

绩效评价结果信息表

项目名称	2017年劳务派遣人员工资津贴及机关事业单位退休人员活动经费项目
预算金额	该项目2017年预算支出149.72万元，其中劳务派遣人员工资津贴预算支出148.00万元，由市财政列入预算安排54.20万元，上海市轻工业科技情报研究所自筹93.80万元；机关事业单位退休人员活动经费预算支出1.72万元，由市财政列入预算安排。截至2017年9月30日该项目实际支出72.35万元，其中劳务派遣人员工资津贴财政预算支出42.30万元，轻工情报所自筹支出28.33万元，财政预算执行率78.04%；机关事业单位退休人员活动经费财政预算支出1.72万元，预算执行率100%。
评价分值	跟踪评价
评价结论	轻工情报所的财务和项目管理制度较健全，且基本得到有效执行，劳务派遣人员基本满足单位需求，退休职工活动经费使用合规，劳务派遣人员工资和社会保险费、退休职工活动经费支付符合相关制度规定，截止跟踪日，项目管理实施的实际情况与目标基本无偏离。
主要绩效	该项目实施是为满足轻工情报所业务发展和日常工作开展的需要，向社会公开招聘录用科研人员和管理人员。这些人员没有事业编制，轻工情报所通过设置专项向市财政申请资金，保障了该所工作的正常运行。同时设置退休职工活动经费专项，以体现对退休职工的关怀，增进退休职工身心健康。
存在问题	无
整改建议	无
整改情况	无

项目名称	环境监测实验室添置更新设备项目
预算金额	该项目 2017 年预算支出 137.03 万元,其中由市财政列入预算安排 46.03 万元,上海轻工环境保护压力容器监测总站自筹 91.00 万元。截至 2017 年 9 月 30 日该项目实际支出 93.13 万元,其中财政预算支出 46.03 万元,轻工监测总站自筹支出 47.10 万元,财政预算执行率 100.00%。
评价分值	跟踪评价
评价结论	轻工监测总站的财务和项目管理制度较健全,且基本得到有效执行,设备申购、采购和验收等符合相关制度规定,项目管理实施的实际情况与目标基本无偏离。
主要绩效	该项目实施是轻工监测总站为满足检测业务开展,保证检测质量,需添置和更新的设备。2017 年轻工监测总站计划添置更新的设备主要为采样和检测设备。2017 年计划采购采样和检测等设备 25 套,截至 2017 年 9 月 30 日实际采购设备 29 台/套,计划完成率 116%。
存在问题	无
整改建议	无
整改情况	无

项目名称	2016 年事业发展专项经费项目
预算金额	该项目由上海市轻工业科技情报研究所每年专项申报，2016 年申报资金 88.00 万元，其中由市财政列入 2016 年预算安排 47.92 万元，情报所自有资金投入 40.08 万元。2016 年该项目实际支出 109.26 万元，其中财政资金支出 47.92 万元，预算执行率 100.00%，项目资金均用于支付非编员工工资和社会保险费。
评价分值	综合绩效得分为 93.5 分，绩效评级为“优”。
评价结论	从总体上来看，“2016 年事业发展专项经费”项目立项依据充分，与预算单位职责关联度高；项目取得了预期产出且总体评价良好，轻工情报所录用的非编人员能胜任工作岗位，能满足业务持续开展需要。但是，项目实施过程中也有需要进一步完善的地方，例如非编人员对轻工情报所业务增长促进作用不明显、培训机制有待完善等。
主要绩效	为满足业务开展需求，2014 年至 2016 年轻工情报所招聘录用非编员工 9 人，期间离职 3 人。2014 年初轻工情报所非编员工 5 人，2016 年末非编员工 11 人，有效弥补了事业编制员工因退休等原因减少的人数。非编员工招聘录用，弥补了事业编制员额的不足，保障了轻工情报所正常业务的开展，同时，也为事业单位改革和转型起到了积极作用。
存在问题	<p>一、非编人员对单位业务增长的促进作用不明显。</p> <p>2014-2016 年轻工情报所完成业务收入分别为 210.73 万元、238.84 万元和 169.97 万元，2015 年较 2014 年上升 13.34%，2016 年较 2015 年下降 28.84%，年平均下降 7.75%，据评价组访谈调研，业务收入下降原因主要为事业单位绩效工资实行上限封顶制度，对轻工</p>

	<p>情报所开拓业务的积极性带来不利因素。非编人员对轻工情报所业务增长的促进作用不明显，不利于轻工情报所未来事业的发展。</p> <p>二、培训机制有待进一步完善。</p> <p>根据评价组访谈调研，轻工情报所业务开展对人员专业水平、经验等要求较高，员工需不断通过培训、学习提升业务水平，满足岗位长期需求，但未制定相关机制、措施对岗位培训予以规范，以提升员工的专业技能。评价组对“单位提供的培训方式和内容的满意度”以及“对单位培训、考核等日常管理及未来发展有哪些建议”开展问卷调查，仅75%的非编员工选择满意，并提出加强对部分通用知识培训、增加专业培训的建議。</p>
<p>整改建议</p>	<p style="text-align: center;">项目改进措施</p> <p>根据评价组访谈调研，目前轻工情报所在积极寻求和规划未来业务的拓展方向和路径，但事业单位改制政策尚未确定，不利于轻工情报所开拓业务的积极性。建议轻工情报所在保持业务平稳开展基础上，有效调动员工参与业务的积极性，通过业务开展积累专业经验、提升员工专业胜任能力，同时建立相关业务培训机制，加强对通用知识和专业培训，以满足轻工情报所未来事业发展的需要。</p>
<p>整改情况</p>	<p>积极探索事业单位改制方向，一旦政策明确，将按新的政策实施。现阶段立足本单位实际情况积极做好职工稳定和通用业务知识的学习。</p>