

# 中共上海市委统战部

## 2017年度财政支出项目绩效评价结果

绩效评价结果信息表

项目名称	上海党外代表人士和党外优秀人才调研工作平台(运维)
预算金额	4.09 万元
评价分值	89.2 分
评价结论	良好
主要绩效	该项目通过政府采购方式,委托了专业信息技术公司开展包括上海党外代表人士和党外优秀人才调研工作平台信息系统的维护运营工作,并签订委托合同,明确了信息系统平台的运营维护标准和要求。同时,事业管理中心通过定期汇报运营情况的监管措施,及时获取运维质量信息,保证信息系统平台运维达到预期水平。
存在问题	运维公司技术支撑能力不足。根据调研了解,随着对上海党外代表人士和党外优秀人才调研工作平台运维要求的提升,当前委托的信息技术公司,其技术力量已难以支撑平台实现更高的运维要求,对平台未来更大范围的应用与功能拓展,造成了技术阻碍。
整改建议	建议事业管理中心在下一年度进行政府采购时,对采购要求进行修订,提高采购门槛,选择更具专业化技术水平的信息技术公司,保证平台运营质量的进一步提升。
整改情况	事业管理中心已针对上海党外代表人士和党外优秀人才调研工作平台运维,提出了新的运维计划,明确了新的采购要求,并计划在下一年度选择更具专业技术水平的信息技术公司进行运维。

绩效评价结果信息表

项目名称	物业管理服务平台
预算金额	47.4 万元
评价分值	89.2 分
评价结论	良好
主要绩效	该项目通过政府采购方式,委托了专业信息技术公司建设物业管理服务平台系统,并签订委托合同,明确了平台系统的建设标准和要求。同时,事业管理中心通过定期汇报建设进度的监管措施,有效控制建设进度,确保了平台系统按计划进度有效完成,并达到了预期建设的标准和要求。
存在问题	系统应用有待进一步加强。物业管理服务平台按照系统建设计划及标准完成,并已达到投入使用的质量要求。但为了提升平台操作的便捷性,上级领导对平台系统建设提出了新的要求和标准,由于已建成的综合应用平台系统尚无法满足,故该平台系统至今尚未全面投入使用。
整改建议	建议事业管理中心一方面抓紧开展平台系统功能完善工作,尽量满足上级领导对平台系统建设提出的新要求、新标准,使平台系统能得到有效应用;另一方面,进一步加强与上级领导之间的沟通交流,及时掌握工作新动向,并调整系统开发要求及标准,提高项目实施的整体效率。
整改情况	事业管理中心已针对该平台系统开展功能完善工作,并与上级领导沟通,使平台系统尽早投入使用。

绩效评价结果信息表

项目名称	上海民主党派、团体综合应用平台
预算金额	208.45 万元
评价分值	89.2 分
评价结论	良好
主要绩效	该项目通过政府采购方式,委托了专业信息技术公司建设上海民主党派、团体综合应用平台系统,并签订委托合同,明确了平台系统的建设标准和要求。同时,事业管理中心通过定期汇报建设进度的监管措施,有效控制建设进度,确保了平台系统按计划进度有效完成,并达到了预期建设的标准和要求。
存在问题	系统应用有待进一步加强。上海民主党派、团体综合应用平台按照系统建设计划及标准完成,并已达到投入使用的质量要求。但由于各民主党派、团体经过换届,当初提出应用需求的各单位领导都已离任,已完成的应用系统存在新任领导不了解、对已有的系统功能不满意、需求无法满足最新的工作要求等问题,故该平台系统尚未全面投入使用。
整改建议	建议事业管理中心一方面在可能的前提下抓紧开展平台系统功能完善工作,尽量满足各民主党派、团体的新要求、新标准,使平台系统能得到有效应用;另一方面,进一步加强与各民主党派、团体相关领导的沟通交流,及时掌握工作新动向,并调整系统开发要求及标准,提高项目实施的整体效率。
整改情况	事业管理中心已针对该平台系统开展功能完善工作,并与各民主党派、团体相关领导沟通,促使平台系统尽早投入使用

绩效评价结果信息表

项目名称	党外人才服务专项工作经费
预算金额	28 万元
评价分值	85.7 分
评价结论	良好
主要绩效	该项目主要是激发他们对党的统战工作的认同感和归属感，同时为党外人士提供优质的文化生活。2017 年，同舟中心完成了新联会理事/监事等 36 人的体检工作，积极响应部机关和社会工作处做好新的社会阶层人士的统战工作；同时，为海联会、知联会、新联会等党外人士提高文化素养，提供优质的文化生活，也便于上级部门更好的开展统战工作。
存在问题	工作效率有待提高。同舟服务中心于 2016 年 5 月正式成立，团队正处于建设及磨合期，使得工作推进速度较慢，效率相对不高，主要表现在培训工作方面，由于团队经验不足，使得组织培训的各项推进进度较慢，不利于统战服务的长效发展。
整改建议	建议同舟服务中心可让成员通过参与部门各项工作，多方位提升工作能力。同时，可通过建立微信群即时分享学习内容、联系工作，不定时开展成员座谈、交流谈心等方式，促进成员间共同学习和相互交流，形成良好的团队工作氛围。
整改情况	同舟中心已建立了相互补位机制和学习交流机制，提升成员工作能力及加强相互学习交流机会，形成良好的团队工作氛围。