

上海市松江区人力资源和社会保障局 上海市松江区财政局 上海市松江区教育局 上海市松江区总工会

沪松人社规〔2024〕1号

松江区关于首席技师选拔与培养的实施细则

为充分激发人才创新创业活力，培养和集聚一批服务 G60 科创走廊建设的高技能人才队伍，为松江新城建设提供强有力的人才支撑和智力保障，根据《松江区关于加快 G60 科创走廊人才高地建设的实施办法》（松委〔2017〕165 号）、《关于加强职业技能培训和高技能人才培养工作的实施办法》（沪松人社规〔2023〕2 号）要求，制定本实施细则。

一、选拔与培养范围

面向全区各类企业、事业单位的优秀技能人才，不限户籍、不限国籍，符合相应标准均可参加选拔。

二、选拔与培养条件

（一）专业范围

以人工智能、集成电路、生物医药、智慧安防、新能源、新材料、现代服务业技能人才为主。

（二）基本条件

要求具备以下条件：

1. 本区企事业单位（在本区办理税务登记）的从业人员（在法定劳动年龄段内）；

2. 遵纪守法，政治素质过硬，具备弘扬追求真理、精益求精的工匠精神，具有良好的职业道德；

3. 有较高职业技能水平，在所属行业和领域发挥骨干引领作用、创造显著经济效益和社会效益；

4. 参加选拔的个人，年龄一般要求距离办理退休手续 3 年及以上（以申报时的年龄计算）；

5. 一般具有技师及以上技能等级（或由行业专家认定的具有同等水平的技能人才），并聘任在相应岗位工作。

（三）专业条件

要求具备以下条件之一：

1. 长期在一线岗位上直接从事生产技术工作，具有丰富的实践经验，掌握关键技术（绝技绝活）；

2. 擅长运用新技术新工艺，解决生产过程中的实际问题，并取得较高经济效益和社会效益；

3. 获得市级以上技能比赛、技术比武等奖项；

4. 获评松江工匠、上海工匠等荣誉称号;
5. 在技术革新、技术改造上有重大贡献, 获得区级以上科技进步奖、国家专利等;
6. 在行业内有较大影响力, 在传技带徒、培养技能人才等方面成绩显著。

三、选拔与培养数量

松江区首席技师每两年选拔 25 名左右。

四、选拔与培养程序

松江区首席技师选拔评审工作由松江区企业职工职业培训工作领导小组（以下简称“区协调小组”）组织，由区协调小组办公室（设在松江区人力资源和社会保障局）具体实施，各协调小组成员单位积极配合。具体操作步骤如下：

（一）动员部署

召开工作布置会，部署选拔评审工作。同时利用区政府门户网站、松江人才网、松江报等媒体，以及上海松江、松江组工、松江就业、G60 人才直达车、青春松江微信公众号等新闻媒介，开展广泛宣传、动员；对区重点园区、重点企业开展“一对一”上门宣传。

（二）推荐申报

主要通过单位推荐、专家或社会团体举荐、个人自荐三种方式进行推荐。具有独立法人资格的单位一般可以推荐 1-2 名人选。单位推荐人选需经集体讨论、内部公示一周无异议后方可上报。

凡推荐、举荐、自荐的候选人，填写《松江区首席技师申报表》，连同相关证明材料的原件、复印件，交所在单位人力资源部门按程序上报。

企业候选人材料由本单位统一汇总后报所在街镇（开发区）社区事务受理服务中心完成原件、复印件审核，加盖核对章并汇总、由街镇研究形成推荐意见后报区协调小组办公室。

事业单位候选人材料由所属主管部门组织人事部门完成原件、复印件核验，加盖核对章并汇总、由主管部门研究形成推荐意见后报区协调小组办公室。

（三）材料初审

区协调小组办公室全面审查申报材料的真实性、完备性、合规性、最低入选标准，并会同各成员单位及有关部门提出初步人选，并将人选名单报区协调小组。

（四）专业评审

区协调小组审核同意初步人选后，由区协调小组办公室负责组织评审专家进行专业评判。专家评审按评价指标确定得分，并确定初步入选人员。

由区协调小组办公室在核查候选人信用信息后，提出入选人员名单，报区协调小组审核。

（五）公示反馈

区协调小组将审核通过的入选人员名单报松江区人才工作

领导小组办公室审核。审核通过后，在松江报、区政府门户网等对最终拟入选人员进行公示，征求意见，公示时间为 5 个工作日。公示无异议人员，按程序报区人才工作领导小组办公室审定后，正式列为本届松江区首席技师培养计划。

（六）命名认定

由区企业职工职业培训协调小组成员单位联合发文，对松江区首席技师进行命名认定。

五、培养资助

（一）个人资助

区首席技师每人每月享受 1000 元工作津贴（被评为区领军人才和拔尖人才或首席教师、首席医生、青年英才的采取就高原则，不重复享受）。

（二）资助周期

享受期为三年。

（三）工作资助

对区首席技师在资助周期内建立首席技师工作室的，按市级和区级分别再给予所在单位 8 万元/家和 5 万元/家的专项工作资助，资助周期为三年。

六、考核调整机制

由区协调小组牵头、区协调小组办公室具体负责，对入选松江区首席技师培养计划的技能人才建立考核制度和动态调整机

制。

（一）考核制度

区首席技师的日常考查，由所在单位负责。届中考核由行业主管单位负责组织，无主管单位的由所在街镇、园区负责组织，届满考核由区协调小组办公室负责组织，考核情况报区协调小组。

（二）动态调整

区首席技师有以下情形的，应中止命名和培养，停止发放工作津贴：

1. 有违规、违纪、违法事实的；或因所在单位存在违规、违纪、违法事实，且区首席技师作为项目负责人的；
2. 当年度单位业绩考核被评为不合格的；
3. 因工作岗位发生重大变化，不再从事与首席技师聘任相关的技能岗位工作或流动到外区县的（以社会保险缴费单位注册地为准）；
4. 经区协调小组认定的其他情形。

七、其他

（一）本实施细则所涉及的经费从区人才发展专项资金列支。

（二）本实施细则自发布之日起执行。《关于加强职业技能培训和高技能人才培养工作的实施办法》（沪松人社规〔2023〕2号）生效后申报的项目，参照本实施细则执行。《松江区关于首席技师选拔与培养的实施细则》（沪松人社规〔2021〕1号）同

时废止。

（三）本实施细则由松江区人力资源和社会保障局、松江区财政局、松江区教育局、松江区总工会按照各自职能负责解释。

- 附件：1. 松江区首席技师申报表
2. 松江区首席技师申报材料清单和格式要求
3. 松江区首席技师选拔与培养专家评审表

上海市松江区人力资源和社会保障局



上海市松江区财政局



上海市松江区教育局



上海市松江区总工会



2024年3月13日

抄送：上海市人力资源和社会保障局

松江区人力资源和社会保障局办公室 2024年3月13日印发

附件 1

松江区首席技师（_____年）

申 报 表

推荐方式: _____

姓 名: _____

推荐单位: _____

所属系统: _____

上级单位: _____

松江区企业职工职业培训工作协调小组 印制

一、单位基本情况

单位名称 (与公章一致)		统一信用代码			
注册地址		注册资金			
通讯地址		邮编			
单位联系人		部门		电话	
职务		传真		手机	
单位隶属	<input type="radio"/> 区属单位 <input type="radio"/> 中央属单位 <input type="radio"/> 市属单位				
单位性质	1、事业 (<input type="radio"/> 教育 <input type="radio"/> 医疗机构 <input type="radio"/> 高校 <input type="radio"/> 研究所) 2、企业 (<input type="radio"/> 国有企业 <input type="radio"/> 集体企业 <input type="radio"/> 私营企业 <input type="radio"/> 联营企业 <input type="radio"/> 股份合作企业 <input type="radio"/> 外商投资企业 <input type="radio"/> 有限责任公司 <input type="radio"/> 股份有限公司 <input type="radio"/> 港澳台投资企业)				
单位人数		本科以上学历人数		技能人才总数	
从业领域	<input type="radio"/> 制造 <input type="radio"/> 金融 <input type="radio"/> 航运 <input type="radio"/> 贸易 <input type="radio"/> 教育 <input type="radio"/> 科技 <input type="radio"/> 卫生 <input type="radio"/> 文化 <input type="radio"/> 体育 <input type="radio"/> 创意 <input type="radio"/> 现代服务业 <input type="radio"/> 其他				
是否认定高新技术	高新技术产业重点领域: <input type="radio"/> 新能源 <input type="radio"/> 民用航空制造 <input type="radio"/> 先进重大装备 <input type="radio"/> 电子信息制造 <input type="radio"/> 新材料 <input type="radio"/> 生物医药 <input type="radio"/> 航天 <input type="radio"/> 节能环保				

企业	
----	--

二、申报人员基本信息

姓名		性别		出生 年月		身份证号	
民族		政治 面貌		职务		是否已建 立首席技 师工作室	<input type="radio"/> 已建立 <input type="radio"/> 未建立
最高 学历	全日制 教育		毕业学校 及专业			毕业 时间	
	在职 教育		毕业学校 及专业			毕业 时间	
最高 技能 等级		从事 专业		专业 大类		现聘 职称	
户籍 状态	<input type="checkbox"/> 上海户籍 <input type="checkbox"/> 外省户籍_____ <input type="checkbox"/> 台港澳公民 <input type="checkbox"/> 华侨_____ <input type="checkbox"/> 外国公民_____					已认定人才类别： <input type="radio"/> 国家级人才 <input type="radio"/> 市级人才 <input type="radio"/> 区领军、拔尖人才 <input type="radio"/> 区首席教师、首席医生 <input type="radio"/> 区青年英才	
家庭 地址					邮编		
电子 邮箱					手机 号码		

				○其他_____
--	--	--	--	----------

三、主要工作经历和社会兼职

起讫年月	单位及部门	职务（岗位）职 称	备注

四、学习经历

开始时间	结束时间	学校	所学专业	是否 全日制

五、近五年获奖情况（区级以上）

获奖项目	时间	奖项	等级	排名

六、近五年获得知识产权情况

时间	类 型	名 称	是否共有 知识产权	证书号码

七、近五年主要代表论著

时间	论著标题	发表刊物名称	排名

八、主要业绩与贡献

简介：（概述本人的主要工作领域、带徒传技、技术推广创新及获得的科研成果，不含科技奖项，限 200 字）

主要内容（可附页）：

九、带领团队情况

十、审核意见

<p>劳动 人事 关系 所在 单位 意见</p>	<div></div> <div>盖章：</div> <div>年 月 日</div>
<p>单位 所在地 (属) 街镇 意见</p>	<div></div>

	<div>盖章:</div> <div>年 月 日</div>
区企业 职工职 业培训 工作协 调小组 办公室 意见	<div>盖章:</div> <div>年 月 日</div>

填表说明

1. 推荐方式：系指单位推荐、专家或社会团体举荐、个人自荐三种方式；

2. 最高学历：系指国家承认的最高学历，分全日制学历和非全日制学历；

3. 毕业院校：系指最高学历的毕业院校；

4. 毕业时间：系指最高学历的毕业时间；

5. 最高技能等级：系指获得的最高国家职业资格或技能等级证书等级（高级技师、技师、高级工、中级工、初级工）；

6. 行政职务：系指现正在担任的最高行政职务；

7. 单位类别：填写企业或事业类别之一；

8. 单位性质：填写国有、非公、其它三类性质之一；

9. 从事专业：系指现正从事的专业；

10. 专业大类：填写农林牧渔大类、生化和药品大类、材料与能源大类、土建大类、制造大类、电子信息大类、轻纺食品大类、医药卫生大类、公共事业大类、文化教育大类专业大类之一；

11. 业绩贡献：填写申报者所做的体现其技能、技术水平的主要业绩和突出贡献；

12. 代表论著：填写最能代表本人贡献和水平的论文、著作、译作、创作、设计、专利等，注明发表的时间、刊物名称、期号

等；

13. 团队情况：填写申报者目前所带领团队人才、项目、成果方面基本情况；

14. 最新成果：填写近五年以来完成（或即将完成）的重大科研项目、著作、发明、设计及专利等，注明取得的成果情况、经济社会效益及发表的时间、刊物名称和期号等；

15. 若内容较多无法在表格空格中填写的可另附表；对获奖情况、业绩贡献、代表论著要附必要的证明材料；

16. 本表一式叁份。

附件 2

松江区首席技师申报材料清单和格式要求

一、《_____年松江区首席技师申报表》

一式三份 A4 纸打印，所在单位人力资源部门、业务主管部门或推荐单位审核盖章。

二、相关身份、荣誉、成果证明等附件材料

原件验证后当场归还。附件材料提供 A4 纸复印件一份，与《申报表》分开、装订成册，封面注明“XXXX 年松江区首席技师申报表附件材料”字样，标明姓名、所在单位及联系方式，按照以下所需材料顺序制作目录并附上资料：

1. 单位所在地镇、街道、园区推荐报告
2. 个人身份证（外省市户籍、境外人员还需提供有效期内的上海市居住证）
3. 学历学位证书，如有需要请提供学历验证证明
4. 职业资格和技能等级证书、现任（专技）职务聘任证书或文件
5. 单位聘任合同、个人养老保险缴费证明、个税缴费证明
6. 个人荣誉证书
7. 申请专利证书
8. 承担或参与的课题（包括合同及任务书，需反映课题级别

和推荐人选在课题中承担的角色)

9. 重要专著或发表的论文(最多三份,近5年内,需提供封面和基本内容)

10. 科研奖项

11. 其他需要说明的材料

三、其他说明

1. 表格样张下载

2. 《松江区首席技师申报表》网上申报通道

3. 街镇(开发区)受理点明细

附件 3

松江区首席技师选拔与培养专家评审表

所属街镇		申报单位		技师姓名	
工种		等级		从事岗位	
指标	要素		分值	评分内容	得分
首席技师指标	A	个人条件	5	具有技师及以上职业资格（或由行业专家认定的具有同等水平的技能人才），	
			5	被单位聘任在相应岗位工作（专岗匹配）	
			10	属于 G60 科创走廊紧缺工种技能人才	
	B	技能水平	10	长期在一线岗位上直接从事生产技术工作，具有丰富的实践经验，掌握关键技术（绝技绝活）	
			10	擅长运用新技术新工艺，解决生产过程中的实际问题	
			10	在传技带徒、培养技能人才等方面成绩显著	
	C	获奖情况	10	获得市级以上技能比赛、技术比武等奖项	
			10	获得区级以上科技进步奖、国家专利等	
申报单位指标	D	产业方向	5	人工智能、集成电路、生物医药、智慧安防、新能源、新材料等行业及现代服务业	
	E	工作团队	5	已建立首席技师工作室或项目班组等工作团队，并已为其提供资金、场地、设备、设施、人员等方面的支持	
	F	人才待遇	10	实行高技能人才岗位津贴或给予其它薪酬待遇激励，并为高技能人才交流学习、培训进修、体检休养等创造条件	
	G	重视培	5	按规定提取职工教育经费并对职工开展培训，积极开展企	

		训		业内技能人才培养和评价	
其他指标	H	已认定 人才类 别	5	国家级人才、市级人才、区领军、拔尖人才、区首席教师、 区首席医生、区青年英才及其他人才	
小计			100		
专家总体评价意见：					
专家签名：					