



	真策划每一期培训
保证项目实施的制度、措施：	1、上海科技管理干部学院干部培训班次管理办法（试行）沪科管院〔2019〕17号 2、上海科技管理干部学院干部培训班教学班主任管理办法沪科管院〔2018〕30号 3、上海科技管理干部学院关于加强干部培训班学员管理的若干规定沪科管院〔2013〕18号
项目实施计划：	2020年3月-2020年12月
总目标及阶段性目标：	通过干部教育培训进一步提高本市科技党委和科委相关处室所属领导干部及相关人员的领导能力和创新管理能力，进一步提升对口支援地区科技管理人员和专业技术人员综合能力。

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	3,550,000	项目当年预算（元）：	3,550,000
同名项目上年预算额（元）：	3,613,700	同名项目上年预算执行数（元）：	3,613,700

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=100%
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		资格审核（含复审）规范性	规范
		信息公开实现率	规范
	资产管理	资产配套	规范
产出目标	数量	干部培训期数及培训学员数	完成市科技两委各处室培训任务，计划培训期数36期，培训学员不少于1100人次；对口支援培训6期，培训学员不少于200人次。
	质量	培训质量达标	进一步提高培训效益，达到各培训班预期培训目的。
	时效	培训进展及时性	=100%
	成本	培训经费支出	按照市财政有关培训费管理的要求
效果目标	经济效益	间接促进科技型企业经济发展	通过培训提升科技系统领导干部综合能力，进一步支撑中西部地区经济可持续发展。
	社会效益	提高本市科技系统领导干部的领导能力和创新管理能力	通过开展科技管理专题培训，加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设和增强科技创新中心策源能力
	环境效益	优化本市人才培养环境	进一步营造良好的人才培养和成长的生态环境，为上海建设具有全球影响力的科技创新中心工作提供充足的科技管理人才储备。
	满意度	学员满意度	>=90%
影响力目标	长效管理	干部教育培训体系更加完善	市科技系统干部教育培训的系统性、持续性、针对性、有效性不断增强，培训体系更加完善有效。
	人力资源	提升科技管理干部胜任能力	加强政治素养、专业能力和创新精神的培育，注重以学促做、学以致用，推动干部教育培训成果转化。
	部门协助	促进科技系统相关部门更好的协调合作	通过培训学习搭建各相关部门的协作沟通平台
	配套设施	场地配置保障情况、人员配置保障情况	有充足的培训场地、有稳定的组织保障人员
	信息共享	促进科技系统相关部门更好的信息共享	通过培训学习，促进相关部门协作共享
	其它	无1	无1