

项目绩效自我评价			
项目名称：	上海建设交通行业人才综合管理服务平台	预算单位：	上海市住房保障和房屋管理局人才服务考核评价中心
具体实施处（科室）：	人才开发科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,235,250.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,201,250.00	预算执行率（%）：	97.00%
项目年度总目标：	搭建统一、高效、便捷的建设交通人才各类申报、许可、备案、查询、验证、评价、监督等信息化管理综合服务平台，实现人才服务和管理信息化、集约化和便捷化。		
自评时间：	2020-03-12		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	该项目严格按照预算执行，按预期完成了上海建设交通行业人才综合管理服务平台开发建设，实现与其他平台的端口并联和数据贯通，从而形成一体化的线上综合服务和数据研究模式。		
主要问题：	预算编制还需更加科学细化量化；还缺乏针对该项目的资金管理辦法。		
改进措施：	针对该类项目的预算编制需贴合实际工作，做到更精确；在项目资金管理辦法的制定方面需进一步加强完善。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	完成子系统数量		14	14	

产出目标 (34分)	运行故障次数		10	10	
	故障平均处理时间		10	10	
效果目标 (15分)	服务对象满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		7	7	
	长效管理制度建设		8	8	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。