

财政项目支出绩效目标表

(2020年度)

申报单位名称 : 上海科技管理干部学院

项目名称 :	科技管理干部创新能力培训 (2020年度)			项目类别 :	其他一次性项目	
计划开始日期 :	2020-03-01		计划完成日期 :	2020-11-30		
是否含有政府购买服务 :	否		绩效类型 :	其他类		
项目概况 :	<p>一、上海科技系统领导干部能力提升培训根据与市科技党委组织干部处及相关处室的沟通，各处室提出了相关培训需求，由相关处室负责人确认，特此提出申请，具体申请理由如下：</p> <p>(一)党办1、2020年市科技系统党的工作部门负责同志培训会议(1期)。2、2020年市科技系统安全稳定工作培训会议(1期)。3、2020年市科技系统信息工作培训会议(1期)。(二)组织干部处1、举办2020年市科技系统领导干部专题研讨班(1期)2、举办2020年科技系统科研院所党委书记研修班(1期)3、举办2020年科技系统中青年干部培训班(1期)4、举办2020年科技系统高层次科技人才专题研修班(1期)5、举办科技系统党支部书记示范班(2期)6、举办市科技系统党员发展对象培训班(共3期)7、举办科技系统组织部门负责人培训班(1期)(三)宣传处举办2020年科技系统文明创建和新闻宣传实务培训班(各1期)。(四)统战处1、民营科技企业代表人士研修班(1期)2、党外代表人士研修班(1期)(五)老干部处举办系统离退休老干部读书班(1期)和科技系统离退休支部书记与工作人员读书班(1期)。(六)科技机关组织市科技机关和直属单位党员开展政治理论和党务工作实务培训班(1期)和组织市科技机关和直属单位青年骨干培训班(1期)。(七)纪检监察组市科技系统纪检监察干部业务培训班(2期)(八)妇工委依据妇联工作计划与科技妇工委2020年工作安排和市妇联关于加强妇女干部培训的计划。(九)团工委1、举办2020年科技系统青年英才培训班(1期)2、举办2020年科技系统团组织负责人培训班(1期)(十)人事教育处1、举办2020年科技系统新进公务员培训班(1期)2、举办市科委所属事业单位人事干部业务培训班(1期)(十一)举办中小学科技老师能力建设研讨班(2期)，提升中小学科技老师的科技教育能力；举办科普场馆工作者能力建设研讨班(2期)，借鉴学习国内外科普场馆管理经验，提升场馆管理人员的管理运营能力和科普讲解员的讲解能力(1期)；举办区和街镇科普工作者能力建设研讨班(2期)，系统学习科普发展规划，提升各部门、各区和各街道镇科普干部的工作能力。二、上海市科委科技帮扶对口支援地区培训班：本项目主要围绕上海科技帮扶对口支援地区省(区、市)科技厅(委)、科技局工作计划和重点项目开展科技帮扶培训工作，促进当地科技管理和专业技术人员提升综合能力，支撑对口支援地区经济与社会可持续发展。在上海市科委办公室领导下，在对口支援和帮扶地区</p>					
立项依据 :	<p>《2018-2022年上海市科技系统干部教育培训规划》(沪科[2019]54号)及根据科技两委相关处室的工作部署</p>					
项目设立的必要性 :	<p>一、上海科技系统领导干部能力提升培训为了更好地提高本市科技党委和科委相关处室所属领导干部及相关人员的领导能力和创新管理能力，拟开展旨在提升能力的相关培训，2020年拟开办36期培训班，涉及对口处室有党委办公室、组织干部处、宣传处、统战处、老干部处、纪检组、机关党委、妇工委、团工委、人事教育处和科普处等11个处室。</p> <p>二、上海市科委科技帮扶对口支援地区培训班自“十二五”以来，上海市科委针对对口支援地区坚持开展科技帮扶培训工作。多年来，在我院承接此项培训项目的过程中，坚持以受援地区的需求为导向，围绕受援地区的科技发展中心工作，持续不断地举办了一系列科技帮扶培训班，共计办班约40期，培训各地区科技管理干部和专业技术人员1000余人，受到了广大学员的一致好评，得到了受援地区科技厅(局、委)的欢迎和充分认可。在国家全面推进“一带一路”战略和全面落实“大众创业、万众创新”工作以及2020年我国全面脱贫的大背景下，上海为对口支援地区开展科技帮扶培训的工作将逐步加大力度，既要有主要针对受援地区科技管理干部的旨在开阔视野、转变观念、提升能力的“面上培训”，也要有主要针对科技创业人员、专业技术人员、科技服务人员的旨在为受援地区科技发展中的重要工作开展、重大项目建设和重点产业发展提供人才支撑的“精准培训”，这样才能逐步将上海科技创新和科技管理工作中先进的经验和做法逐步传导到上海对口支援各地区的科技工作之中去，以更好地促进当地科技工作的发展。上海正在建设具有全球影响力的科技创新中心，在对外开放合作、科技服务业发展等方面形成了许多可复制、可推广的经验和政策。以上地区作为上海的对口支援地区，组织相关科技管理人员、科技服务人员、科技创业人员、专业技术人员来沪进行培训学习是提高受援地区相关人员业务水平和综合素质的有效途径，这将为受援地区重要工作开展、重大项目建设、重点产业发展提供人才支撑，为受援地区经济社会发展提供人才保障。作为上海市科技两委的科技管理干部培训基地，上海科技管理干部学院建院39年以来长期从事科技管理干部和专业技术人员的培训工作。尤其是国家实施西部大开发战略以来，学院认真贯彻国家西部大开发战略，积极承担上海市政府和国家科技部、国务院西部开发办公室和上海市科委委托的对中西部和东北地区尤其是上海对口支援地区科技管理干部科技帮扶和对口支援培训。培训过程中，学院一贯坚持以需求为导向认</p>					

真策划每一期培训	
保证项目实施的制度、措施：	1、 上海科技管理干部学院干部培训班次管理办法（试行）沪科管院〔2019〕17号 2、 上海科技管理干部学院干部培训班教学班主任管理办法沪科管院〔2018〕30号 3、 上海科技管理干部学院关于加强干部培训班学员管理的若干规定沪科管院〔2013〕18号
项目实施计划：	2020年3月-2020年12月
总目标及阶段性目标：	通过干部教育培训进一步提高本市科技党委和科委相关处室所属领导干部及相关人员的领导能力和创新管理能力，进一步提升对口支援地区科技管理人员和专业技术人员综合能力。

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	3,550,000	项目当年预算（元）：	3,550,000
同名项目上年预算额（元）：	3,613,700	同名项目上年预算执行数（元）：	3,613,700

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=100%
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		资格审核(含复审)规范性	规范
		信息公开实现率	规范
	资产管理	资产配套	规范
产出目标	数量	干部培训期数及培训学员数	完成市科技两委各处室培训任务，计划培训期数36期，培训学员不少于1100人次；对口支援培训6期，培训学员不少于200人次。
	质量	培训质量达标	进一步提高培训效益，达到各培训班预期培训目的。
	时效	培训进展及时性	=100%
	成本	培训经费支出	按照市财政有关培训费管理的要求
效果目标	经济效益	间接促进科技型企业经济发展	通过培训提升科技系统领导干部综合能力，进一步支撑中西部地区经济可持续发展。
	社会效益	提高本市科技系统领导干部的领导能力和创新管理能力	通过开展科技管理专题培训，加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设和增强科技创新中心策源能力
	环境效益	优化本市人才培养环境	进一步营造良好的人才培养和成长的生态环境，为上海建设具有全球影响力的科技创新中心工作提供充足的科技管理人才储备。
	满意度	学员满意度	>=90%
影响力目标	长效管理	干部教育培训体系更加完善	市科技系统干部教育培养的系统性、持续性、针对性、有效性不断增强，培训体系更加完善有效。
	人力资源	提升科技管理干部胜任能力	加强政治素养、专业能力和创新精神的培育，注重以学促做、学以致用，推动干部教育培训成果转化。
	部门协助	促进科技系统相关部门更好的协调合作	通过培训学习搭建各相关部门的协作沟通平台
	配套设施	场地配置保障情况、人员配置保障情况	有充足的培训场地、有稳定的组织保障人员
	信息共享	促进科技系统相关部门更好的信息共享	通过培训学习，促进相关部门协作共享
	其它	无1	无1