

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		在线学习工作经费						
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位		上海市干部教育培训中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	928.00	928.00	913.70	10.00	98.45	9.85	
	其中：当年财政拨款	928.00	928.00	913.70	—	98.45	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	面向全市党政领导干部、国有企业领导人员、事业单位领导人员、机关公务员、基层干部和专业技术人员开展干部网络培训，有针对性地加强对干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，按照中央和上海干部教育培训五年规划要求对全市干部开展网络培训，创新干部教育培训新思路，实现规模、有效地培训干部的目标。			2025年度，围绕市委市政府中心工作，扎实推进上海干部网络培训各项任务落地。聚焦党的二十届三中全会精神、中央八项规定精神等重点专题，认真组织参训、导学督学。全年定制采购新课件共500课时，学员注册率97.89%、学员满意度85%，较为圆满地达成了年度网络培训总体目标。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	平台优化测试控制数		=900000(元)	890000(元)	4.00	3.90	
		学习支持服务控制数		=1180000(元)	1160000(元)	4.00	3.90	
		课件开发规划、评估调查等工作控制数		=250000(元)	250000(元)	4.00	4.00	
		网络培训资料库采购控制数		=320000(元)	318000(元)	4.00	3.90	
		课件审看单位成本		≤1500(元/课时)	1500(元/课时)	4.00	4.00	
		网络服务控制数		=880000(元)	872500(元)	4.00	3.90	
		网站内容运营单位成本		≤11000(元/人/月)	10208(元/人/月)	5.00	5.00	
		网络课件单位成本		≤8000(元/课时)	7833(元/课时)	5.00	5.00	
产出 指标	数量 指标	发布新课件		=500(课时)	500(课时)	5.00	5.00	
		网站内容运营服务人数		≥8(人)	8(人)	5.00	5.00	
		平台服务支持能力		≥36(万人)	48(万人)	5.00	5.00	
	质量 指标	学员在学率		≥90.00(%)	94.65(%)	5.00	5.00	
		学员注册率		≥90.00(%)	97.89(%)	5.00	5.00	
		新发布课件验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	时效指标	平台软件系统更新及时性	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		新增课件上线及时性	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	系统重大事故发生次数	≤1(次)	0(次)	4.00	4.00	
		平台三级等保测评通过率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
	可持续影响指标	课程库学员库建立情况	正常运行	达成指标	4.00	3.40	相关数据的精细化运营和动态更新机制需进一步优化
满意度指标	服务对象满意度指标	网络培训学员满意度	≥80.00(%)	85.00(%)	4.00	4.00	
总分					100.00	98.85	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称		领导干部和人才培训经费						
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	上海市干部教育培训中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	746.95	556.95	526.40	10.00	94.51	9.45
		其中：当年财政拨款	746.95	556.95	526.40	—	94.51	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照中央和上海干部教育培训五年规划要求对本市领导干部开展线下专题培训，有针对性地加强对干部的知识素养和专业化能力。贯彻落实习近平总书记关于东西部扶贫协作和对口支援工作的重要论述以及关于“三农”工作的重要指示精神，根据本市对口支援（合作）工作及“三支一扶”工作相关要求，进一步促进对口地区在干部教育培训的交流合作，帮助“支扶”人员和对口地区干部提高政治站位，提升能力素质，全力助推乡村振兴和对口支援（合作）地区实现高质量发展。			全年开设5个专题班和14个专题研讨班，共有1948人次报名参加学习；另开设第六期临港新片区干部专业化能力提升专题培训班，113位临港新片区干部参加培训；班次培训总天数89天，平均出勤率为92%，学员满意度99.28%。同时，稳步推进对口培训相关工作，顺利完成中组部全国公务员对口培训2期；沪滇帮扶合作培训（含来沪培训及赴当地送教）3期；沪青对口帮扶培训1期；新疆生产建设兵团赴沪培训2期；上海市新招募“三支一扶”人员岗前培训1期；共计9个培训项目，培训学员1054名。				
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济成本指标	领导干部培训信息服务控制数		=230000(元)	120000(元)	5.00	4.00	控制培训信息服务相关成本
		三类培训单位成本		≤550(元/人/天)	550(元/人/天)	5.00	5.00	
产出 指标	数量指标	对口培训总人数		≥600(人)	1054(人)	6.00	6.00	
		专题班总人数		≥1800(人)	2061(人)	6.00	6.00	
		专题班总天数		≥80(天)	89(天)	6.00	6.00	
		对口培训总天数		≥50(天)	64(天)	6.00	6.00	
	质量指标	专题班出勤率		≥70.00(%)	92.00(%)	6.00	6.00	
		对口培训出勤率		≥85.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		对口培训方案设计		合理	达成指标	5.00	5.00	
		专题班课程方案设计		合理	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	专题班开展及时率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		对口培训完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
效益指标	社会效益指标	领导干部能力提升	提升	达成指标	5.00	5.00	
		对口培训人员综合能力	提升	达成指标	5.00	5.00	
		对口支援培训覆盖地区	≥11(个)	32(个)	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	专题班学员满意度	≥80.00(%)	99.28(%)	5.00	5.00	
		对口培训学员满意度	≥85.00(%)	98.90(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	98.45	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		公务员培训和领导干部测评经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市干部教育培训中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	776.27	751.94	626.68	10.00	83.34	8.33
		其中：当年财政拨款	776.27	751.94	626.68	-	83.34	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据中央和市委、市政府有关部署要求，结合本市经济社会发展和公务员队伍建设的实际需要，按照公务员年度培训计划，通过线上线下相结合的方式，做好新录用公务员初任培训、面试考官培训、公务员管理者培训等专门业务培训、选调生岗前培训等，强化年轻干部理想信念，提升干部履职能力。根据《干部教育培训工作条例》中关于“加强各种新知识新技能的教育培训，帮助干部优化知识结构、完善知识体系、提高综合素养”相关要求，面对本市公务员组织实施10-12场专题讲座，以满足各级干部拓宽视野、更新知识、陶冶情操和提高自身素养的个性化学习需求。根据市委组织部、市级党政机关以及市管企事业单位（包括部分中管企业）等在整个年度中开展相关工作的计划需要，提供相关考务服务；完成干部人才公开选拔和竞争上岗考试、选调生心理测评等日常考务工作，更新领导人员测评系统题库；优化上海选调生心理测评工具；开展测评相关课题研究。				重点围绕新录用公务员初任培训、专门业务培训，完成公务员招录面试考官培训、2024级选调生岗前集中培训、本市新录用公务员初任培训、全国新录用公务员初任培训、本市公务员管理者培训、沪港公务员交流项目等5大项培训任务，累计集中培训天数85天，培训学员7615人次，培训师资共75人，培训出勤率为99.5%，考核通过率为99.9%、主管部门满意度为97.5%。 上海干部教育培训大讲堂全年共举办12场高品质专题讲座，形成由3位两院院士、4位高校学者、3位智库专家及2位实务部门领导干部共同构成的多元权威师资阵容，既保证了课程的理论深度，又确保了实践厚度。一年来，大讲堂线上线下融合发力，规模效应显著提升、学习体验持续优化、品牌影响力持续扩大。线下听讲达1213人次，线上累计观看9.3万人次，学员综合满意度99.27%，实现了培训规模与质量的双提升。 按计划完成上海市选调生选拔心理测评、人岗相适测评工具开发等工作，积极配合考试测评安排，为各类干部队伍提供个性化的考评服务。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济成本 指标	干部测评工作控制数		=480000(元)	236000(元)	3.00	2.00	
		讲座汇编工作控制数		=190000(元)	190000(元)	3.00	3.00	
		三类培训单位成本		≤550(元/人/天)	550(元/人/天)	3.00	3.00	
		讲座单位成本		≤100(元/人/场)	100(元/人/场)	3.00	3.00	
		网络保障运营和开发设计工作控制数		=308000(元)	100000(元)	3.00	2.00	根据培训业务实际情况，减少开发设计支出
产出 指标	数量指 标	干部考试测评人数		≥100(人)	1487(人)	4.00	4.00	
		讲座听讲学员人次		≥15000(人次)	94213(人次)	5.00	5.00	
		讲座场数		≥10(场)	12(场)	4.00	4.00	
		公务员培训总天数		≥30(天)	85(天)	4.00	4.00	
		课题完成率		=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		公务员培训师资		≥50(人)	75(人)	4.00	4.00	
		选调生心理测评报告完整率		≥95(%)	100(%)	3.00	3.00	
		公务员培训总人数		≥3500(人)	7615(人)	4.00	4.00	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	质量指标	公务员培训出勤率	≥95.00 (%)	99.50 (%)	4.00	4.00	
		领导人员测评系统题库更新率	≥20.00 (%)	20.00 (%)	4.00	4.00	
		讲座学员出席率	≥60.00 (%)	85.71 (%)	4.00	4.00	
		公务员培训考核通过率	≥90.00 (%)	99.90 (%)	4.00	4.00	
	时效指标	公务员培训开展及时率	=100.00 (%)	100.00 (%)	3.00	3.00	
		测评工作完成及时率	=100.00 (%)	100.00 (%)	3.00	3.00	
		讲座开展及时率	=100.00 (%)	100.00 (%)	3.00	3.00	
效益指标	社会效益指标	学员能力提升情况	提升	达成指标	3.00	3.00	
		测评结果在干部选拔中所起作用	作用明显	达成指标	3.00	3.00	
		覆盖行政机关单位数量	≥80 (家)	120 (家)	4.00	4.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训主管部门满意度	≥90.00 (%)	97.50 (%)	3.00	3.00	
		讲座学员满意度	≥90.00 (%)	99.27 (%)	3.00	3.00	
		参与测评人员满意度	≥90.00 (%)	95.00 (%)	3.00	3.00	
总分					100.00	96.33	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		信息化建设项目						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市干部教育培训中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	124.33	124.15	10.00	99.85	9.99
		其中：当年财政拨款	0.00	124.33	124.15	—	99.85	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	该项目旨在形成集业务管理、干部学习、测评考核、评价分析及职业规划等功能于一体的一站式智能站点，推动干部教育培训与互联网融合发展，集成统筹网络培训资源，建设兼容性强、开放度高、共享便捷、规范有序的干部教育培训体系，实现干部教育全流程数字化转型。				上海干部教育培训和干部测评工作业务大系统（升级改造）全年稳步推进，整体建设进度已达预期。			
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量指标	注册用户数量		≥180000(人)	180000(人)	10.00	10.00	
		同步在线访问用户		≥20000(人)	20000(人)	10.00	10.00	
	质量指标	安全测试通过率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		密码测试通过率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		软件测试通过率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	单一操作界面响应时间		≤5.00(秒)	5.00(秒)	10.00	10.00	
		局域网内响应时间		≤3.00(秒)	3.00(秒)	10.00	10.00	
效益 指标	社会效益 指标	系统故障率		≤0.10(%)	0.10(%)	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	用户满意度		≥90.00(%)	—	10.00	0.00	该系统为2025-2026年 跨年建设项目，2025年 系统功能未全部投入使 用
总分						100.00	89.99	
评分等级		良						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		信息化运维项目						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市干部教育培训中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	48.86	48.86	48.82	10.00	99.91	9.99
		其中：当年财政拨款	48.86	48.86	48.82	—	99.91	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	本年度维护干部学习管理系统，具体完成安全三级等级保护、服务器管理及运维、云课堂运维、应用系统运维及其他运维。				干部学习管理系统全年平稳运转，保障各项培训工 作正常开展。			
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济成本指 标	系统设备维护及安全测评等工作控制 数		=158640(元)	158640(元)	6.00	6.00	
		网络平台工作控制数		=330000(元)	330000(元)	6.00	6.00	
产出 指标	数量指标	运维人员配置人数		≥2(人)	4(人)	7.00	7.00	
		漏洞扫描次数		≥2(次)	2(次)	7.00	7.00	
		应急预案演练次数		≥1(次)	1(次)	6.00	6.00	
	质量指标	三级等保测评通过率		=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
		系统运维验收通过率		=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
	时效指标	故障响应时效		≤4(小时)	2(小时)	6.00	6.00	
		运维工作及时率		=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
效益 指标	社会效益指 标	重大运维故障发生		<1(次)	0(次)	7.00	7.00	
		系统稳定运行天数		=365.00(天)	365(天)	7.00	7.00	
		累计宕机时长		≤2(小时)	0(小时)	7.00	7.00	
		线路联通率		≥98.00(%)	99.90(%)	7.00	7.00	
满意 度指 标	服务对象满 意度指标	系统使用人员满意度		≥90.00(%)	97.00(%)	6.00	6.00	
总分						100.00	99.99	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		精神文明单位创建经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位	上海市干部教育培训中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	12.00	12.00	9.43	10.00	78.58	7.86
		其中：当年财政拨款	12.00	12.00	9.43	-	78.58	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步做好精神文明工作，开展市民修身行动、公益志愿、敬老爱幼等创建活动，开展上海城市精神、形势任务、政策法规和普法宣传、开展学习优秀和先进典型、理想信念和社会主义核心价值观教育，以及垃圾分类、节能减排、帮困慰问、同创共建、新时代文明实践中心建设等活动，通过开展上述群体性创建活动和修身文体活动，引领全体员工为干部加油、以培训赋能、做文明先锋，为成功续评市级文明单位和全国文明单位夯实基础。			中心全年扎实推进精神文明工作，开展慰问共建及志愿服务工作6次，严格按照计划推进落实，活动完成及时率达 100%。通过常态化开展走访慰问、结对共建、帮困志愿等，引导全体员工为干部加油、以培训赋能、做文明先锋，为成功续评市级文明单位和全国文明单位夯实基础。				
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济成本指标	创建活动单位成本		≤20000(元/次)	10000(元/次)	10.00	10.00	
产出 指标	数量指标	开展群体性修身活动及慰问共建活动次数		≥6(次)	6(次)	10.00	10.00	
	质量指标	续评市级文明单位		续评成功	达成指标	10.00	10.00	
		续评全国文明单位		续评成功	达成指标	10.00	10.00	
		时效指标	各项活动完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00
效益 指标	社会效益指标	创建意识普及度		≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
满意 度 指 标	服务对象满意度指标	员工满意度		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		评审部门满意度		≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
		社会公众满意度		≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	97.86	
评分等级		优						