

			团队发展效应，以优秀教师团队的专业示范和引领，整体提升上海市教师队伍专业水平。6 、《上海师资培训》品质提升项目：力争及时、准确、全面、专业地反映上海教师职后培训与成长的经验与成果，使之成为宣传新时代教育理念的阵地、上海教师交流工作的业务平台、教育理论探索的载体、专业发展的展示窗口，为教育决策提供有效信息。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	社会科学课题研究计划完成数	=13个
			教师队伍建设	=4个
			教师发展研究	=4个
			资源创新建设	=6个
		质量指标	项目验收合格率	=100%
		时效指标	项目完成及时性	及时
	效益指标	社会效益指标	成果辐射	一定程度辐射
	满意度指标	服务对象满意度指标	各层级服务对象满意度	>=80%