

<p style="text-align: center;">财政项目支出绩效目标表</p> <p style="text-align: center;">(2020年度)</p> <p style="text-align: center;">申报单位名称：中共上海市委老干部局</p>			
项目名称：	老干部工作专项经费	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	是	绩效类型：	其他类
项目概况：	1、用于下拨社区老干部工作者聘用经费。2、用于划拨社区保健医疗工作经费。3、通过与腾讯大申网合作，由腾讯大申网为上海老干部官方微信公众号进行相关板块设计、程序制作研发和技术维护。4、通过与新华社上海分社联合制作、推送有关老干部工作政策、老干部工作动态，党建工作，以及广大离退休干部发挥余热的先进事迹，展示全市广大离退休干部退而不休、继续为社会做贡献、传递正能量的风采，引导全社会尊老敬老爱老助老。5、为加大对老干部的宣传力度，与电视台及新媒体、报刊、杂志等加强合作，支付给以上媒体专题、专版、专栏的编辑费及版面费。		
立项依据：	《关于开展方便离休干部就医工作的通知》沪委组[2009]发字22号；《关于进一步开展方便离休干部就医延伸工作的通知》沪卫计医政〔2014〕12号。根据2018年有关会议和决议精神，以及沪委老（2004）59号文件精神，加强离休干部思想政治建设，弘扬正能量，宣传典型，引导舆论。根据上海老干部工作会议所布置的任务要求，加大对老干部工作的宣传力度，宣传贯彻党的老干部工作的方针、政策，弘扬老干部的历史功绩和奉献正能量的新贡献，交流老干部工作部门和工作者之间的经验，营造尊重老干部、爱护老干部的浓厚氛围等。		
项目设立的必要性：	1、进一步关心社区老干部工作者，推进社区老干部工作的深入开展。2、推进离休干部社区医疗保健工作，提高离休干部社区医疗保健服务水平。3、上海市委老干部局唯一官方微信公众号，是全市老干部系统新媒体平台重要组成部分。4、加强软件建设，满足离退休干部精神文化需求，发挥宣传媒体的作用。		
保证项目实施的制度、措施：	1、制定市聘社区老干部工作者聘用经费下拨方案，报局领导审批同意后按标准下拨经费。2、按照各区离休干部社区保健医生数和社区卫生服务中心离休干部“一门式”诊室数划拨社区保健医疗工作经费，用于组织开展离休干部社区保健医生、社区卫生服务中心离休干部“一门式”诊室医务工作者等有关医务人员的学习、培训、交流、研讨、慰问等活动，加强健康档案管理，建立转诊巡诊机制，推进离休干部社区医疗保健工作。3、成立专门的工作沟通协调小组，加强工作协作与沟通；腾讯大申网指定专门工作人员负责相关板块设计、程序制作研发和技术维护，保证了整个工作的顺利、有效落实；签订正式合同，规范了双方的权利和义务。4、建立新闻宣传工作流程与工作制度与《组织人事报》《上海老年报》《支部生活》签订年度专版合同。制定2020年外宣计划和工作安排。		
项目实施计划：	1、市聘社区老干部工作者聘用经费原则上于上半年下拨；2、年中划拨社区保健医疗工作经费；3、按2020年上海老干部微信公众号程序开发及技术维护运营合同实施；4、按2020年上海老干部微信公众号制作运营合同实施；5、按2020年外宣计划实施。		
总目标及阶段性目标：	1、通过下拨市聘社区老干部工作者聘用经费，确保社区老干部工作者的收入待遇，有利于“四个就近”社区老干部工作的扎实推进。2、通过划拨离休干部社区保健医疗工作经费，推进离休干部社区医疗保健工作的开展，提高离休干部社区医疗保健服务水平。3、按工作要求，按时按期保证公众号的正常运营与技术维护；按时按期保证相关程序开发的完成，协同公众号内容制作。4、按时按期保证公众号的正常制作与推送；加强离休干部思想政治建设，弘扬正能量，宣传典型，引导舆论；全方位、多角度反映离休老同志及老年人峥嵘岁月、老有所学、老有所为、老有所乐的良好风采。5、与主流媒体保持良好互动，围绕中心，服务大局，坚持为党的事业增添正能量，扣住“乐龄申城·五心行动”的主题，展现老同志先进风采，营造老干部工作转型发展的良好氛围。		

<p style="text-align: center;">本项目上年度市级财政资金使用情况</p>			
项目总预算（元）：	14,624,640	项目当年预算（元）：	14,624,640
同名项目上年预算额（元）：	12,978,930	同名项目上年预算执行数（元）：	12,978,930

2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算执行率	=100%
	财务管理	预算资金到位率	=100%
		财务管理制度健全性	健全
	实施管理	资金使用规范性	规范
		督导检查情况	良好
	资产管理	管理制度健全性	健全
		管理制度执行有效性	良好
档案管理情况		良好	
产出目标	数量	补贴人员数量	>=200人
	质量	补助资金发放率	>=95%
	时效	补贴资金发放及时率	>=95%
	成本	社会化资金发放覆盖率	>=95%
效果目标	经济效益	受享人员覆盖面	>=99%
	社会效益	受享人员生活状况	良好
	环境效益	受享人员健康状况	良好
	满意度	有责投诉情况	良好
		离休干部满意度	满意
影响力目标	长效管理	持续扶持稳定性	良好
	部门协助	部门协调联动机制	良好