

上海市科学技术委员会

沪科建复〔2022〕19号

对市十五届人大六次会议 第 0893 号代表建议的答复

张建华代表：

您提出的“关于培养青年科技人才，助力上海高水平人才高地建设的建议”的代表建议收悉，经研究，现将办理情况答复如下：

习近平总书记非常关心上海的科技创新和人才工作，做出过多次重要指示。在浦东开发开放 30 周年庆祝大会上，总书记特别提出上海要“全力做强创新引擎，打造自主创新新高地”“率先实行更加开放更加便利的人才引进政策，积极引进高层次人

才、拔尖人才和团队特别是青年才俊”。在中央人才工作会议上，总书记指出要给予青年人才更多的信任、更好的帮助、更有力的支持，支持青年人才挑大梁、当主角。当前阶段，我们探索加强青年科技人才的培养经验和路径，探讨青年人才成长成才的举措，很有必要。

青年科技人才是科技创新的生力军，是未来科技队伍的中坚力量。上海要当好新时代全国改革开放的排头兵、创新发展的先行者，加快建设“五个中心”和具有世界影响力的社会主义现代化大都市，迫切需要在青年科技人才工作中超前布局，提高引才聚才质量，做大做强科技人才蓄水池。

上海历来高度重视青年科技人才培养工作。自 20 世纪 90 年代以后，我市陆续出台了一系列涉及青年科技人才发展的政策措施。围绕青年科技人才的成长阶段和创新领域，市科委先后实施了青年科技启明星计划、学术/技术带头人计划、浦江人才计划、青年科技英才扬帆计划等多个涉及青年科技工作者的人才计划项目。其中，启明星计划已实施 31 年，累计资助 3000 余位青年科技人才，走出两院院士 20 位，200 余人入选国家杰出青年基金，200 余人入选国家优秀青年基金，促进形成了一批优秀科研团队，涌现出了大批重要的创新成果，成为上海高层次科技人才的“蓄水池”，在我国重大科学技术创新和重大社会活动中发挥了积极作用。与此同时，我市还针对不同阶段的青年科技人才特点，实施了“上海市青年拔尖人才开发计划”（市委组织部，38 周岁以下），“青年东方学者计划”（市教委，35 周岁以下），“曙光计划”

(市教委, 40 周岁以下)、“中国 100 青年英才培养计划”(团市委, 22 周岁以下)、上海市飞翔计划(市妇联, 35 周岁以下)等一系列涉及青年科技人才的培养计划, 持续加大对青年科技人才培养的投入力度。此外, 积极为青年科技人才搭建交流展示平台, 市委组织部、市科委、市人社局、团市委等分别举办“海聚英才”“创·在上海”“留·在上海”“创青春”等创新创业大赛; 市科协开展了“青年科技英才”、市青科协开展了“上海科技青年 35 人引领计划”等评选举荐活动。以上举措为全面激发青年科技人才潜力, 全方位助力青年科技人才脱颖而出, 识别更多优秀青年科技人才起到了重要作用。

关于“吸引社会资本, 建立青年科技人才基金。参照教育基金配比政策, 给予人才基金配比支持”的建议。一是鼓励行业主管部门、地区设立相应的支持青年人才创新发展的基金, 吸引各方力量共同支持青年科技人才发展。二是为贯彻中央人才工作会议精神, 本市正抓紧研究起草相关实施方案, 方案中将研究创设人才基金, 通过募集社会公益捐款, 资助全球优秀者来沪开展基础研究。三是进一步加大对青年科技人才的支持力度。为鼓励青年科技人才大胆创新、勇于探索, 自 2017 年以来, 市科委实施的“扬帆计划”资助人数翻了两番, 单项资助金额翻了一番; “启明星计划”资助人数翻了一番, 单项资助金额翻了一番。下一步, 我们将持续优化人才计划项目, 推进各行业领域人才梯队建设, 支持为青年人才压担子、搭平台、配项目, 助推更多青年科技人才快速成长、迅速成才。

关于“针对上海先导产业(集成电路领域可试点先行), 博

士后经费支持年限由 2 年延长为 3 年，上海超级博士后名额单列”的建议。2018 年，我市实施了“超级博士后”激励计划，对当年度进站、35 周岁以下的全职博士后经遴选予以资助。至 2021 年，累计资助博士后 1157 名，累计资助 3.33 亿元，集成电路、人工智能、生物医药重点产业的占 30%。计划实施四年以来，本市进站人数逐年快速递增，在站人数已从 2017 年底的 4600 余人大幅增加到 7200 余人，3 年增幅约 64%。对于本市重点支持的三大产业，我们均在评审中予以单列分组，入选率高于其他专业领域。近四年，集成电路领域共有 62 名博士后获得“超博”计划支持。通过前期调研，我们发现在部分高校中，集成电路领域的博士后受设站单位内部平衡等客观因素制约，未能申报“超博”计划。下一步，我们将继续深入调研，改善申报条件，给予相关专业领域更大的支持力度。

关于“在国家级、市级评优推荐方面，树立卓越工程师和高技能人才标杆，营造社会尊重工程师和高技能人才的良好氛围”的建议。一是持续推进卓越工程师和高技能人才振兴工程，扎实推进工程硕博培养改革专项试点，实施卓越工程师选调培养计划，大力培养三大产业等重点产业领域紧缺急需的领军、骨干、青年人才。继续推动首席技师培养选拔，组织好上海高技能人才评选表彰活动，在全社会积极营造尊重工程师和高技能人才的良好氛围。二是加强对优秀青年科技人才的选树和宣传。积极选树青年科技人才、创新团队典型，深入开展“上海科技青年 35 人引领计划”评选活动，打造科创启明星论坛、上海科技青年 U35 领军论坛等品牌，推动重点领域、科研一线优秀青年科技人才脱

颖而出。在推报中国青年五四奖章、评选上海市青年五四奖章等荣誉中，优先向青年科技人才倾斜。加强宣传科学家的家国情怀和成就贡献，增强青年科技人才职业荣誉感和干事创业的成就感，激励青少年树立投身科技创新的远大志向。

感谢您对本市科技工作的关心和支持！

上海市科学技术委员会

2022年8月15日

抄送：市政府办公厅建议提案处，市人大代表工作处。

上海市科委办公室

2022年8月15日印发
