

# 财政项目支出绩效评价报告

项目名称：2018 年党外人士培训费

项目单位：上海市社会主义学院

主管部门：上海市社会主义学院

委托单位：上海市社会主义学院

评价机构：上海科技咨询有限公司

二〇一九年六月

# 目 录

摘 要.....	1
前 言.....	1
一、项目基本情况.....	1
（一）概况.....	1
（二）项目绩效目标.....	7
二、绩效评价工作情况.....	8
（一）绩效评价目的.....	8
（二）绩效评价工作计划制定过程.....	8
（三）绩效评价原则及评价方法.....	9
（四）数据采集方法及过程.....	10
（五）绩效评价实施过程.....	11
三、评价结论和绩效分析.....	11
（一）评价结论.....	11
（二）具体绩效分析.....	12
四、主要经验及相关问题和建议.....	14
（一）主要经验.....	14
（二）存在的问题.....	15
（三）建议和改进措施.....	15

## 摘 要

受上海市社会主义学院委托，本公司于 2019 年 3 月底开始针对“2018 年党外人士培训费”项目（以下简称“项目”）开展财政支出绩效评价工作。经过前期访谈、方案制定、分析评价、报告撰写等环节，最终形成《财政支出项目绩效评价报告——2018 年党外人士培训费》。

### 一、项目基本情况

#### 1、项目内容

该项目主要内容是设置安排民主党派，无党派人士，少数民族代表人士，宗教界人士，非公经济，新社会阶层代表人士等进行统战理论知识以及各项方针政策的解读培训。针对每个班次制定教学计划、设置课程内容、安排教学形式，根据教学管理要求开展各班次的培训。全年计划主办、联办、协办各类党外人士培训班次 50 期，培训学员 3000 人次。培训中根据被培训人士的要求和特点安排培训学员食宿、教学课程和授课教师等。

#### 2、项目实施情况

2018 年，党外人士培训费项目预算为 2,101,932 元，实际支出 2,101,932 元，预算执行率为 100%。从工作完成情况来看，学院共开办了 50 期党外人士培训班，培训学员 2540 人次。

### 二、评价结论与绩效分析

2018 年党外人士培训费项目绩效评价得分 89.89 分，财政支出绩效评价等级为良。项目主要绩效如下：

**主要绩效：**与中央统战部、中央社院及市委统战部合作，培训班层次得到大幅提升。在培训班层次上有了新的突破和进展。开拓与中央统战部、中央社院的合作，承办中央社院主体班次第40期民主党派干部培训班上海实践教学工作。受中央社院委托，与港九劳工社团联合会合作举办两期国情研修班。与中央统战部主管涉台团体台湾同学会首次合作，举办大陆工作台湾专业人士国情研修班。加强与市委统战部合作。协助市委统战部首次举办10年来层次最高、规模最大的全市统战培训班，首次在一年内举办4期新任党外人大代表、政协委员培训班，首次举办中国和平统一促进会国情班，首次举办佛教重点寺院负责人培训班，首次在一年内举办2期非公经济代表人士培训班。

### **三、主要经验及相关问题和建议**

**主要经验：**1、**积极推行现代化培训方式，把推动教师上讲台与发挥学员主体作用有效结合。**把推动教师上讲台与发挥学员主体作用有效结合起来，积极推行案例式、研讨式、模拟式等现代培训方式，把现代培训方式作为必备教学形式纳入主体班次的教学计划，大幅度地提升现代培训方式在课程安排中的比例，进一步优化课程结构，丰富教学方式方法。近两年，主体班次都安排了现代培训方式，民主党派市委中青班基本安排了两种及以上的现代培训方式，得到学员的欢迎和认可。

2、**探索学分制培训创新模式，激发学员主动学习意愿。**在学分制培训的探索中，形成“一个前提、两个依托、三个结合、四个更多”的培训特色。一个前提：招生工作突出学员的自身意愿而不是组织调训的硬性规定，从而保证选修课程的主动性和自觉性。两个依托：课

程资源依托于主体班次课程所产生的旁听课程；组织管理、联系沟通主要依托于班级微信群平台。三个结合：集中培训与分散培训相结合，听课与读书相结合，正、副班主任相结合。四个更多：课程选修更多的弹性，跨界听课更多的感悟，教学资源更多的共享，管理工作更多的磨练。

**主要问题：**个别课程体系建设不够完善，相关教学资源和配套机制仍需优化。在培训教学方面，个别课程体系建设尚不够完善，如政治共识教育课程，现阶段课程已无法完全适应新时代要求，需不断完善课程体系，必须紧紧围绕新时代中国特色社会主义这一主题展开，从理论上搞清楚坚持中国特色社会主义的连贯性、科学性和正确性。同时，两校合并后，为保障培训工作顺利开展，教学资源开拓和配置机制需进一步优化，使之符合新社院更大规模、更高水平的教育培训需求。

**改进建议：**积极学习中央社院改革模式，完善政治共识教育体系建设。建议学院可积极向中央社会主义学院学习，大刀阔斧地进行政治共识教育的教学改革工作，积极探索共识教育的规律，努力适应新时代统一战线工作面临的新挑战，并结合本院特点，推出系列教育培训新项目，基本形成符合学院实际的课程体系。

# 前 言

根据上海市财政局《关于印发<上海市预算绩效管理实施办法>的通知》（沪财绩〔2014〕22号）文件的要求，上海科技咨询有限公司受上海市社会主义学院，于2019年3月底开始针对“2018年党外人士培训费”项目（以下简称“项目”）开展财政支出绩效评价工作。根据工作要求，本公司成立了评价工作组，对项目管理情况、财政资金使用情况、取得的效益情况进行评价，评价情况具体如下：

## 一、项目基本情况

### （一）概况

#### 1、项目背景

上海市社会主义学院是中国共产党创办并领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是党和国家干部教育培训体系的重要组成部分，在党外代表人士培训工作中发挥着主渠道、主阵地的重要作用。学院根据中央和市委对统一战线工作的要求，充分发挥学院作为统一战线的人才培养基地、理论研究基地、方针政策宣传基地的作用，设立了“党外人士培训费”项目，该项目有计划地对本市各民主党派、工商联领导干部和骨干成员及无党派代表人士、民族宗教界代表人士、非公有制经济代表人士港澳台侨海外代表人士和新社会阶层人士进行政治培训和能力培训。

学院作为中国共产党领导的统一战线的人才培养基地，为了更好

的为本市做好统战工作，学院发挥统战培训主阵地的作用，主要任务就是组织培训本市各统战系统内干部以及本市各民主党派、工商联领导干部和骨干成员及无党派代表人士、民族宗教界代表人士、非公有制经济代表人士、港澳台侨海外代表人士和新社会阶层人士等进行统战理论的学习，并有效传达对离退休人员的关怀和关切，保障正常办公秩序。

## 2、项目实施内容

该项目主要内容是设置安排安排民主党派，无党派人士，少数民族代表人士，宗教界人士，非公经济，新社会阶层代表人士等进行统战理论知识以及各项方针政策的解读培训。针对每个班次制定教学计划、设置课程内容、安排教学形式，根据教学管理要求开展各班次的培训。全年计划培训班次 50 期各党派党外人士，培训人次 3000 人次，培训中根据被培训人士的要求和特点安排培训学员食宿、教学课程和授课教师等。

## 3、预算资金来源及使用情况

项目资金全部来源于市级财政资金，预算为 2,101,932 元。根据财务凭证及相关核算信息，2018 年度该项目实际支出 2,101,932 元，预算执行率 100%。

## 4、项目实施情况

2018 年，学院共开办了 50 期党外人士培训班，培训学院 2540 人次。具体培训班开班情况如下表所示。

**表 1:2018 年党外人士培训班情况**

序号	联办单位及部门	培训班名称	培训对象	人数
1	各区社院	市区社院学习贯彻十九大精神培训班	市区社院负责人、干部、教师	40
2	市委统战部社会工作处	第13期新的社会阶层人士理论研修班	新的社会阶层代表人士(中介组织和社会组织负责人)	45
3	市委统战部党外干部处、市级机关工委	新任党外市人大代表、党外市政协委员培训班第一期	新任的党外市人大代表、政协委员	35
4	市委统战部党外干部处	新任党外市人大代表、市政协委员培训班第二期	新任的党外市人大代表、政协委员	35
5	九三学社市委参政议政部	九三学社市委社情民意信息工作培训班	九三学社社情民意信息工作积极分子	65
6	市委统战部工商经济处	第1期非公有制经济代表人士培训班	非公有制经济代表人士	60
7	民建市委组织部	民建市委第60期中青年骨干会员培训班	民建中青年骨干会员	50
8	市委统战部党外干部处	新任党外市人大代表、市政协委员培训班第三期	新任的党外市人大代表、政协委员	35
9	市委统战部知识分子工作处	第三期党外高层次人才理论研修班	党外人士	60
10	民进市委组织部	民进市委骨干会员培训班	民进骨干会员	30
11	台盟市委组织人事部	台盟市委第30期骨干盟员培训班	台盟骨干盟员	80
12	致公党市委组织部	致公党市委第25期中青年骨干培训班	致公党后备干部	40
13	民革市委组织部	民革新任市委委员培训班	民革新任市委委员、部分处级干部	40
14	市委统战部党外干部处	全市党外挂职干部培训班	全市党外挂职干部	45
15	市委统战部党外干部处	新任党外市人大代表、市政协委员培训班第四期	新任的党外市人大代表、政协委员	30
16	市委统战部社会工作处	第14期新的社会阶层人士理论研修班	新的社会阶层代表人士(民营企业 and 外商投资企业管理技术人员、自由职业者)	45
17	农工党市委组织部	农工党市委第一期党务工作研修班	农工党基层骨干党员	60
18	市委统战部党派处	第30期民主党派中青年干部培训班	党派中青年干部	40



序号	联办单位及部门	培训班名称	培训对象	人数
19	民盟市委组织部	民盟市委第54期青年骨干盟员培训班	民盟青年骨干盟员	50
20	市工商联组织人事部	2018年工商联系统培训班	市、区工商联机关干部，商会业务骨干	40
21	市委统战部知识分子工作处	第三期归国留学高层次人才研修班	归国留学人士	60
22	市委统战部社会工作处	第3期新媒体（自媒体）负责人、网络人士培训班	（自媒体）负责人、网络人士	45
23	民革市委组织部	民革市委第35期中青年骨干培训班	民革中青年骨干党员	40
24	民盟市委组织部	民盟市委第55期青年骨干盟员培训班	民盟青年骨干盟员	50
25	市委统战部民宗处、市佛协	本市佛教界新任方丈培训班	本市佛教界新任方丈	15
26	市委统战部党外干部处	新任党外市人大代表、市政协委员培训班第五期	新任的党外市人大代表、政协委员	44
27	市民族联办公室	市少数民族联合会第七届理事培训班	市民族联理事	85
28	九三学社市委宣传部	九三学社市委宣传骨干培训班暨思想建设研讨班	九三学社宣传骨干	60
29	民盟市委宣传部	民盟市委宣传工作培训班	民盟宣传骨干	40
30	民盟市委组织部	民盟市委第56期青年骨干盟员培训班（学分制）	民盟青年骨干盟员	50
31	九三学社市委参政议政部	九三学社市委2018年度参政议政培训班	九三学社参政议政骨干	60
32	民建市委社会服务部	2018年民建企业家培训班	民建企业家会员	40
33	九三学社市委组织部	九三学社市委第二十二期中青年社员骨干培训班	九三学社中青年社员骨干	70
34	市欧美同学会联络部	海外留学人员社团负责人论坛暨研修班	海外留学人员社团负责人	25
35	民进市委组织部	民进市委第36期中青年会员学习班	民进中青年会员	70
36	市委统战部工商经济处	第2期非公有制经济代表人士培训班	非公有制经济代表人士	50
37	致公党市委组织部	致公党市委第6期基层组织干部轮训班	致公党基层组织干部	40
38	市委统战部、	2018年党外中青年干部培	党外局级后备干部	35

序号	联办单位及部门	培训班名称	培训对象	人数
	市委组织部、市委党校	训班	和党外人才专项调研“小名单”人选	
39	民建市委组织部	民建市委第61期中青年骨干会员（基层支部负责人）培训班	民建基层支部负责人	50
40	上海中国和平统一促进会、市委统战部联络处、市黄浦同学会	上海中国和平统一促进会海外理事培训班	上海中国和平统一促进会海外理事	40
41	民建市委调研部	民建市委参政议政培训班	民建参政议政积极分子	40
42	市台联联络组织部	市台联骨干培训班	市台联理事、代表、青年骨干	90
43	市民宗委天主教处	市天主教爱国会教友骨干培训班	天主教教友骨干	75
44	市民宗委宣传处	民族宗教系统新闻宣传工作培训班	民族宗教系统团体、场所通讯员	70
45	农工党市委组织部	农工党市委第24期中青年骨干培训班	农工党中青年骨干党员	60
46	民进市委参政议政部	民进专家学者履职研修班	民进专家学者	80
47	民建市委组织部	民建市委第62期中青年骨干会员培训班	民建中青年骨干会员	70
48	市中华职教社办公室	职教社第7期骨干社员培训班	职教社骨干社员	70
49	市民宗委基督教处	2018年市、区基督教两会负责人培训班	基督教教职人员	40
50	民建市委组织部	民建市委专门委员会主任、执行主任培训班	民建市委专门委员会主任、执行主任	51

## 5、组织及管理情况

### (1) 项目管理组织架构

项目预算主管单位：上海市社会主义学院，负责工作经费项目预算统筹管理、工作指导以及管理制度的制定。

项目实施处室：学院教务处负责“统战干部培训费”和“党外人

士培训费”两个项目的具体执行和实施工作。

项目协同处室：学院财务处，负责项目年度预算编制上报、年度决算、项目经费的划拨等财务工作。

## **(2) 实施管理制度**

为保障项目顺利实施，学院先后制定了《专任教师集体备课制度》、《办班操作规程》、《计划外班次带班职责规定》等管理制度。同时，为了进一步保障项目有效落实，学院制定了各项有关培训管理的制度办法，具体有教学计划、考试工作、登记统计、物资采购与管理、考情考核、财务、班主任职责、学院后勤保障管理、受学员欢迎课程评选办法、新开课程评审和奖励办法等制度与措施，从而对项目的执行效率能形成有效保障。

## **(3) 资金管理制度**

①管理制度：学院项目经费使用主要按照《上海市社会主义学院财务管理规定》、《上海市市级机关培训费管理办法》、《上海市市级机关会议费管理办法》等相关规定进行管理。

②项目支出：根据相关财务法规、规章制度，由各项目相关处室主管负责人实施。项目相关费用开支根据项目经费明细列支，在项目预算额度内实报实销，由项目经办人根据报销凭据填制报销凭单，各主管处室负责人审核，交办公室财务负责人审批后，财务根据财务制度规定报销。

③资金拨付：学院每月根据用款需求先向市财政局提出用款申请，经市财政局审核后下拨用款额度，采用财政预算平台授权转账支付或政府采购方式支付。

## （二）项目绩效目标

### 1、总目标

该项目总目标梳理如下：贯彻落实中央统战工作会议精神和《统战工作条例》要求，推动培训教学正规化，拓宽党外人士教育培训新途径，充分发挥学院作为统一战线的人才培训基地，做好培训工作，完成作为联合党校的所有培训任务，为实现统一战线工作的新高度而努力奋斗。

### 2、年度绩效目标

根据项目总目标，将该项目年度绩效目标分为产出目标、效果目标和影响力目标。其中，产出目标包括培训班次数量、培训学员数量、培训学员合格率和项目完成及时率；效果目标包括统战方针政策传达度、配套设施到位率、培训工作人员到位率、长效管理制度建设；影响力目标包括培训学员满意度。

根据年度绩效目标，该项目绩效目标分解如下表所示。

表 2: 项目绩效目标分解表

一级目标	二级目标	三级目标	目标值
产出目标	数量目标	培训班次数量	10 期
		培训学员数量	1000 人次
	质量目标	培训学员合格率	95%
	时效目标	项目完成及时率	100%
效果目标	服务效益目标	统战方针政策传达度	≥90%
	可持续目标	配套设施到位率	100%
		培训工作人员到位率	100%

		长效管理制度建设	建设
影响力目标	满意度目标	培训学员满意度	100%

## 二、绩效评价工作情况

### （一）绩效评价目的

根据市财政局《关于印发〈上海市预算绩效管理实施办法〉的通知》（沪财绩[2014]22号）文件要求，开展本次“2018年党外人士培训费”项目的财政支出绩效评价工作。

评价目的主要包括以下三个方面：

一是通过对项目实施成效和成果产出的评价，分析项目决策合理性和绩效目标实现程度，并进一步剖析社会影响、管理能力建设、可持续发展前景等情况。

二是通过对项目财政资金投入和执行情况的评价，分析项目投入管理和资金管理水平，并进一步剖析财政资金使用的安全性和规范性。

三是通过对项目实施管理和相关制度措施的评价，分析项目管理规范性和实施管理水平，并进一步剖析管理中尚需改进之处。

通过上述三个方面的分析，从加强财政资金管理的实际出发，对财政资金使用的经济性、效率性和效益性进行客观、公正地综合评价，为进一步强化部门预算支出责任、改善财政支出管理、优化资源配置和提高公共服务水平提供依据和参考。

### （二）绩效评价工作计划制定过程

为了更加全面反映项目绩效，科学合理地对项目整体情况进行评价，本次绩效评价工作方案的制定分成四个阶段：

绩效评价实施过程分四个阶段：

**第一阶段：前期调研，准确掌握项目基本情况。**工作组对项目单位相关负责人进行了访谈，收集和整理与项目相关的政策、文件资料，了解项目基本情况。

**第二阶段：制定绩效评价工作方案。**确定评价思路，设计绩效评价指标体系，制定绩效评价工作方案，并按照工作方案组织开展绩效评价调查工作。

**第三阶段：核实资料，调查取数。**根据工作方案，工作组向项目单位发放调查问卷，并要求提供项目相关批复文件、财务报告、自评报告、验收报告、管理制度等其他相关证明材料；向相关利益对象发放满意度调查表。回收问卷后，完成问卷的数据核实和分析，获取各项绩效评价指标的相关数据资料，综合判断后完成各项绩效评价指标的评价工作。

**第四阶段：完成绩效评价报告。**工作组撰写财政支出绩效评价报告，并在工作组内进行讨论修改，完成《财政支出项目绩效评价报告》。

### （三）绩效评价原则及评价方法

#### 1、评价原则

**（1）客观公正。**评价内容客观、公正，标准统一、资料可靠，评价过程与结果依法公开并接受监督。

**（2）科学规范。**严格执行规定的评价程序，采用定量为主定性为辅的综合分析方法，科学合理地对项目财政资金支出的经济性、效

率性和有效性进行评价。

**(3) 绩效相关。**针对财政资金具体支出及其产出绩效进行评价，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

## **2、绩效评价方法**

工作组根据绩效评价指标进行针对性具体分析评价，综合运用文件资料分析、数据对比分析、问卷调查、现场调研、公众评判等方法，开展绩效评价工作。

### **(四) 数据采集方法及过程**

本次绩效评价主要以现场访谈、问卷调研作为数据来源和取数方式，要求项目单位提供真实有效的数据信息，并在回收调研问卷同时，要求各单位提供各类数据和信息的相关佐证材料，对数据和信息进行综合核实评判。同时还将网上信息查询、实地考察、社会调查等多种渠道作为获取更多有效项目信息和数据的补充方式。

**1、案卷研究。**通过项目管理部门获取项目前期准备工作和过程管理相关资料信息，对项目决策和过程管理的要素信息进行分析，并确定评价要素指标。

**2、问卷调研。**通过设计调查问卷对项目管理部门和项目单位进行信息采集，对项目的基本信息、管理和执行效果进行全面调查，对项目评价主要决定要素信息进行分析采集。

**3、现场访谈。**通过实地调研访谈，与管理人员进行交流，了解项目的具体实施情况和实际完成情况。

**4、满意度调查。**通过对培训学院进行匿名调研，了解培训班管

理服务及培训内容的满意程度。

通过上述社会调查采集评价相关全部信息，并进行综合分析汇总于基础表中作为评价依据。

### （五）绩效评价实施过程

本次建设项目评价周期为 2019 年 3 月底至 2019 年 6 月底，约 3 个自然月。按照评价目的与要求，对整个评价周期进行阶段性划分，明确每个阶段的任务、工作内容及节点成果。

绩效评价实施过程分四个阶段：

**第一阶段：前期调研，准确掌握项目基本情况。**工作组对学院相关负责人进行了访谈，收集和整理与项目相关的政策、文件资料，了解项目基本情况。

**第二阶段：制定绩效评价工作计划。**确定评价思路，设计绩效评价指标体系，制定绩效评价工作计划，并按照工作计划组织开展绩效评价调查工作。

**第三阶段：核实资料，调查取数。**根据工作方案，工作组发放了满意度问卷，完成问卷的数据核实和分析，获取各项绩效评价指标的相关数据资料，综合判断后完成各项绩效评价指标的评价工作。

**第四阶段：完成绩效评价报告。**工作组撰写财政支出绩效评价报告，并在工作组内进行讨论修改，完成《项目财政支出绩效评价报告》。

## 三、评价结论和绩效分析

### （一）评价结论



## 1、评价结果

“2018年党外人士培训费”项目绩效评价得分为89.89分。

项目财政支出绩效评价等级为：良。

## 2、主要绩效

加强与中央统战部、中央社院及市委统战部合作，培训班层次得到大幅提升。

在培训班层次上有了新的突破和进展。开拓与中央统战部、中央社院的合作，承办中央社院主体班次第40期民主党派干部培训班上海实践教学工作。受中央社院委托，与港九劳工社团联合会合作举办两期国情研修班。与中央统战部主管涉台团体台湾同学会首次合作，举办大陆工作台湾专业人士国情研修班。加强与市委统战部合作。协助市委统战部首次举办10年来层次最高、规模最大的全市统战培训班，首次在一年内举办4期新任党外人大代表、政协委员培训班，首次举办中国和平统一促进会国情班，首次举办佛教重点寺院负责人培训班，首次在一年内举办2期非公经济代表人士培训班。

### （二）具体绩效分析

“2018年党外人士培训费”项目的财政支出绩效评价工作，主要是对财政资金管理与使用情况及整个项目产生的绩效进行客观、公正的评价。具体的评价内容主要包括项目决策的科学性、项目管理的规范性和项目绩效的有效性。项目评分情况详见下表。

表3：项目绩效评价得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	满分值	得分值	失分原因简述
A：项	A1：项目	A11：战略目		2	2	——

目决策	立项	标适应性						
		A12: 立项依据充分性		2	2	---		
		A13: 项目立项规范性		2	2	---		
	A2: 项目目标	A21: 绩效目标合理性		2	2	---		
		A22: 绩效指标明确性		2	2	---		
B: 项目管理	B1: 投入管理	B11: 预算执行率		5	5	---		
	B2: 财务管理	B21: 财务管理制度建设		3	3	---		
		B22: 财务管理执行情况	B22.1: 预决算内容相符性		3	2	---	
			B22.2: 拨款/请款流程规范性		3	3	---	
			B22.3: 会计核算规范性		3	3	---	
	B3: 实施管理	B31: 培训管理制度建设		3	3	---		
		B32: 实施管理执行情况	B32.1: 团队分工明确性		3	3	---	
			B32.2: 开班流程规范性		3	3	---	
			B32.3: 开班进度控制有效性		3	2	开班时间未能有效控制计划在计划时间范围内。	
			B32.4: 培训档案管理规范性		3	3	---	
	C: 项目绩效	C1: 项目产出	C11: 项目工作完成率	C11.1: 培训班次数量		5	5	---
				C11.2: 培训学员数量		5	3.08	实际培训学员数量为 2540 人次, 应至少完成计划的 60% 以上可得分。
			C12: 培训学员合格率		12	10.68	平均结业率 89%。	
C13: 项目完成及时率				8	6	个别培训班开班时间略晚于计划安排。		
C2: 项目效益		C21: 服务效益	C21: 统战方针政策传达度		4	3	培训学员人数未达到预期目标, 影响了政策传达效率。	
			C21: 优化培训课程体系		4	3	政治共识教育课程体系不够完善。	
		C22: 可持续目标	C22.1: 配套设施到位率		4	4	---	
			C22.2: 培训工作人员到位率		4	4	---	

		C22.3: 长效管理制度建设	4	4	——
		C23: 培训学员满意度	8	7.13	服务对象满意度89.13%。
合计			100	89.89	——

#### 四、主要经验及相关问题和建议

##### (一) 主要经验

##### 1、积极推行现代化培训方式，把推动教师上讲台与发挥学员主体作用有效结合。

把推动教师上讲台与发挥学员主体作用有效结合起来，积极推行案例式、研讨式、模拟式等现代培训方式，把现代培训方式作为必备教学形式纳入主体班次的教学计划，大幅度地提升现代培训方式在课程安排中的比例，进一步优化课程结构，丰富教学方式方法。近两年，主体班次都安排了现代培训方式，民主党派市委中青班基本安排了两种及以上的现代培训方式，得到学员的欢迎和认可。

##### 2、探索学分制培训创新模式，激发学员主动学习意愿。

在学分制培训的探索中，形成“一个前提、两个依托、三个结合、四个更多”的培训特色。一个前提：招生工作突出学员的自身意愿而不是组织调训的硬性规定，从而保证选修课程的主动性和自觉性。两个依托：课程资源依托于主体班次课程所产生的旁听课程；组织管理、联系沟通主要依托于班级微信群平台。三个结合：集中培训与分散培训相结合，听课与读书相结合，正、副班主任相结合。四个更多：课程选修更多的弹性，跨界听课更多的感悟，教学资源更多的共享，管

理工作更多的磨炼。

## **（二）存在的问题**

**个别课程体系建设不够完善，相关教学资源和配套机制仍需优化。**

在培训教学方面，个别课程体系建设尚不够完善，如政治共识教育课程，现阶段课程已无法完全适应新时代要求，需不断完善课程体系，必须紧紧围绕新时代中国特色社会主义这一主题展开，从理论上搞清楚坚持中国特色社会主义的连贯性、科学性和正确性。同时，两校合并后，为保障培训工作顺利开展，教学资源开拓和配置机制需进一步优化，使之符合新社院更大规模、更高水平的教育培训需求。

## **（三）建议和改进措施**

**积极学习中央社院改革模式，完善政治共识教育体系建设。**

建议学院可积极向中央社会主义学院学习，大刀阔斧地进行政治共识教育的教学改革工作，积极探索共识教育的规律，努力适应新时代统一战线工作面临的新挑战，并结合本院特点，推出系列教育培训新项目，基本形成符合学院实际的课程体系。