

# 上海市青浦区卫生健康委员会

# 上海市青浦区总工会

青卫健监督〔2024〕4号

---

## 关于进一步推进青浦区健康企业建设的通知

各镇、街道总工会、各区属公司工会，青浦区疾病预防控制中心，青浦区爱国卫生和健康促进指导中心，有关单位：

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《“健康上海2030”规划纲要》《关于推进上海市健康企业建设的通知》（沪爱卫会〔2020〕9号）《关于加强本市健康场所建设的实施意见》（沪健促委〔2023〕2号）《关于进一步推进上海市健康企业建设的通知》（沪卫职健〔2024〕10号）要求，助力健康青浦行动，

提高企业健康管理水平，促进劳动者身心健康，进一步推进健康企业建设，做好健康企业评估管理工作，结合本区现状，现就有关工作要求通知如下：

## **一、基本原则**

健康企业建设坚持政府领导、部门统筹协调、企业负责，坚持健康优先、因地制宜、科学实施，坚持依托文化、产业协同、共建共享的指导方针，按照自愿参与的原则，依据《上海市健康企业评价标准》（附件1），面向全区各级各类企业开展。

## **二、组织管理**

### **（一）区级健康企业建设领导小组**

区卫生健康委牵头成立健康企业建设领导小组，领导小组办公室设在区卫生健康委综合监督和行政审批服务科，主要负责全区健康企业建设工作的组织实施与协调，明确有关部门职责分工。

区级健康企业建设领导小组具体成员如下：

组 长：费凤英

副组长：黄方、张薇、陈剑波、徐秋芳

成 员：陈健、张佼、欧志平、刘晓晓

### **（二）区级健康企业建设技术指导单位**

区疾病预防控制中心为本区健康企业建设技术指导单位，负责培训指导及资料审核、推荐、延续及退出审核等工作。

## **三、评估程序**

**（一）企业自评。**企业依据《上海市健康企业评价标准》进行自评，自评符合基本条件和关键项，各项一级指标得分均达到

该项目分数 75%及以上，且总分达到 800 分及以上的企业，均可自愿向区卫生健康委提出健康企业建设申请。申请材料包括：《上海市健康企业申报表》（附件 2）、《上海市健康企业建设承诺书》（附件 3）、健康企业建设自评表、相应的佐证材料以及其他符合申报条件的有关证明材料。

**（二）审核推荐。**区卫生健康委组织区疾控中心对企业基本条件、自评表及相关佐证材料进行形式审核，符合健康企业评估条件的，向市卫生健康委推荐健康企业申报评估，分别于每年 2 月和 8 月向市疾控中心提交《上海市健康企业建设审核推荐表》（附件 4）。区卫生健康委优先推荐通过市总工会、市健康促进中心、市区健康促进委员会办公室等部门组织的相关活动遴选出的以及各级健康园区内符合条件的企业。

**（三）评估评定。**市疾控中心组织评估专家，依据《上海市健康企业评价标准》，每年 3 月和 9 月对申报企业组织资料审核和现场技术评估，形成专家评估书面意见。

**（四）公示通报。**市卫生健康委在市卫生健康委网站公示通过健康企业验收评估的企业名单，公示无异议后予以通报，并颁授“上海市健康企业”铭牌。对在健康企业建设中成效显著、亮点突出的单位，将优先推荐申报国家健康企业优秀案例、开展健康企业建设宣讲、经验介绍等。

#### **四、动态管理**

加强对获得“上海市健康企业”称号企业的管理，巩固和提升建设成果。

**（一）延续制度。**建立长效管理及运行机制，切实保障和维护劳动者的健康权益。自市卫生健康委公布健康企业名单之日起，每满3周年的前3个月内，健康企业需向区卫生健康委提交《上海市健康企业延续承诺书》（附件5）、健康企业自评表、三年内健康企业建设工作计划及总结，由青浦区卫生健康委组织区疾控中心于2个月内作出延续的复核认定并报市卫生健康委。

市卫生健康委将视情况组织市疾控中心对获得“上海市健康企业”称号满3年的企业进行延续评估，必要时开展抽查复核。没有通过抽查复核评估的企业，将不再认定其为“上海市健康企业”。

**（二）退出机制。**建立健全健康企业退出机制。出现建成单位存在以下情形之一的，不再认定为健康企业。每年12月15前区卫生健康委将拟退出健康企业名单提交市卫生健康委，经复核后在市卫生健康委网站公布并收回健康企业铭牌。

1. 发生急性职业中毒事故的；
2. 发生安全责任事故导致员工死亡的；
3. 发生饮水污染或群体性食源性疾病事故造成群体健康危害的；
4. 发生因防控措施不力导致甲、乙类传染病爆发流行的；
5. 发生环境污染事件的；
6. 有接尘工龄不足5年的劳动者新发尘肺病的；
7. 发现弄虚作假，存在不符合申请条件的；
8. 满3周年未提交《上海市健康企业延续承诺书》等资料的；

9. 复核不符合要求的。

## 五、激励措施

**1. 优先推荐表扬评选。**通过评估的健康企业优先推荐参加“安康杯”竞赛优胜单位评选；健康企业的劳动者优先推荐参评市区职业健康达人。

**2. 提供职业健康培训和检测服务。**通过市健康企业评估后 3 年内可免费参加 1 次市级组织的企业负责人及管理人员职业健康培训。符合一定条件的小微型企业在通过健康企业评估的 3 年内享受 1 次免费的职业病危害因素检测；鼓励职业卫生技术服务机构为通过上海市健康企业建设评估的小微型企业提供优惠的技术服务。

**3. 差异化监管。**合理减少监督检查频次，提升监管效能、创建良好营商环境；积极推进上海市健康企业评估结果逐步纳入企业社会信用体系。

## 六、保障措施

**（一）强化组织领导。**区卫生健康委牵头，联合区总工会贯彻落实健康企业建设工作，建立健全联系机制，落实责任分工，加强沟通协调，强化督促指导，确保项目顺利有序开展。

**（二）强化技术支撑。**区疾控中心、区爱卫健促中心要充分发挥技术支撑作用，为健康企业建设的宣传动员、师资培训、经验推广等提供专业技术支撑。

**（三）强化宣传引导。**各相关单位要充分利用报刊、广播、电视、网络等各种媒体，广泛宣传健康企业建设工作的重要意义和有关要求，增强社会普遍认知，营造良好的社会氛围。同时做

好典型案例、特色做法、建设成效的宣传推动，发挥典型示范引领作用，促进全区健康企业建设工作深入开展。

|            |     |          |
|------------|-----|----------|
| 联系人：区卫生健康委 | 黄 方 | 69721380 |
| 区总工会       | 欧志平 | 59729571 |
| 区疾控中心      | 刘晓晓 | 33860553 |
| 区爱卫健促中心    | 张 佼 | 69718368 |

- 附件：
1. 上海市健康企业评价标准
  2. 上海市健康企业申报表
  3. 上海市健康企业建设承诺书
  4. 上海市健康企业建设审核推荐表
  5. 上海市健康企业延续承诺书



上海市青浦区卫生健康委员会



上海市青浦区总工会

2024年6月20日

# 附件 1

## 上海市健康企业评价标准

| 一级指标         | 二级指标      | 序号 | 指标内容                       | 评分标准                                                                                                                                                                           | 分值                                                       | 得分 |
|--------------|-----------|----|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----|
| 一、组织管理（200分） | 承诺倡导（40分） | 1* | 企业主要负责人签署健康企业建设书面承诺书。      | 查阅资料。有企业主要负责人签署的健康企业建设承诺书。                                                                                                                                                     | <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 |    |
|              |           | 2  | 企业内部公开倡议全体员工参与健康企业建设。      | 查阅资料。企业在内部（网络、报刊、宣传栏、承诺书公示等）任一形式公开承诺承诺书，得 20 分；未公开承诺，不得分。召开全体员工大会或员工代表会议，公开倡议全体员工积极参与健康企业建设，有相关会议记录，得 10 分；无证明材料，不得分。员工对健康企业的知晓率≥90%，得 10 分，≥80%，得 5 分，小于 80%，不得分。             | 40                                                       |    |
|              | 组织保障（50分） | 3  | 成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导担任负责人。 | 查阅资料。以文件等形式确认企业设立健康企业建设工作领导小组，得 10 分；无文件等证明材料，不得分。工作领导小组负责人由法定代表人或法人委托人担任，得 5 分；由法定代表人或法人委托人之外的其他主要领导担任，得 3 分；未明确负责人，不得分。工作领导小组由多部门（人事、工会、ESH、财务、后勤等）组成、代表性良好，得 5 分；代表性较差，不得分。 | 20                                                       |    |
|              |           | 4  | 明确健康企业建设管理部门及职责。           | 查阅资料，查看现场。①有文件等形式明确健康企业建设管理部门，②有固定的办公场所，③工作职责明确具体，以上 3 项，每符合 1 项，得 6 分。如独立设置健康企业建设管理部门，增加 2 分。未设置健康企业建设管理部门，不得分。                                                               | 20                                                       |    |
|              |           | 5  | 配备健康企业建设专/兼职管理人员负责工作。      | 查阅资料。配备专/兼职管理人员，得 8 分；管理人员履行职责任务明确具体，得 2 分；未配备专/兼职管理人员，不得分。                                                                                                                    | 10                                                       |    |
|              | 制度保障（50分） | 6  | 将健康企业建设纳入企业年度工作计划。         | 查阅资料。以文件等形式确认，企业年度工作计划中纳入健康企业建设内容，得 20 分；无文件等证明材料，不得分。                                                                                                                         | 20                                                       |    |

|              |    |                                               | 得分。                                                                                              |                                                          |  |  |
|--------------|----|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--|--|
|              | 7  | 建立完善劳动者健康相关的各项规章制度。                           | 建立与劳动者健康相关的各项规章制度（如劳动用工制度、职业病防治制度、定期体检制度、女职工保护制度、健康促进与教育制度等），有一项得4分，满分20分。                       | 20                                                       |  |  |
|              | 8* | 依法与劳动者签订劳动合同，按时足额缴纳工伤保险费。                     | 查阅资料。依法签订劳动合同，并明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容；按时足额缴纳工伤保险费。                                             | <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 |  |  |
|              | 9  | 为员工投保大病保险。                                    | 查阅资料。为企业全员投保大病保险，得10分；为部分员工投保大病保险，视情况5-8分；未投保大病保险，不得分。                                           | 10                                                       |  |  |
|              | 10 | 定期召开主要人员参加的工作小组例会。                            | 查看会议记录。每季度召开工作小组例会，定期就健康企业建设中出现的问题进行协调和解决，召开一次，得5分，满分20分。                                        | 20                                                       |  |  |
|              | 11 | 制定健康企业建设工作计划，定期总结，健康企业相关档案资料齐全。               | 查阅资料。①有健康企业工作计划，②有定期工作总结，③相关档案资料齐全，以上3项，每符合1项，得10分。满分30分。                                        | 30                                                       |  |  |
|              | 12 | 设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。                          | 查阅台账。设立健康企业建设专项经费，得5分；专款专用，得5分。无健康企业建设专项经费，不得分。                                                  | 10                                                       |  |  |
|              | 13 | 废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。          | 查看专业部门出具的档案资料。①企业废气和废水各项排放达标，②有废气和废水排放、固体废物处理处置的管理制度，③有处置工业固体废物的相关资质符合要求。以上3项，有一项未符合，扣3.5分，扣完为止。 | 10                                                       |  |  |
|              | 14 | 环境整洁舒适，无卫生死角。                                 | 查看现场。①有日常清洁记录，②环境整洁干净，③实施垃圾分类，④垃圾日产日清，⑤无卫生死角，以上5项，每符合1项，得2分，满分10分。                               | 10                                                       |  |  |
| 二、健康环境（200分） | 15 | 有效落实病媒生物防治，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。 | 查阅资料，查看现场。①有病媒生物预防控制制度，②有专人负责，③有定期检查记录，④有防病媒生物设施（如灭蝇灯、粘鼠板等），⑤病媒生物密度符合标准要求。以上5项，每符合1项，得2分，满分10分。  | 10                                                       |  |  |

|               |  |    |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |    |  |
|---------------|--|----|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
|               |  | 16 | 厕所布局合理，管理规范，清洁卫生。                                          | 查看现场。①厕所布局合理，②清洁卫生，③有日常清洁、消毒记录，④有洗手设施。以上4项，每符合1项，得2.5分，满分10分。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 10 |  |
|               |  | 17 | 内设食堂应当符合《食品安全法》相关规定要求；未设置食堂的，应符合集体用餐配送相关规定要求，就餐场所符合相关卫生要求。 | <p>查阅资料，查看现场。1.企业设有内部食堂：①具有《食品经营许可证》，②《从业人员健康证》，③《食品安全知识培训合格证》，④食品卫生量化分级管理等B级以上，⑤食堂远离有毒有害作业场所，⑥人员管理规范，⑦从业人员个人卫生，⑧相关设施设备符合要求等，⑨食堂管理和从业人员定期开展营养、平衡膳食培训，⑩有洗手设施。以上10项，每符合1项，得1分，满分10分。</p> <p>2.企业未设内部食堂，委托用餐配送：①配送单位具有集体用餐配送资质，②配送方式和送达时间符合食品安全规定要求，③就餐场所不与存在职业性有害因素的作业场所相毗邻，④有洗手设施。以上4项，每符合1项，得2.5分，满分10分。</p> <p>3.企业未设内部食堂，且未委托用餐配送：①就餐场所未与存在职业性有害因素的作业场所相毗邻，②有洗手设施。以上2项，每符合1项，得5分，满分10分。</p> | 10 |  |
|               |  | 18 | 提供安全的饮用水或饮用水设施。                                            | <p>查看专业部门出具的档案资料。①有饮用水设施检测与清洗维护制度，②水质定期检测，③供应的饮用水水质达标，④饮用水设施定期检测、清洗与维护。以上4项，每符合1项，得2.5分，满分10分。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 10 |  |
| 无烟环境<br>(40分) |  | 19 | 企业所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟。                                       | <p>查阅资料，查看现场。①企业通过“无烟单位”评审，②企业内无人吸烟，③未查见烟蒂，④无烟具。以上4项，每符合1项，得5分，满分20分。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 20 |  |
|               |  | 20 | 企业主要建筑物入口处、电梯、公共场所、会议室等区域有明显的禁烟标识。                         | 查看现场。以上各处均有明显禁烟标识，得10分；任一区域无标识或标识不明显，扣5分，扣完为止。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10 |  |
|               |  | 21 | 企业内无烟草广告和促销。                                               | 查看现场。企业内无烟草广告和促销，得10分；有烟草广告或促销，不得分。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10 |  |

|               |               |    |                                               |                                                                                                                             |    |  |
|---------------|---------------|----|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
|               | 工作环境<br>(40分) | 22 | 工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。 | 查阅资料，查看现场。工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家或地方相关标准。以上7项，有一项未达标，扣5分，扣完为止。                                                   | 20 |  |
|               |               | 23 | 产生危害的用人单位的工作场所总体布局符合国家职业卫生要求。*                | 查看专业部门出具的档案资料。工作场所的①平面布置布局功能分区明确，②有害与无害作业分开，③工作场所与生活场所分开，④竖向布置合理。以上4项，每符合1项，得5分，满分20分。                                      | 20 |  |
| 人文环境<br>(60分) |               | 24 | 加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。                           | 查阅资料。落实《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕及哺乳期女职工的关爱和照顾措施落实到位，得10分；落实《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕及哺乳期女职工的有一定的关爱和照顾，但措施不够全面，得5分；存在违反《女职工劳动保护特别规定》的情况，不得分。 | 10 |  |
|               |               | 25 | 根据女职工的需要，按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施。        | 查看现场。建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施，功能可合并，得5分；环境整洁、舒适安全，得5分；未设立相关设施，不得分。                                                         | 10 |  |
|               |               | 26 | 提供锻炼和阅读环境，并配备相应设施。                            | 查看现场。①有锻炼场地并配备相应设施，或者有经费支持员工到公共场所开展锻炼，②有阅读场所并配置书籍、杂志。以上2项，每符合1项，得5分，满分10分。                                                  | 10 |  |
|               |               | 27 | 有开展健康教育的场地/平台和宣传栏。                            | 查看现场。有开展健康教育活动的场地/平台，得10分。有固定的宣传栏开展健康教育，并定期（至少每2个月一次）更新宣传内容，得10分；有固定的宣传栏，但未定期更新宣传内容，得5分。无开展健康教育的场地/平台和宣传栏，不得分。              | 20 |  |
|               |               | 28 | 对弱势群体有健康帮扶措施。                                 | 查看现场、查阅资料，对弱势群体有健康帮扶措施，得4分；设立无障碍通道，得3分；设立残疾人岗位，得3分。                                                                         | 10 |  |

|                  |                  |    |                                                   |                                                                                          |    |  |
|------------------|------------------|----|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
| 三、健康管理与服务 (500分) | 一般健康管理与服务 (120分) | 29 | 结合企业情况，设置医务室并符合相关标准。如不具备配备医务室的条件，可依托企业周边医疗机构开展工作。 | 查看现场，查阅资料。①设置医务室并符合相关资质要求，或依托第三方医疗机构开展服务，且有证明材料，②医务室积极参与健康企业建设工作。以上2项，每符合1项，得10分，满分20分。  | 20 |  |
|                  |                  | 30 | 为员工提供健康支持设施或设备。                                   | 查看现场。①有相关场所并建设安康角或提供测血压、体重、腰围免费测量设施②测量场所免费提供健康相关科普材料。以上2项，每符合1项，得10分，满分20分。              | 20 |  |
|                  |                  | 31 | 制定员工年度健康检查计划，每年1次组织员工健康体检。将妇科和乳腺检查项目纳入女职工健康检查。    | 查阅资料。制定员工年度健康体检计划，得5分；每年1次组织员工健康体检的，得10分；将妇科和乳腺检查项目纳入女职工健康检查，得5分；未组织员工年度健康体检，不得分。        | 20 |  |
|                  |                  | 32 | 建立员工健康档案，开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导。                    | 查阅资料，查看现场。建立员工健康档案，得10分；设立健康指导人员或委托属地医疗卫生机构开展员工健康评估，得5分；实施人群分类健康管理和指导，得5分；未建立员工健康档案，不得分。 | 20 |  |
|                  |                  | 33 | 制定防控传染病、食源性疾病等健康危害事件的应急预案。                        | 查阅资料。制定防控传染病、食源性疾病等健康危害事件的应急预案，得6分；内容科学，职责明确，得2分；每年有演练记录，得2分；未制定相关应急预案，不得分。              | 10 |  |
|                  |                  | 34 | 为员工发放健康宣传材料与支持工具，每年不少于5种。                         | 查阅资料。有发放健康宣传材料与健康支持工具（控油壶、限盐罐、BMI尺、腰围尺、计步器等），得5分；不少于5种，得5分；未发放健康宣传材料与支持工具，不得分。           | 10 |  |
|                  |                  | 35 | 为员工提供健康餐饮服务，关注膳食营养，实行“光盘行动”。                      | 查阅资料，查看现场。查看食谱，膳食结构合理，得8分；有减盐、限油宣传，得6分；实行“光盘行动”，倡导节约粮食，反对浪费，得6分。                         | 20 |  |

|                          |     |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                    |                                                          |  |
|--------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--|
| 职业病防治<br>管理与服务<br>(180分) | 36  | 企业遵循《职业病防治法》与《安全生产法》等相关法规，建立、健全职业卫生管理制度和操作规程。*                                    | 查阅资料。下列职业卫生管理制度和操作规程完善（职业病危害防治责任制、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病防护设施检修制度、职业病防护用品管理制度、职业病危害监测及评价管理制度、建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理、岗位职业卫生操作规程等）。以上制度，缺一项，扣5分，扣完为止。 | 30                                                       |  |
|                          | 37  | 企业主要负责人、职业卫生管理人员接受职业卫生培训；对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。*                         | 查阅资料。查看培训通知、培训记录、培训内容，查看相关人员培训合格证或其他培训证明材料。企业主要负责人、职业卫生管理人员每年接受职业卫生培训，得10分；未按要求接受培训，不得分。对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，得10分；未按要求组织培训，不得分。                                                                          | 20                                                       |  |
|                          | 38  | 落实建设项目职业病防护设施“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收收职业病危害控制效果评价。* | 查阅资料。查看建设项目预评价报告、职业病防护设施设计专篇、控制效果评价报告及防护设施竣工验收报告，组织实施记录等。提供相关资料，得8分；资料完整，得8分；“三同时”落实到位，得4分；未能提供“三同时”资料，不得分。                                                                                                        | 20                                                       |  |
|                          | 39* | 按规定开展职业病危害项目申报。*                                                                  | 查阅资料，查看现场。及时、如实向所在地卫生健康行政部门申报职业病危害项目，且申报内容与实际相符。                                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 |  |
|                          | 40* | 实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。*                                                       | 查阅资料。按规定实施日常监测和定期检测、评价。                                                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 |  |
|                          | 41  | 存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡。*                       | 查看现场。①按要求设置相关警示标志和中文警示说明，②按要求设置职业病危害告知卡。以上2项，每符合1项，得5分，满分10分。                                                                                                                                                      | 10                                                       |  |

|  |  |                                                                  |                                                                                                                  |    |          |
|--|--|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------|
|  |  | 采用有效的职业病防护设施；为员工提供符合国家职业病卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。*          | 查看现场、查阅资料。查看职业病防护设施，职业病防护用品采购、领用、维护、培训情况等资料。防护设施有效运行，得 10 分；为员工提供符合国家职业病卫生标准的职业病防护用品，得 6 分；督促、指导员工正确佩戴和使用，得 4 分。 | 20 |          |
|  |  | 建立、健全职业病危害事故应急救援预案。*                                             | 查阅资料。建立职业病危害事故应急救援预案，得 5 分；定期进行演练，得 5 分；未建立职业病危害事故应急救援预案，不得分。                                                    | 10 |          |
|  |  | 对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。*       | 查看现场，查阅资料。①按要求设置报警装置，②配置现场急救用品、③配置冲洗设备、④配置应急撤离通道⑤配置必要的泄险区。以上 5 项，每符合 1 项，得 2 分，满分 10 分。                          | 10 |          |
|  |  | 对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。*                          | 查阅资料。对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。                                                        | 20 | □符合 □不符合 |
|  |  | 建立职业健康监护档案并妥善保管。*                                                | 查阅资料。建立职业健康监护档案，得 10 分；档案管理规范，得 5 分；档案内容全面完整，得 5 分；未建立职业健康监护档案，不得分。                                              |    |          |
|  |  | 配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料。* | 查阅资料。出现疑似职业病病人的企业，及时安排疑似职业病病人进行职业病诊断，得 5 分；配合提供诊断、鉴定所需要的相关资料，得 5 分；未安排疑似职业病病人进行职业病诊断，不得分。                        | 10 |          |
|  |  | 妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工。*                                    | 查阅资料。妥善安排有职业禁忌、职业相关健康损害和职业病的员工。                                                                                  | 10 | □符合 □不符合 |
|  |  | 依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。*                                        | 查阅资料。出现职业病病人的企业，安排职业病病人进行治疗，得 5 分；根据医学建议安排后期康复及定期检查，得 5 分；未安排全部职业病病人进行治疗，不得分。                                    |    |          |
|  |  | 对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予适当岗位津贴。*                                      | 查阅资料。对从事接触职业病危害的作业的劳动者，全部给予适当岗位津贴，得 10 分；未全部给予岗位津贴，得 5 分；均未给予岗位津贴，不得分。                                           | 10 |          |

|  |                                     |    |                                                              |                                                                                                                                          |    |  |
|--|-------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
|  |                                     | 51 | 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。* | 查阅资料，查看现场。优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，逐步替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料的，且有前后对比证明材料，得 10 分；无证明材料或采用国家明令禁止或已淘汰落后的工艺，不得分。                   | 10 |  |
|  |                                     | 52 | 结合企业情况，设立心理健康辅导室。                                            | 查看现场，查阅资料。设立心理健康辅导室且选址及内部布置合理，或向社会购买服务的方式承担相应服务功能，得 10 分；未设立心理健康辅导室或开展相关服务，不得分。                                                          | 10 |  |
|  |                                     | 53 | 制定促进员工心理健康计划。                                                | 查阅资料。制定心理健康促进计划，计划内容包括①年度心理健康促进内容，如宣传培训、心理健康检查与评估、干预措施等，②实施范围，③时间进度，④组织保障等，以上 4 项，缺一项，扣 5 分，扣完为止。                                        | 15 |  |
|  |                                     | 54 | 开展员工心理健康宣传、培训。                                               | 查阅资料。自行组织或购买服务等方式，定期开展多种形式的有助于员工自我保护的心理健康宣传和培训，每年不少于 4 次，少一次扣 5 分，扣完为止。                                                                  | 20 |  |
|  | 心理健康管理服务<br>(100 分)                 | 55 | 定期开展职业紧张与心理压力检查和评估。                                          | 查阅资料。自行组织或购买服务等方式，每年组织开展旨在把握员工心理健康状况的相关检查和评估，得 15 分；并对结果进行分析，全面掌握员工心理健康状况，得 10 分；未开展工作，不得分。                                              | 25 |  |
|  |                                     | 56 | 实施心理健康干预措施。                                                  | 查阅资料。根据评估结果和员工需求，自行组织或购买服务等方式，开展员工心理援助计划服务，或为员工开设压力管理项目、团体辅导、个体咨询等干预内容。每项措施得 10 分，满分 30 分；未开展工作，不得分。                                     | 30 |  |
|  |                                     | 57 | 用人单位明确预防和减少 WMSDs 的管理部门、人员及其职责，并制定相应工作计划。                    | 查阅资料。查阅相关文件，用人单位明确预防和减少 WMSDs 的管理部门、人员及其职责，得 10 分；制定相应工作计划，得 10 分。                                                                       | 20 |  |
|  | 工作相关肌肉骨骼疾患 (WMSDs) 管理和服务<br>(100 分) | 58 | 定期组织开展工作场所不良工效学因素检查评估。                                       | 查阅资料。自行组织或购买服务等方式，开展工作场所不良工效学因素识别与评估。岗位覆盖率 $\geq 80\%$ ，得 20 分； $\geq 60\%$ ，得 15 分； $\geq 40\%$ ，得 10 分； $\geq 20\%$ ，得 5 分；低于 20%，不得分。 | 20 |  |

|              |             |    |                              |                                                                                                              |    |  |
|--------------|-------------|----|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
| 四、健康文化（100分） | 健康促进活动（60分） | 59 | 每年定期开展 WMSDs 的宣传教育 and 培训。   | 查阅资料。自行组织或购买服务等方式，每年定期开展相关知识宣传和培训，不少于 2 次，内容包括 WMSDs 的不良工效学因素健康危害、预防控制措施等，得 10 分；培训覆盖重点岗位人员，得 5 分；无活动记录，不得分。 | 15 |  |
|              |             | 60 | 工作场所采取 WMSDs 预防及干预措施。        | 查阅资料，查看现场。自行组织或购买服务等方式，针对风险评估结果，运用人体工效学的相关设计和项目，提供改善环境与作业条件等预防和干预措施，每项措施得 10 分，满分 30 分；未开展工作，不得分。            | 30 |  |
|              |             | 61 | 实施员工 WMSDs 相关健康评估、保健指导等健康管理。 | 查阅资料，查看现场。实施员工 WMSDs 相关健康管理，健康管理对象覆盖所有从事肌肉骨骼损伤风险作业的员工，得 10 分；对发生肌肉骨骼损伤的人员实施健康干预，得 5 分；未开展工作，不得分。             | 15 |  |
|              |             | 62 | 参加“企业健康促进专项活动”。              | 查阅资料。参加“企业健康促进专项活动”，得 10 分；组织实施有力，促进企业健康管理水平提升，获评为“企业健康促进示范单位”，得 10 分；未参加“企业健康促进专项活动”，不得分。                   | 20 |  |
|              |             | 63 | 组织开展“职业健康达人”争创活动。            | 查阅资料。组织开展“职业健康达人”争创活动或类似选树活动，得 10 分；未组织开展“职业健康达人”争创活动或类似选树活动，不得分。                                            | 10 |  |
|              |             | 64 | 有工间操健身制度和活动。                 | 查阅资料。有工间操健身制度，要求每人每天不少于 20 分钟，员工参与率 50% 以上。有相关制度并有活动档案，得 10 分；有制度，无档案或有档案无制度，得 5 分；无制度无档案，不得分。               | 10 |  |
|              |             | 65 | 定期组织员工开展文体活动。                | 查阅资料。每年举办 2 次以上球类、游泳、棋类等文体活动得 10 分，覆盖人数不少于员工 30%；少一次扣 5 分，扣完为止；无活动记录不得分。                                     | 10 |  |
|              |             | 66 | 定期组织开展健康教育活动。                | 查阅资料。定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治、女职工孕期、哺乳期保健等内容的健康教育，查看活动记录，有一次得 2.5 分，满分 10 分。                                      | 10 |  |

|              |              |    |                                                  |                                                                                                                                                |      |
|--------------|--------------|----|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|              |              | 67 | 采取积极有效措施预防和控制工作场所暴力、歧视和性骚扰等。                     | 查阅资料。采取积极有效措施预防和控制工作场所暴力、歧视和性骚扰等，得5分；未采取相关有效措施，不得分。                                                                                            | 5    |
| 企业文化建设（40分）  |              | 68 | 积极参与无偿献血等社会公益活动。                                 | 查阅资料。企业积极组织参与无偿献血等社会公益活动，得10分；未开展相关社会公益活动，不得分。                                                                                                 | 10   |
|              |              | 69 | 开展小微企业职业健康互助帮扶工作。                                | 查阅资料。开展小微企业职业健康互助帮扶工作，得10分；未开展相关工作，不得分。                                                                                                        | 10   |
|              |              | 70 | 员工职业健康素养水平。                                      | 查阅调查数据。组织开展员工职业健康素养调查。员工的职业健康素养水平（指具备基本职业健康素养的员工在总员工人群中所占的比例）≥85%，得15分；≥75%，得10分；≥65%，得5分；小于65%，不得分。                                           | 15   |
|              | 合计           |    |                                                  |                                                                                                                                                | 1000 |
| 健康特色（附加100分） | 健康特色项目（100分） | 71 | 结合企业特色及员工需求，为员工提供针对性或创新性的健康特色项目或服务，且成效显著，具有可持续性。 | 查阅资料。根据项目或服务特色及成效给分，有一项特色项目或服务，得20分，最高100分。<br>如：①获得区级以上职业健康或健康促进相关奖项，如职业健康达人、体育类竞赛奖项等。②参与市级以上卫生健康相关专项工作。③申报或参与健康相关课题、标准及专利等。④经专家组集体认定的其他特色项目。 | 100  |

注：1.指标说明：考核指标包括一级指标（4项），二级指标（14项）和三级指标（70项），满分1000分；另有健康特色项目，附加分100分。

#### 2.计分规则：

（1）标注★号的指标为关键项，共6项，其中任何1项不符合，就不能通过健康企业验收。

（2）标注\*号的指标为存在职业病危害企业的特有指标，共17项，共200分。对于无职业病危害的企业，该部分为0分，总分按照评分除以0.80计，  
例：某企业不存在职业病危害，考核评分600分，加权计算得分为 $600/0.80=750$ 分。如果申请企业存在职业病危害，则需要对所有指标进行评估，各项指标实际评估得分相加结果即为评估得分。

（3）各项一级指标得分需达到该项目分数75%及以上（即：一、组织管理评分≥150分，二、健康环境评分≥150分，三、健康管理与服务评分≥375分，四、健康文化评分≥75分），且总分达到800分及以上，方可通过健康企业验收。

（4）健康特色项目得分≥60分，优先推荐申报健康企业建设国家优秀案例。

3.《健康企业评价标准》根据国家及地方有关法律、法规、标准以及相关文件动态调整。

## 附件 2

### 上海市健康企业申报表

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|
| 企业名称:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       | 地址:    |
| 社会统一信用代码:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       | 企业规模:  |
| 行业分类:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 注册类型: | 员工总人数: |
| 联系人:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 联系电话: | 邮编:    |
| 健康企业申报验收资料 (在□中勾选, 并另附材料):<br><input type="checkbox"/> 健康企业建设承诺书<br><input type="checkbox"/> 健康企业建设自评表<br><input type="checkbox"/> 健康企业建设工作概况                                                                                                                                                                                                           |       |        |
| 承诺符合健康企业申报基本条件 (是则在□中勾选):<br><input type="checkbox"/> 承诺 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故。<br><input type="checkbox"/> 承诺 3 年内未发生重大职业健康安全责任事故。<br><input type="checkbox"/> 承诺 3 年内未发生企业过失造成的重大突发环境污染事件。<br><input type="checkbox"/> 承诺 3 年内没有接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病。<br><input type="checkbox"/> 承诺 3 年内未发生因违法违规被行政处罚。<br>注: “近 3 年内” 含企业申报健康企业当年。 |       |        |
| 申报单位意见:<br><br><div style="text-align: right;">           (盖章)<br/>           单位负责人签字: _____ 年月日         </div>                                                                                                                                                                                                                                         |       |        |
| 区卫健委审核意见:<br><br><div style="text-align: right;">           (盖章)<br/><br/>           年月日         </div>                                                                                                                                                                                                                                                 |       |        |

填表说明: 1. 由单位负责人审核后, 签字并盖章; 2. 本表一式四份。

### 附件 3

## 上海市健康企业建设承诺书

本人作为（XXX 企业）（XXX 职务），秉承以人为本的方针，在此郑重承诺本企业自愿开展健康企业建设。

本企业将把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作环境，切实保障员工的健康和福祉。

承诺人：XXX

承诺单位：XXX

（企业公章）

年 月 日

附件 4

上海市健康企业建设审核推荐表

X

| 序号  | 企业名称 | 社会统一信用<br>代码 | 地址 | 企业<br>规模 | 行业<br>分类 | 注册<br>类型 | 员工总<br>人数 | 联系人 | 联系电话 | 企业自<br>评分 | 区级审核情况                                                          |                                                                                                                              | 区级推荐情<br>况                                                          |
|-----|------|--------------|----|----------|----------|----------|-----------|-----|------|-----------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|     |      |              |    |          |          |          |           |     |      |           | 材料评审                                                            | 其他部门<br>推荐                                                                                                                   |                                                                     |
| 1   |      |              |    |          |          |          |           |     |      |           | <input type="checkbox"/> 符合要求<br><input type="checkbox"/> 不符合要求 | <input type="checkbox"/> 工会<br><input type="checkbox"/> 爱卫办<br><input type="checkbox"/> 健康园区报<br><input type="checkbox"/> 其他 | <input type="checkbox"/> 推荐申报<br><input type="checkbox"/> 不推荐申<br>报 |
| 2   |      |              |    |          |          |          |           |     |      |           | <input type="checkbox"/> 符合要求<br><input type="checkbox"/> 不符合要求 | <input type="checkbox"/> 工会<br><input type="checkbox"/> 爱卫办<br><input type="checkbox"/> 健康园区报<br><input type="checkbox"/> 其他 | <input type="checkbox"/> 推荐申报<br><input type="checkbox"/> 不推荐申<br>报 |
| 3   |      |              |    |          |          |          |           |     |      |           | <input type="checkbox"/> 符合要求<br><input type="checkbox"/> 不符合要求 | <input type="checkbox"/> 工会<br><input type="checkbox"/> 爱卫办<br><input type="checkbox"/> 健康园区报<br><input type="checkbox"/> 其他 | <input type="checkbox"/> 推荐申报<br><input type="checkbox"/> 不推荐申<br>报 |
| ... |      |              |    |          |          |          |           |     |      |           |                                                                 |                                                                                                                              |                                                                     |

填报单位:

填报人:

联系电话:

填报时间:

年 月 日

## 附件 5

### 上海市健康企业延续承诺书

本人为 XX 企业主要负责人，在此郑重承诺本企业自通过健康企业建设评估以来，秉承以人为本的方针，一如既往遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国传染病防治法》《中华人民共和国食品安全法》等相关要求，履行主体责任，近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故，未发生重大职业健康安全责任事故，未发生企业过失造成的重大突发环境污染事件，没有接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病，未发生因违法违规被行政处罚。

本企业将继续把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的的工作环境，切实保障员工的健康和福祉。

承诺人：XXX

承诺单位：XXX

(企业公章)

年 月 日

---

青浦区卫生健康委员会办公室

2024 年 6 月 20 日印发

---