

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	公务员双休日讲座							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市干部培训中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1126500.00	936500.00	559,464.2	10	59.74%	5.97	
	其中：当年财政拨款	1126500	936500	559464.2	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	通过项目实施，面对上海公务员（主要是局级以下领导干部）拟举办7-10场讲座，以满足上海各级干部拓宽视野、更新知识、陶冶情操和提高自身素养的个性化学习需求。			在疫情严重影响下，通过线下和线上方式开展讲座，为上海各级干部拓宽视野，提高干部素养。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训计划完成率	=100%	=100%	10	10	
			培训人数	>=40000人	=51500人	10	10	
			主讲嘉宾邀请人数	>=7人	=7人	10	9	受疫情影响，无法按预期邀请嘉宾
		质量指标	讲座学员出席率	>=70%	=76%	10	10	
		时效指标	培训讲座开展及时率	>=100%	=100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	市级机关单位覆盖率	>=70%	=86%	15	15	
			公务员能力提升情况	提升	提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	>=90%	=98.4%	10	10	
总分					100	94.97		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	公务员知识更新							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市干部培训中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1919317.00	1203317.00	1,080,454.37	10	89.79%	8.98	
	其中：当年财政拨款	1919317	1203317	1080454.37	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过项目实施，完成当年市委组织部有关本市公务员在职、专门业务培训及相关课程开发制作，培养一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化公务员队伍。			根据市委组织部相关要求，完成公务员培训管理者等等有关培训，开发完成在线课件89个，共计3913分钟课程，组织编写、修订培训辅助读物2本。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	培训计划完成率	=100%	=90%	10	9	按照市委组织部要求取消原公务员全员培训
			培训学员数量	>=4000人	=145人	10	5	受疫情影响取消了全员培训
			课件开发数量	>=30门	=89门	10	10	
		质量指标	培训考核通过率	>=85%	=98%	5	5	
			课件验收合格率	=95%	=98%	5	5	
		时效指标	培训完成及时率	=100%	=100%	5	5	
	课件开发完成及时率		=100%	=95%	5	4	受疫情影响课件开发流程中断，未按原计划完成	
			培训单位覆盖率	=95%	=100%	6	6	
			学员业务能力提升情况	提升	提升	6	6	

效益指标	社会效益指标	课件投入使用率	=80%	=85%	6	6	
		课件浏览量	>=90000次	=74600次	6	5	按照市委组织部要求取消全员培训，浏览量未达到原计划量
		课件更新及时率	=80%	=100%	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=90%	=96%	5	5	
		培训委托单位满意度	>=90%	=98%	5	5	
总分					100	90.98	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	争创市级精神文明单位专项经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市干部培训中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	75000.00	75000.00	74,527.72	10	99.38%	9.94	
	其中：当年财政拨款	75000	75000	74527.72	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按计划开展各项精神文明创建活动，成功续评第21届市级文明单位和第7届全国文明单位。			开展各项精神文明创建活动，为第21届市级文明单位和第7届全国文明单位复评打下基础。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	活动开展计划完成率	=100%	=100%	15	15	
			宣传品验收合格率	=98%	=98%	10	10	
		时效指标	活动完成及时率	=100%	=100%	15	15	
			宣传品制作及时率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	引领兄弟单位、学员、楼宇白领、社区居民开展各类创建活动次数	>=10次	=10次	10	10	
			创建意识普及度	=95%	=98%	6	6	
		可持续影响指标	续评市级文明单位	续评成功	未续评	7	5	续评时间推迟
			续评全国文明单位	续评成功	未续评	7	5	续评时间推迟

	满意度指标	服务对象满意度指标	员工满意度	=98%	=98%	5	5	
			活动对象满意度	=95%	=95%	5	5	
总分						100	95.94	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	干部学习管理系统							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市干部培训中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	468640.00	468640.00	466,428	10	99.53%	9.95	
	其中：当年财政拨款	468640	468640	466428	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	维护干部学习管理系统全年正常运作，确保项目的整体落实。			干部学习管理系统运作正常平稳，预算执行及时，按计划落实工作，预期目标全部完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	漏洞扫描次数	>=2次	=2次	5	5	
			应急预案演练次数	>=1次	=1次	5	5	
	产出指标	质量指标	系统运维验收通过率	>=95%	=99%	7	7	
			三级等保测评通过率	>=95%	=100%	10	10	
			运维人员配置人数	>=2人	=3人	5	5	
			运维人员资质达标率	>=90%	=99%	5	5	
	产出指标	时效指标	运维工作及时率	=100%	=100%	5	5	
			故障响应时效	<=4小时	=2小时	8	8	
	产出指标		系统稳定运行天数	=365天	=365天	8	8	

效益指标	社会效益指标	线路联通率	>=98%	=100%	7	7	
		全年累计宕机时长	<2小时	=0小时	5	5	
		重大运维故障发生数	=0次	=0次	5	5	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用人员满意度	>=90%	=97%	10	10	
总分					100	99.95	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	工作服置装费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市干部培训中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5000.00	5000.00	4,500	10	90.00%	9	
	其中：当年财政拨款	5000	5000	4500	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完成工作服制作			按计划完成新员工4套西服和4件衬衫的制作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	衬衫数量	>=4件	=4件	9	9	
			西服数量	>=2套	=4套	9	9	
		质量指标	衬衫验收合格率	=98%	=100%	8	8	
			西服验收合格率	=98%	=100%	8	8	
			服装尺码适配率	=95%	=98%	6	6	
		时效指标	工作服购置及时率	=100%	=100%	5	5	
	工作服发放及时率		=100%	=100%	5	5		
	效益指标	社会效益指标	对外形象好评	=90%	=95%	15	15	
			统一着装率	=99%	=99%	15	15	

	满意度指标	服务对象满意度指标	员工满意度	>=90%	=95%	10	10	
总分						100	99.00	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人力资源和社会保障业务培训							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局				实施单位	上海市干部培训中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	450000.00	330000.00	283,227.64	10	85.83%	8.58	
	其中：当年财政拨款	450000	330000	283227.64	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过项目实施，完成上海市事业单位岗前培训班、上海市事业单位公开招聘面试考官暨人事干部政策业务培训班及相关研发，提升相关人员专业能力和人才素养。				本年度内顺利完成上海市事业单位岗前培训、上海市事业单位公开招聘面试考官暨人事干部政策业务培训，提升相关人员专业能力和人才素养。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	培训班数量	>=2个	=4个	10	10	
			直播录播课程	>=4 门	=5门	10	10	
			培训人次	>=7000人次	=7830人次	10	10	
		质量指标	培训出勤率	>=85%	=94.3%	10	10	
		时效指标	培训完成及时率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	覆盖事业单位机构数量	>=100家	=143家	15	15	
			人员业务能力提升情况	提升	提升	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	>=90%	=94%	10	10		

总分

| 100 | 98.58 |

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	贯彻落实干部教育培训规划课题调研经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市干部培训中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	40000.00	40000.00	40,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	40000	40000	40000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过调研，积极探索新时代干部能力需求解锁路径，不断开发干部教育培训精品课程，推进调研成果转化落地，不断改进优化培训工作方式，充分发挥党建引领作用，推动党建品牌与干部教育事业双向融合发展。			开展调研，完成有关新时代学习型党支部建设的课题研究。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	研究课题完成数	=1个	=1个	10	10	
			课题组人员配置数	>=5人	=8人	15	15	
		质量指标	调查范围覆盖人数	>=100人	=402人	15	15	
			时效指标	研究课题完成及时率	=100%	=100%	10	10
	效益指标	社会效益指标	课题成果指导实践有效情况	有效	有效	15	13	指导实践效果需要长期观察；加强指标量化度
			课题获奖数量	=1个	=1个	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	课题研究人员满意度	>=90%	=99%	5	5	
			主管部门满意度	>=90%	=99%	5	5	
总分					100	98.00		

