。因此预算执行率标杆应为 100%。</p> <p>指标评分细则：</p> <p style="padding-left: 40px;">预算执行率=100% 得 4 分；</p> <p style="padding-left: 40px;">100%>预算执行率≥80% 得分=4×(B11-80%)/(100%-80%)；</p> <p style="padding-left: 40px;">预算执行率<80% 得 0 分。</p>
数据来源	财务账册、预算明细。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p style="padding-left: 40px;">2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的预算资金为 3,460,000.00 元，实际支出金额 3,396,532.96 元，（详见报告正文中的“预算资金来源及使用情况”部分），预算执行率为 98.2%。</p> <p style="padding-left: 40px;">得分=4×(B11-80%)/(100%-80%)=3.6 分。</p> <p>指标得分：3.6 分。</p>

日期：2019-5-20

B12 “预算合理性” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	编制预算的依据是否充分、合理、科学，包括预算单价、预算数量等计算依据是否充分。
指标权重	指标权重：4 指标权重设定的依据、理由：预算合理性反映项目预算编制的科学性。
评价标准	指标标杆值：合理。 指标标杆值依据：财政预算文件规定。 指标评分细则： 预算编制依据充分、合理、科学，包括预算单价、预算数量等计算依据充分，得 4 分； 项目主要预算编制依据充分、合理、科学，但个别预算单价、预算数量等计算依据不充分，得 3 分； 项目基本预算编制依据充分、合理、科学，但部分预算单价、预算数量等计算依据不充分，得 2 分； 项目整体预算编制依据不充分、不合理，得 0 分。
数据来源	预算明细。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 2018 年项目主要预算编制依据充分、合理、科学，但个别预算单价、预算数量等计算依据不充分。 该指标得 3 分。 指标得分：3 分。

日期：2019-5-20

B21 “财务管理制度健全性”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	项目是否按规定建立了财务、资产管理制度、内控制度，财务管理制度是否健全。
指标权重	指标权重：2
	指标权重设定的依据、理由：建立完善的项目财务、资产管理制度的内控制度是项目财务管理的基础和制度条件。
评价标准	指标标杆值：建立完善的项目财务、资产管理制度的内控制度。
	指标标杆值依据：上海市财政项目经费相关财务管理制度的规定。
	指标评分细则： 建立完善的项目财务、资产管理制度的内控制度，得 2 分； 项目财务、资产管理制度的内控制度较完善，得 1 分； 项目财务、资产管理制度的内控制度有重大遗漏，得 0 分。
数据来源	上海市妇联财务处、业务处。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 上海市妇联加强内控建设，制订《上海市妇女联合会内部控制规范手册（试行）》。在项目经费管理方面，制定《资金使用监督管理办法》、《预算管理办法》、《决算管理办法》、《资金使用审批权限办法》、《报销业务处理流程》、《会议费管理办法》、《培训费管理办法》、《货币资金管理办法》等制度；在项目实施管理方面，制定《市妇联党组关于“三重一大”集体决策工作制度》、《政府购买服务管理办法》、《合同管理办法》、《预算绩效管理办法》等制度。 综上所述，该项目建立了完善的项目财务管理制度和内控制度，得 2 分。
	指标得分：2 分。

日期：2019-5-20

B22 “资金使用与预算相符性” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	项目资金支出是否严格以预算为依据，各子项目实际资金支出与预算偏离度。
指标权重	指标权重：3 指标权重设定的依据、理由：参照《上海市财政支出绩效评价指标框架》设置的基本权重标准。
评价标准	指标标杆值：各子项目实际资金支出与预算的偏离度小于 10%。 指标标杆值依据：上海市财政局和上海市妇联预算管理相关规定。 指标评分细则：所有子项目实际资金支出与预算的偏离度小于 10%，得 3 分；有一个子项目不符合，扣 1 分。
数据来源	各子项目预算表、结算表。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 项目各子项目实际资金支出与预算基本相符。 该指标得 3 分。 指标得分：3 分。

日期：2019-5-20

B23 “财务管理制度执行情况” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	项目经费是否专款专用，各财务管理制度执行情况。
指标权重	指标权重：3
	指标权重设定的依据、理由：参照《上海市财政支出绩效评价指标框架》设置的基本权重标准。
评价标准	指标标杆值：专款专用及各项财务管理制度执行情况好。
	指标标杆值依据：上海市财政局和上海市妇联预算管理相关规定。
	指标评分细则： 专款专用及财务管理制度执行情况好，得 100%权重分；有一项不符合，扣 50%权重分；专款资金挪作他用，得 0 分。
数据来源	查验财务管理系统及抽查各项会计记录。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 评估组查验了财务制度执行情况，项目经费专款专用，财务管理制度执行情况较好，但存在个别子项目预算资金调整程序不够规范。 该指标得 2 分。
	指标得分：2 分。

日期：2019-5-20

B31 “实施管理制度健全性”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	项目的实施管理制度是否健全。
指标权重	指标权重：4
	指标权重设定的依据、理由：实施管理制度的健全性，是确保项目顺利实施的重要保障条件。
评价标准	指标标杆值：实施管理制度健全。
	指标标杆值依据：上海市妇联项目管理制度规定。
	指标评分细则： 项目制定了相关工作制度和措施，得 2 分；未制定，得 0 分。 项目的实施管理制度健全，得 2 分；较健全，得 1 分；不健全，得 0 分。
数据来源	项目实施工作制度和管理措施。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 项目制定有《关于在全市女性中广泛开展巾帼进博建功行动的通知》、《上海市巾帼文明岗负责人培训通知》、《2018 年上海市女性创业大赛方案》、《上海市青年女性职业飞翔 2018 年计划方案》、《关于申报 2018 年度“双学双比”实项目的通知》、《2018 年度市级女性社会组织会长沙龙活动方案及预算》等工作制度。 因此，项目的实施管理制度健全，该指标得 4 分。
	指标得分：4 分。

日期：2019-5-20

B32 “实施管理制度执行情况” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	项目实施管理制度执行情况及质量控制情况。
指标权重	指标权重：5
	指标权重设定的依据、理由：实施管理制度的有效执行，是确保项目顺利实施的重要保障条件。
评价标准	指标标杆值：实施管理制度有效执行。
	指标标杆值依据：2018 年项目实施管理制度。
	指标评分细则： 项目管理制度执行情况，执行情况好，得 5 分；较好，得 3 分；差，得 0 分。
数据来源	项目实施工作制度和管理措施、项目总结。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 市妇联发展联络部各子项目负责人各司其职，相关管理制度和措施执行情况好。 该指标得 5 分。
	指标得分：5 分。

日期：2019-5-20

C11 “女性社会组织建设计划完成率”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度女性社会组织建设的完成情况。
指标权重	<p>指标权重：3</p> <p>指标权重设定的依据、理由：年度女性社会组织建设的完成情况是项目经费产出数量的重要指标。</p>
评价标准	<p>指标标杆值：100%。</p> <p>指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。</p> <p>指标评分细则： 全面完成，得 100%权重分；部分完成，得 50%权重分；未完成，得 0 分。</p>
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>2018 年“女性社会组织建设”项目实际以“女性社会领域创新的国际经验和中国实践”为主题邀请英国“社会创新之父”迈克尔诺顿亲临上海举办讲座，并与蔡史印、丁立、陈瑜等三位社会企业创业的女性领军人物展开深度对话；召开社会企业专题座谈会，邀请交大副教授卢永彬和 10 名社会企业模式运营的公益机构负责人共同探讨社会组织的可持续发展模式；每月举办一期女性社会组织成长下午茶，邀请社会组织领域的创业领袖，围绕不同的主题带领社会组织伙伴们进行焦点问题探讨，截至 11 月，九期沙龙活动共吸引了来自 272 个社会组织负责人参与；举办“做有实力的新型社会组织”上海女性社会组织升级赋能训练营，以工作坊、群体咨询、专家辅导的方式开展为期三天的训练营；指导市女性社会组织发展中心完成规范化登记评估，发展中心荣获 5A 级社会组织的荣誉；指导完成上海市女科学家联谊会的换届和 2017 年度市妇联系统社会组织的年检工作；指导上海市女企业家联谊会和上海市女法官协会的换届工作；做好与市妇联有关业务</p>

主管和行业指导关系的各类社会团体的日常监督管理工作；配合全会举办市妇联团体会员座谈会、女性社会组织座谈会，开展各民主党派和社会团体春节帮困工作，为 81 名困难妇女送去每人 1000 元帮困金；精心组织各项女性社会组织活动；接待全国妇联主席沈跃跃一行赴上海进行妇女工作调研，现场观摩老三八关爱和创变客购买服务项目，并与上海女性社会组织代表亲切座谈；开展到静安区社会组织服务中心和衡山创邑 space 邻里汇的走访学习与业务交流活动；联合上海交大安泰管理学院和中国宝武管理学院共同举办上海市女性创新学校秋季班；指导上海市三八红旗手联谊会为 120 多名 60 岁以上老三八红旗手提供上门医疗、主题演讲、专题讲座、参观学习等十余场形式多样的服务活动；组团前往深圳、香港调研社会组织工作；接待台湾中华组织发展协会、四川、安徽、福建、江西、江苏、深圳等姐妹妇联开展关于购买服务和女性社会组织培育的参观交流，共享和推广上海群团改革经验。

综上，该子项目整体完成情况未发现偏差，该指标得 3 分。

指标得分：3 分。

日期：2019-5-20

C12 “双学双比活动计划完成率”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度双学双比活动的完成情况。
指标权重	<p>指标权重：3</p> <p>指标权重设定的依据、理由：年度双学双比活动的完成情况是项目经费产出数量的重要指标。</p>
评价标准	<p>指标标杆值：100%。</p> <p>指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。</p> <p>指标评分细则： 全面完成，得 100%权重分；部分完成，得 50%权重分；未完成，得 0 分。</p>
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>2018 年“双学双比活动”项目实际开展双学双比实项目 16 项，吸纳 400 余位农村女性就业，带动周边 3000 余位农村女性增收；举办“乡村振兴·巾帼先行”郊区女农人培训班，传授科技兴农、文化兴农的理念和方法；推进 2018 农村女性智慧课堂项目，为 9 个郊区配送 52 场故事型课堂，共吸引 2 万余名农村女性热情参与；组织开展“致敬改革开放 40 周年，乡村振兴让生活更美好”巾帼故事大赛，征集故事百余篇；召开双学双比工作会议，推动市、区农村女带头人联谊会发挥积极作用。</p> <p>综上，该子项目整体完成情况未发现偏差，该指标得 3 分。</p> <p>指标得分：3 分。</p>

日期：2019-5-20

C13 “女性创业就业计划完成率”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度女性创业就业的完成情况。
指标权重	指标权重：4
	指标权重设定的依据、理由：年度女性创业就业的完成情况是项目经费产出数量的重要指标。
评价标准	指标标杆值：100%。
	指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。
	指标评分细则： <div style="padding-left: 2em;">全面完成，得 100%权重分；部分完成，得 50%权重分；未完成，得 0 分。</div>
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>2018 年“女性创业就业”项目实际联合市人力资源和社会保障局、杨浦区人民政府和上海启迪之星举办“点亮梦想 创赢未来”2018 年上海市女性创业大赛，共有 150 个创业项目和方案参赛，涉及人工智能、环保、教育、大健康、文创、新经济等行业，经赛前培训、资格审核、初赛和现场路演决赛，评出“最具潜力的创业项目”一、二、三等奖和十佳“最有创意的创业方案”；举办 2018 女性双创高峰论坛暨上海市女性创业大赛颁奖大会；与松江区联合举办 2018 年上海“春风行动”地校联合春季招聘会（松江大学城女性专场）暨 2018 年上海市青年女性职业飞翔计划启动仪式；承办全国妇联海归女性创业创新培训班；举办“全国海归创新创业优秀女性走进复旦”活动；联合上海高教学会创业教育委员会举办“青春·职得·绽放”青年女性职业飞翔计划之女大学生训练营；成功推荐戎霆等 5 位曾获得上海市女性创业大赛的获奖者参与 CCTV2 央视财经频道《创业英雄汇》的节目录制；联合人民日报中央厨房大江东工作室、人民网上海频道、上</p>

海市第一妇婴保健院等举办无痛分娩公益体验暨公益科普讲座活动；指导并参与上海日报“女性·改革·领导力”主题论坛，推举上海市女企业家协会董剑珍、上海市女医师协会会长孙斌荣获女性领导力杰出贡献奖；参与发动第三届爱茉莉太平洋女性健康公益跑活动，唤起社会对女性两癌的高度关注。

综上，该子项目整体完成情况未发现偏差，该指标得 4 分。

指标得分：4 分。

日期：2019-5-20

C14 “巾帼建功活动计划完成率”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度巾帼建功活动的完成情况。
指标权重	指标权重：3
	指标权重设定的依据、理由：年度巾帼建功活动的完成情况是项目经费产出数量的重要指标。
评价标准	指标标杆值：100%。
	指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。
	指标评分细则： 全面完成，得 100%权重分；部分完成，得 50%权重分；未完成，得 0 分。
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>2018 年“巾帼建功活动”项目实际召开以“巾帼心向党，建功新时代”为主题的上海市巾帼建功、双学双比工作推进会；按照中央和市委市政府关于筹备办好首届中国国际进口博览会要求，印发《关于在全市女性中广泛开展巾帼进博建功行动的通知》，号召全市女性立足岗位、争先创优、服务进博、奉献进博；与市总工会、市商委等单位联合举办“凝心聚力进博会、建功立业创一流”立功竞赛誓师大会等系列活动；慰问参与世博会建设、运行、保障和服务等重大工作的巾帼文明岗团队，会同市建交委、市交通委等进博会保障部门联合下发有关立功竞赛活动通知；授予在迎博和办博期间表现特别突出的 20 个女性班组和 10 位女性上海市巾帼文明岗、上海市巾帼建功标兵荣誉称号；举办“凝聚巾帼力量，见证精彩绽放——东方明珠塔粉红灯光亮灯活动”，来自上海各行业的巾帼建功标兵、巾帼文明岗负责人等优秀女性代表 300 多人参加；根据市委关于开展民营企业大调研要求，集中对 17 家民营企业进行走访和座谈调研，收集民营女企业家</p>

对本市出台支持民营企业 27 条举措的意见和建议；组织上海市巾帼文明岗负责人培训班，考察上汽集团巾帼文明岗创建工作。

综上，该子项目整体完成情况未发现偏差，该指标得 3 分。

指标得分：3 分。

日期：2019-5-20

C15 “合作交流工作计划完成率”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度合作交流工作的完成情况。
指标权重	指标权重：5
	指标权重设定的依据、理由：年度合作交流工作的完成情况是项目经费产出数量的重要指标。
评价标准	指标标杆值：100%。
	指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。
	指标评分细则： 全面完成，得 100%权重分；部分完成，得 50%权重分；未完成，得 0 分。
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>2018 年“合作交流工作”项目实际接待来自 27 个国家（地区）境外代表团共计近 300 人次，办理因公出国（境）团组 9 个批次，共计 39 人次，参加境外培训 3 人次。境内外交流期间，共举办近 30 次中外研讨活动，就科创女性发展、女性社会组织、女性创业就业、女性教育及支持妇女发展的公共政策等主题开展交流。筹划接待全国妇联和中联办主办的非洲妇女干部考察团；尽全力做好进博会接待工作，与联合国儿童基金会、英国、丹麦等境外组织开展相关配套女性议题活动；应邀出席在英国大使馆举办的圆桌讨论会；举办“恒爱行动·情牵一带一路”公益活动捐赠仪式，为老挝女性企业、组织和灾民捐赠近 23 万人民币的物资；动员诸如上海电力学院等机构，为老挝等地的妇女组织提供免费的培训名额；继续与爱尔兰科克市、芬兰埃斯波、瑞典哥德堡、俄罗斯圣彼得堡、挪威奥斯陆、英国伦敦、利物浦等友好城市保持良好的互动；联手各国驻沪总领事夫人们共同筹资，为云南、西藏等地的贫困学生、患病儿童提供帮助；与上海市妇女</p>

儿童工作委员会联合举办上海妇女发展国际论坛，邀请了来自美国、英国、加拿大、爱尔兰、老挝、乌兹别克斯坦等多个国家的女性行业领军人物，覆盖信息技术、生命科学、航空航天、企业管理、影视传媒、人文艺术等众多行业和领域，多维度、多视角地观察与探讨女性在科技创新、社会发展以及人文关怀方面的全新力量，论坛从“真实的选择”主题展开，以世界的真实、创造的真实与自我的真实三个子命题分别展现女性在时代与社会中的真实境况；全力推进云南省 8 个项目、青海果洛州 2 个项目、贵州遵义市 3 个项目、新疆喀什地区 2 个项目等 15 个项目落实落地，为市儿基会和社会组织华恩爱心志愿服务社共争取到资助社会力量参与对口支援市项目资金 80 万元；积极支持 2017 年度“沪疆杯”立功竞赛活动，授予朱江惠、戴秀华 2 位同志三八红旗手称号，授予陆瑾琳、王斌遇等 30 位同志上海市贤内助（海上最美家庭）称号，并同时命名其家庭为海上最美家庭；在青海果洛州玛沁县建设四个“巾帼脱贫示范基地”，帮助困难妇女就业就职；为来自新疆喀什地区的 76 名优秀女企业家和妇联干部，举办企业家管理和知识培训班和深化妇联改革妇联干部能力建设培训班；通过市、区、企业、公益组织有效联动，设立妇女发展循环金 100 万元，成立苗族刺绣协会、女子刺绣创业指导中心，为 527 名绣娘开展技能培训，有效助推“红河绣娘大联盟”项目；开展沪滇劳务协作“云嫂”培训项目；分批组织云南、贵州两地 40 名家庭贫困先心病儿童到沪实施手术；组织上海正好公益基金会和上海市女医师协会组织女医师到云南文山开展义诊；邀请名医精心录制百秒健康科普视频；在全市组织开展“蓝天至爱·为爱阅读”亲子阅读活动，动员 5 万户家庭捐赠 5 万册图书，帮助遵义地区建立儿童图书馆；募集 2 万册图书在青海果洛开展“构建梦想·书送希望”项目；为 100 名贫困女大学生、100 名优秀高中生提供助学奖金。

综上，该子项目整体完成情况未发现偏差，该指标得 5 分。

指标得分：5 分。

日期：2019-5-20

C16 “统战妇女干部工作计划完成率”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度统战妇女干部工作的完成情况。
指标权重	指标权重：3
	指标权重设定的依据、理由：年度统战妇女干部工作的完成情况是项目经费产出数量的重要指标。
评价标准	指标标杆值：100%。
	指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。
	指标评分细则： <div style="padding-left: 20px;">全面完成，得 100%权重分；部分完成，得 50%权重分；未完成，得 0 分。</div>
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	指标评分计算过程及依据： <div style="padding-left: 20px;">2018 年“统战妇女干部工作”项目实际推动市妇联的常委会、执委会、代表大会中基层一线比例的大幅提高，大量吸纳两新组织优秀妇女代表，占比高达 24%，5 名党外优秀女性当选为全国妇女十二大代表，820 名市妇女代表中非中共代表有 290 名，占代表总数的 35.37%，港澳执委 13 名，少数民族代表 25 名；统战系统评选出上海市巾帼建功标兵 4 名、上海市巾帼文明岗 1 个，组织优秀女性社会组织和优秀社会组织领军人物评选活动；推荐 10 名两新组织女性人才分别参加“两新”组织高层次人才——第 12 期新社会组织管理人员研修班和第 9 期女性人才开发专题培训班；组织 80 位优秀女企业家分别参加“打响上海‘四大品牌’引领女企业家建功新时代”活动和“上海市新经济组织第五十二期高级经营管理者研修班”；举办女性社会组织升级赋能训练营、社会企业创新创业演讲座谈、“世界咖啡屋”、“达人工作坊”等系列活动。</div> <div style="padding-left: 20px;">综上，该子项目整体完成情况未发现偏差，该指标得 3 分。</div>
	指标得分：3 分。

日期：2019-5-20

C17 “港澳台工作计划完成率” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度港澳台工作的完成情况。
指标权重	指标权重：5
	指标权重设定的依据、理由：年度港澳台工作的完成情况是项目经费产出数量的重要指标。
评价标准	指标标杆值：100%。
	指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。
	指标评分细则： <p style="text-align: center;">全面完成，得 100%权重分；部分完成，得 50%权重分；未完成，得 0 分。</p>
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	指标评分计算过程及依据： <p>2018 年“港澳台工作”项目实际完成赴深圳珠海拜会港澳执委代表，加强港澳执委与基层妇联的交流合作；举办“中国心、血脉情”庆祝香港回归祖国二十周年图片展，并在 6 个区开展巡展，图片展集合了 40 个在上海长期居住的香港人士，分享在上海工作、学习、生活经历，献礼改革开放 40 周年；与上海海外联谊会共同主办“我的成功我创造——陈美龄教育分享会”；接待香港南区妇女会、香港社会发展促进会、香港仁爱堂师生交流团等代表团；以“汇聚社会力量，推动家庭繁荣”为主题举办第八届沪台妇女文化周，就家训家风、新家庭文化、社会力量服务家庭等议题开展互动交流，共同探讨家庭建设在我国经济社会发展中的独特作用；推动在大陆工作的台湾同胞参加市“三八”红旗手等荣誉称号的评选，与台湾姐妹俱乐部、1881 俱乐部等在沪台湾妇女姐妹和组织保持良好关系；组织专业团队赴台学习交流，不断拓宽与台湾妇女和妇女组织的交流渠道。</p> <p style="text-align: center;">综上，该子项目整体完成情况未发现偏差，该指标得 5 分。</p>
	指标得分：5 分。

日期：2019-5-20

C18 “项目完成质量情况”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目完成质量情况。
指标权重	指标权重：7
	指标权重设定的依据、理由：年度“促进妇女发展工作经费”项目完成质量情况是项目经费产出质量的重要指标。
评价标准	指标标杆值：成效显著。
	指标标杆值依据：按照立项目标全部完成。
	指标评分细则： 项目各子项目，成效显著，得 100%权重分；质量达标，但存在一定偏差，得 50%权重分；质量不达标，得 0 分。
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目的各个子项目完成质量整体达标，未发现偏差。 该指标得 7 分。
	指标得分：7 分。

日期：2019-5-20

C19 “项目完成及时性” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目完成及时性情况。
指标权重	指标权重：7
	指标权重设定的依据、理由：年度“促进妇女发展工作经费”项目完成及时性情况是项目经费产出时效的重要指标。
评价标准	指标标杆值：及时。
	指标标杆值依据：各子项目应按照计划进度及时完成。
	指标评分细则： 项目各子项目，按照计划进度及时完成，得 5 分；及时完成，但与计划存在偏差，得 3 分；未按时完成，得 0 分。
数据来源	项目工作计划、实施记录文件、项目总结材料。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目各子项目整体按照计划进度及时完成，未发现偏差。 该指标得 7 分。
	指标得分：7 分。

日期：2019-5-20

C21 “激发巾帼建功新活力”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	深化巾帼建功活动、优化双学双比活动、强化创新创业活动。
指标权重	指标权重：4
	指标权重设定的依据、理由：激发巾帼建功新活力，是项目实施的主要目的。
评价标准	指标标杆值：深化巾帼建功活动、优化双学双比活动、强化创新创业活动。
	指标标杆值依据：根据项目年度目标实施。
	<p>指标评分细则：</p> <p style="padding-left: 2em;">深化巾帼建功活动，效果显著，得 1 分；效果一般，得 0.5 分；没有效果，得 0 分。</p> <p style="padding-left: 2em;">优化双学双比活动，效果显著，得 1 分；效果一般，得 0.5 分；没有效果，得 0 分。</p> <p style="padding-left: 2em;">强化创新创业活动，效果显著，得 2 分；效果一般，得 0.5 分；没有效果，得 0 分。</p>
数据来源	项目工作计划、项目总结材料。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p style="padding-left: 2em;">采用问卷调查“您对 2018 年市妇联“巾帼建功活动”整体效果是否满意？您对 2018 年市妇联“双学双比活动”的整体效果是否满意？您对 2018 年市妇联“女性创业就业”的整体效果是否满意？”的方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对深化巾帼建功活动、优化双学双比活动、强化创新创业活动的效果。调查结果采用由高到低 5 个档次选项，分别表示：非常满意、比较满意、一般、较不满意、很不满意，分别按照 100%、80%、50%、30%和 0%的规则赋值。</p> <p>1、深化巾帼建功活动的效果？</p>

总数 (75)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	51	23	1	0	0
百分比	68%	30.67%	1.33%	0%	0%

得分= (68%×100%+30.67%×80%+1.33%×50%) ×1=0.93 分

2、优化双学双比活动的效果?

总数 (59)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	45	12	2	0	0
百分比	76.27%	20.43%	3.39%	0%	0%

得分= (77.97%×100%+20.34%×80%+1.69%×50%) ×1=0.94 分

3、强化创新创业活动的效果?

总数 (62)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	45	15	2	0	0
百分比	72.58%	24.19%	3.23%	0%	0%

得分= (72.58%×100%+24.19%×80%+3.23%×50%) ×2=1.87 分

因此，该指标得分=0.93+0.94+1.87=3.7 分

该指标得 3.7 分。

指标得分：3.7 分。

日期：2019-5-20

C22 “提升购买平台新能级” 评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	女性社会组织培育与服务的效果。																						
指标权重	指标权重：4																						
	指标权重设定的依据、理由：提升购买平台新能级，是项目实施的主要目的。																						
评价标准	指标标杆值：女性社会组织培育与服务效果显著。																						
	指标标杆值依据：根据项目年度目标实施。																						
	指标评分细则： 1、女性社会组织培育效果； 2、女性社会组织服务效果。 完全满足第一点，得 2 分；完全满足第二点，得 2 分。																						
数据来源	问卷调查。																						
评价结果	指标评分计算过程及依据： 采用问卷调查“您对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的培育工作是否满意？您对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的服务工作是否满意？”的方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对女性社会组织培育和服务的效果。调查结果采用由高到低 5 个档次选项，分别表示：非常满意、比较满意、一般、较不满意、很不满意，分别按照 100%、80%、50%、30%和 0%的规则赋值。 1、女性社会组织培育效果？ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">总数（70）</th> <th style="width: 15%;">非常满意</th> <th style="width: 15%;">比较满意</th> <th style="width: 15%;">一般</th> <th style="width: 15%;">较不满意</th> <th style="width: 15%;">很不满意</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人数</td> <td style="text-align: center;">51</td> <td style="text-align: center;">18</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>百分比</td> <td style="text-align: center;">72.86%</td> <td style="text-align: center;">25.71%</td> <td style="text-align: center;">1.43%</td> <td style="text-align: center;">0%</td> <td style="text-align: center;">0%</td> </tr> </tbody> </table> 得分=（72.86%×100%+25.71%×80%+1.43%×50%）×2=1.88 分					总数（70）	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意	人数	51	18	1	0	0	百分比	72.86%	25.71%	1.43%	0%	0%
总数（70）	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意																		
人数	51	18	1	0	0																		
百分比	72.86%	25.71%	1.43%	0%	0%																		

2、女性社会组织服务效果？

总数（70）	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	51	18	1	0	0
百分比	72.86%	25.71%	1.43%	0%	0%

得分=（72.86%×100%+25.71%×80%+1.43%×50%）×2=1.88分

因此，该指标得分=1.88+1.88=3.8分

指标得分：3.8分。

日期：2019-5-20

C23 “营造统战工作新格局”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	是否有助于增进姐妹情谊、培育统战精英。																		
指标权重	指标权重：4																		
	指标权重设定的依据、理由：营造统战工作新格局，是项目实施的主要目的。																		
评价标准	指标标杆值：有助于增进姐妹情谊、培育统战精英。																		
	指标标杆值依据：根据项目年度目标实施。																		
	指标评分细则： 1、有助于增进姐妹情谊； 2、有助于培育统战精英。 完全满足第一点，得 2 分；完全满足第二点，得 2 分。																		
数据来源	问卷调查。																		
评价结果	指标评分计算过程及依据： 采用问卷调查“您认为，2018 年市妇联‘港澳台工作’的开展是否有助于增进与港澳台姐妹的情谊？2018 年市妇联‘统战妇女干部工作’的开展是否有助于培育统战精英？”的方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对增进姐妹情谊、培育统战精英的效果。调查结果采用由高到低 4 个档次选项，分别表示：很有帮助、有一定帮助、一般、没有帮助，分别按照 100%、80%、50%和 0%的规则赋值。 1、是否有助于增进姐妹情谊？ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">总数(41)</th> <th style="width: 20%;">很有帮助</th> <th style="width: 20%;">有一定帮助</th> <th style="width: 20%;">一般</th> <th style="width: 25%;">没有帮助</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人数</td> <td style="text-align: center;">36</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>百分比</td> <td style="text-align: center;">87.8%</td> <td style="text-align: center;">12.2%</td> <td style="text-align: center;">0%</td> <td style="text-align: center;">0%</td> </tr> </tbody> </table> 得分=（87.8%×100%+12.2%×80%）×2=1.95 分				总数(41)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助	人数	36	5	0	0	百分比	87.8%	12.2%	0%	0%
总数(41)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助															
人数	36	5	0	0															
百分比	87.8%	12.2%	0%	0%															

2、是否有助于培育统战精英？

总数(24)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	16	8	0	0
百分比	66.67%	33.33%	0%	0%

得分 = $(66.67\% \times 100\% + 33.33\% \times 80\%) \times 2 = 1.87$ 分

因此，该指标得分 = $1.95 + 1.87 = 3.8$ 分

指标得分：3.8 分。

日期：2019-5-20

C24 “开拓国际交流新天地”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	是否有助于宣传中国妇运、搭建合作平台、展现女性实力。																	
指标权重	指标权重：4																	
	指标权重设定的依据、理由：开拓国际交流新天地，是项目实施的主要目的。																	
评价标准	指标标杆值：有助于宣传中国妇运、搭建合作平台、展现女性实力。																	
	指标标杆值依据：根据项目年度目标实施。																	
	指标评分细则： 1、有助于宣传中国妇运； 2、有助于搭建合作平台； 3、有助于展现女性实力。 完全满足第一点，得 1 分；完全满足第二点，得 1 分；完全满足第三点，得 2 分。																	
数据来源	问卷调查。																	
评价结果	指标评分计算过程及依据： 采用问卷调查“您认为，2018 年市妇联‘外事及合作交流工作’的开展是否有助于中国妇运的外交宣传？是否有助于一带一路合作平台的搭建？是否有助于女性实力的充分展现？”的方式分别考察 2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目对宣传中国妇运、搭建合作平台、展现女性实力的效果。调查结果采用由高到低 4 个档次选项，分别表示：很有帮助、有一定帮助、一般、没有帮助，分别按照 100%、80%、50%和 0%的规则赋值。																	
	1、是否有助于宣传中国妇运？ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">总数(36)</th> <th style="width: 20%;">很有帮助</th> <th style="width: 20%;">有一定帮助</th> <th style="width: 20%;">一般</th> <th style="width: 25%;">没有帮助</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人数</td> <td>31</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>百分比</td> <td>86.11%</td> <td>13.89%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>				总数(36)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助	人数	31	5	0	0	百分比	86.11%	13.89%	0%
总数(36)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助														
人数	31	5	0	0														
百分比	86.11%	13.89%	0%	0%														

得分= (86.11%×100%+13.89%×80%) ×1=0.97 分

2、是否有助于一带一路合作平台的搭建？

总数(36)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	31	5	0	0
百分比	86.11%	13.89%	0%	0%

得分= (86.11%×100%+13.89%×80%) ×1=0.97 分

3、是否有助于女性实力的充分展现？

总数(36)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	30	5	1	0
百分比	83.33%	13.89%	2.78%	0%

得分= (83.33%×100%+13.89%×80%+2.78%×50%) ×2=1.92 分

因此，该指标得分=0.97+0.97+1.92=3.9 分

指标得分：3.9 分。

日期：2019-5-20

C25 “利益相关方满意度”评价底稿

绩效项目名称：2018 年度“促进妇女发展工作经费”项目

项目实施部门：上海市妇联发展联络部

指标解释	衡量参与方和受益群体满意度。
指标权重	指标权重：9
	指标权重设定的依据、理由：利益相关方满意度是公益类项目的重要指标。
评价标准	指标标杆值：100%。
	指标标杆值依据：
	指标评分细则： 项目满意度=各子项目满意度均值。 得分=项目满意度×权重。
数据来源	满意度调查。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 采集子项目“女性社会组织建设经费”、“双学双比活动经费”、“女性创业就业经费”、“巾帼建功活动经费”、“合作交流工作经费”、“统战妇女干部工作经费”、“港澳台工作经费”的满意度调查数据。结果显示，各子项目满意度均值为 92.5%。 得分=92.5%×9=8.3 分。
	指标得分：8.3 分。

日期：2019-5-20

附件 3：满意度调查问卷汇总分析报告

2018 年上海市妇联“促进妇女发展工作经费”项目社会满意度调查共计回收有效问卷 140 份，调查对象包括项目参与方和受益群体。其中，“女性社会组织建设经费”项目有效问卷 70 份；“双学双比活动经费”项目有效问卷 59 份；“女性创业就业经费”项目有效问卷 62 份；“巾帼建功活动经费”项目有效问卷 75 份；“合作交流工作经费”项目有效问卷 36 份；“统战妇女干部工作经费”项目有效问卷 24 份；“港澳台工作经费”项目有效问卷 41 份。

问卷统计情况如下：

问题 1. 您对 2018 年市妇联“女性社会组织建设”的整体效果是否满意？

根据问卷调查显示，77.14%的调查对象对 2018 年市妇联“女性社会组织建设”的整体效果表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 21.43%；表示“一般”的有 1.43%。

总数（70）	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	54	15	1	0	0
百分比	77.14%	21.43%	1.43%	0%	0%

问题 2. 您对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的培育工作是否满意？

根据问卷调查显示，72.86%的调查对象对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的培育工作表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 25.71%；表示“一般”的有 1.43%。

总数(70)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	51	18	1	0	0
百分比	72.86%	25.71%	1.43%	0%	0%

问题 3. 您对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的服务工作是否满意？

根据问卷调查显示，72.86%的调查对象对 2018 年市妇联开展的针对女性社会组织的服务工作表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 25.71%；表示“一般”的有 1.43%。

总数(70)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	51	18	1	0	0
百分比	72.86%	25.71%	1.43%	0%	0%

问题 4. 您对 2018 年市妇联“双学双比活动”的整体效果是否满意？

根据问卷调查显示，76.27%的调查对象对 2018 年市妇联“双学双比活动”的整体效果表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 20.34%；表示“一般”的有 3.39%。

总数(59)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	45	12	2	0	0
百分比	76.27%	20.43%	3.39%	0%	0%

问题 5. 您对 2018 年市妇联“双学双比活动”的活动内容是否满意？

根据问卷调查显示，79.66%的调查对象对 2018 年市妇联“双学双比活动”的活动内容表示“非常满意”；表示“比较满意”

的有 18.64%；表示“一般”的有 1.69%。

总数(59)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	47	11	1	0	0
百分比	79.66%	18.64%	1.69%	0%	0%

问题 6. 您对 2018 年市妇联“双学双比活动”的管理与服务是否满意？

根据问卷调查显示，77.97%的调查对象对 2018 年市妇联“双学双比活动”的管理与服务表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 20.34%；表示“一般”的有 1.69%。

总数(59)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	46	12	1	0	0
百分比	77.97%	20.34%	1.69%	0%	0%

问题 7. 您对 2018 年市妇联“女性创业就业”的整体效果是否满意？

根据问卷调查显示，72.58%的调查对象对 2018 年市妇联“女性创业就业”的整体效果表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 24.19%；表示“一般”的有 3.23%。

总数(62)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	45	15	2	0	0
百分比	72.58%	24.19%	3.23%	0%	0%

问题 8. 您对 2018 年上海市女性创业大赛的公平公正性是否满意？

根据问卷调查显示，72.81%的调查对象对 2018 年上海市女性创业大赛的公平公正性表示“非常满意”；表示“比较满意”的有

24.19%；表示“一般”的有0%。

总数(62)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	47	15	0	0	0
百分比	72.81%	24.19%	0%	0%	0%

问题 9. 您对 2018 年上海市青年女性职业飞翔计划的执行情况是否满意？

根据问卷调查显示，72.58%的调查对象对 2018 年上海市青年女性职业飞翔计划的执行情况表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 24.19%；表示“一般”的有 3.23%。

总数(62)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	45	15	2	0	0
百分比	72.58%	24.19%	3.23%	0%	0%

问题 10. 您对 2018 年市妇联“巾帼建功活动”整体效果是否满意？

根据问卷调查显示，68%的调查对象对 2018 年市妇联“巾帼建功活动”整体效果表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 30.67%；表示“一般”的有 1.33%。

总数(75)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	51	23	1	0	0
百分比	68%	30.67%	1.33%	0%	0%

问题 11. 在巾帼进博建功行动中，您对“上海市巾帼文明岗”和“上海市巾帼建功标兵”评选的实施情况是否满意？

根据问卷调查显示，80%的调查对象对“上海市巾帼文明岗”

和“上海市巾帼建功标兵”评选的实施情况表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 18.67%；表示“一般”的有 1.33%。

总数(75)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	60	14	1	0	0
百分比	80%	18.67%	1.33%	0%	0%

问题 12. 您对 2018 年上海市巾帼文明岗负责人培训班的实施情况是否满意？

根据问卷调查显示，69.33%的调查对象对 2018 年上海市巾帼文明岗负责人培训班的实施情况表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 30.67%；表示“一般”的有 0%。

总数(75)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	52	23	0	0	0
百分比	69.33%	30.67%	0%	0%	0%

问题 13. 您对 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的整体效果是否满意？

根据问卷调查显示，63.89%的调查对象对 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的整体效果表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 30.56%；表示“一般”的有 2.78%。

总数(36)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	23	11	1	1	0
百分比	63.89%	30.56%	2.78%	2.78%	0%

问题 14. 您认为, 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的开展是否有助于女性实力的充分展现?

根据问卷调查结果显示, 83.33%的调查对象认为 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的开展对于女性实力的充分展现“很有帮助”; 表示“有一定帮助”的有 13.89%; 表示“一般”的有 2.78%。

总数(36)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	30	5	1	0
百分比	83.33%	13.89%	2.78%	0%

问题 15. 您认为, 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的开展是否有助于中国妇运的外交宣传?

根据问卷调查结果显示, 86.11%的调查对象认为 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的开展对于中国妇运的外交宣传“很有帮助”; 表示“有一定帮助”的有 13.89%; 表示“一般”的有 0%。

总数(36)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	31	5	0	0
百分比	86.11%	13.89%	0%	0%

问题 16. 您认为, 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的开展是否有助于一带一路合作平台的搭建?

根据问卷调查结果显示, 86.11%的调查对象认为 2018 年市妇联“外事及合作交流工作”的开展对于一带一路合作平台的搭建“很有帮助”; 表示“有一定帮助”的有 13.89%; 表示“一般”的有 0%。

总数(36)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	31	5	0	0
百分比	86.11%	13.89%	0%	0%

问题 17. 您对 2018 年市妇联“统战妇女干部工作”的整体效果是否满意？

根据问卷调查显示，66.67%的调查对象对 2018 年市妇联“统战妇女干部工作”的整体效果表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 33.33%；表示“一般”的有 0%。

总数(24)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	16	8	0	0	0
百分比	66.67%	33.33%	0%	0%	0%

问题 18. 您认为，2018 年市妇联“统战妇女干部工作”的开展是否有助于团结广大妇女？

根据问卷调查显示，75%的调查对象认为 2018 年市妇联“统战妇女干部工作”的开展对于团结广大妇女“很有帮助”；表示“有一定帮助”的有 25%；表示“一般”的有 0%。

总数(24)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	18	6	0	0
百分比	75%	25%	0%	0%

问题 19. 您认为，2018 年市妇联“统战妇女干部工作”的开展是否有助于培育统战精英？

根据问卷调查显示，66.67%的调查对象认为 2018 年市妇联

“统战妇女干部工作”的开展对于培育统战精英“很有帮助”；表示“有一定帮助”的有 33.33%；表示“一般”的有 0%。

总数(24)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	16	8	0	0
百分比	66.67%	33.33%	0%	0%

问题 20. 您对 2018 年市妇联“港澳台工作”的整体效果是否满意？

根据问卷调查显示，82.93%的调查对象对 2018 年市妇联“港澳台工作”的整体效果表示“非常满意”；表示“比较满意”的有 14.63%；表示“一般”的有 2.44%。

总数(41)	非常满意	比较满意	一般	较不满意	很不满意
人数	34	6	1	0	0
百分比	82.93%	14.63%	2.44%	0%	0%

问题 21. 您认为，2018 年市妇联“港澳台工作”的开展是否有助于增进与港澳台姐妹的情谊？

根据问卷调查显示，87.8%的调查对象认为 2018 年市妇联“港澳台工作”的开展对于增进与港澳台姐妹的情谊“很有帮助”；表示“有一定帮助”的有 12.2%；表示“一般”的有 0%。

总数(41)	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	36	5	0	0
百分比	87.8%	12.2%	0%	0%

问题 22. 您认为，2018 年市妇联“港澳台工作”的开展是否有助于加

强与港澳台的合作交流？

根据问卷调查结果显示，87.8%的调查对象认为 2018 年市妇联“港澳台工作”的开展对于加强与港澳台的合作交流“很有帮助”；表示“有一定帮助”的有 12.2%；表示“一般”的有 0%。

总数（41）	很有帮助	有一定帮助	一般	没有帮助
人数	36	5	0	0
百分比	87.8%	12.2%	0%	0%

问题 23. 您对市场妇联“促进妇女发展工作经费”项目的其他建议或意见？

序号	建议或意见
1	多加强对外交流。
2	希望多些交流活动。
3	贵会办的活动都很精彩！但建议多办些一日游活动，台胞比较喜欢；辛苦了，谢谢！
4	多办活动。
5	感谢一向支持台湾姐妹会。
6	感谢为台胞妇女在上海提供诸多服务和协助。
7	谢谢上海市妇联对港澳台妇女团体的支持。
8	很好，项目的持续发展才是最重要的。
9	希望对台湾人在上海工作的同胞们能有更多深入的文化、企业交流活动。
10	希望市妇联继续给女性社会组织发展的大力支持，提供交流学习的更多机会。

11	适当增加费用。
12	多开展女性公益事业。
13	因为各地实际不同,要因地制宜,给予街镇更多的主动权。