

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		党建和党风廉政建设经费						
主管部门		上海市财政局			实施单位		上海市财政局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	37.90	21.57	17.22	10.00	79.83	7.98
		其中: 当年财政拨款	37.90	21.57	17.22	-	79.83	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	本年度计划开展中心组学习实践次数超过4次, 组织开展廉政专题学习辅导次数不少于1次, 党建和党风廉政建设基层党组织覆盖率为100%, 党建和党风廉政建设及时率为100%, 基层党组织教育实践普及率为100%, 党员违规违纪事件零发生。通过开展项目绩效管理, 提高预算经费的使用效率和综合效益, 确保党的建设和党风廉政建设工作有序推进, 进一步提升基层党组织的教育实践能力, 强化党风廉政建设。				围绕学习贯彻党的二十大和二十届四中全会精神, 召开市局系统党的建设工作会议和党风廉政建设工作会议, 制发了《上海市财政局 2025 年党建工作要点》《上海市财政局 2025 年党风廉政建设工作要点》。不折不扣贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府的决策部署, 按计划完成了全年党建和党风廉政建设工作的规划、组织、部署、实施, 达成市局系统基层党组织和党员全覆盖, 有效提升了党员干部党的意识和廉洁意识。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	党建和党风廉政建设成本		≤37.90(万元)	17.22(万元)	25.00	25.00	
产出 指标	数量 指标	开展中心组学习实践次数		>4.00(次)	17.00(次)	25.00	25.00	
	质量 指标	党建和党风廉政建设基层党组织覆盖率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
效益 指标	社会 效益 指标	增强党员干部党的意识和廉洁自律意识, 围绕中心, 服务大局		有所提升	达成指标	20.00	20.00	
总分						100.00	97.98	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		全市财政业务经费					
主管部门		上海市财政局		实施单位	上海市财政局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	282.62	235.25	209.86	10.00	89.20	8.92
	其中: 当年财政拨款	282.62	235.25	209.86	-	89.20	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过购买信息服务, 确保“上海财政”网站(互联网和公务网)各项信息运维工作平稳开展, 助力我局财政公开工作的推进。本年度按要求完成系统人员招录工作, 招录工作达标率与及时率达到 100%, 全年接受培训干部比例达到 100%, 学员满意度达到 80%以上, 旨在进一步提高教育培训工作水平与实效, 为财政改革发展提供坚实的人才保障。发挥法律顾问、法律专家作用, 配合本机关审查相关决策的合法合规性, 解决财政工作中的疑难问题, 促进依法行政、依法管理的能力水平。更好地贯彻国家税收及非税收入管理相关政策, 研究提出运用相关政策实施宏观调控的建议, 做好政策执行情况的反馈和地方财政部门关税等工作。			1. “上海财政”网站本年度稿件发布数量和信息采编发的及时性均达到预期, 在市政府办公厅的相关评估中达标。通过对财政公开的监督检查, 财政公开质量和效果有明显提升。2. 开展涉农资金管理调研, 完成支农杂志发放及涉农区培训工作, 完成各项涉农资金管理。3. 做好选调生招录, 完善选调生滚动接续机制。围绕财政中心工作, 着眼提升干部的国际化视野、战略性思维、专业化素养、数字化能力, 充实各主体班次培训内容。4. 切实发挥法律顾问和专家作用, 提升了依法行政水平。5. 2025 年, 按照市委、市政府以及市局党组工作要求, 积极争取国家税收政策, 贯彻落实国家及地方税费政策, 发挥政策成效, 促进本市经济社会高质量发展, 较好完成了年度各项工作。6. 圆满完成文印、档案各项工作内容。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	总成本	≤282.62(万元)	209.86(万元)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	全年完成调研报告份数	≥5.00(份)	7.00(份)	6.00	6.00	
		公务网网站稿件发布量	≥500.00(篇)	623.00(篇)	6.00	6.00	
		市局系统人员招录完成率	=100.00(百分比)	100.00(百分比)	8.00	8.00	
		微信发布量	≥240.00(次)	293.00(次)	8.00	8.00	
		涉农资金管理调研次数	≥20.00(次)	25.00(次)	8.00	8.00	
		互联网网站稿件发布量	≥1200.00(篇)	1266.00(篇)	6.00	6.00	

	质量 指标	法律顾问服务合同履行率	=100.00(百分比)	100.00(百分比)	6.00	6.00	
		美工制作达标率	≥90.00(百分比)	100.00(百分比)	6.00	6.00	
	时效 指标	财政公开第三方评估报告提供的及时性	≥90.00(百分比)	100.00(百分比)	6.00	6.00	
		信息采编发的及时性	≥90.00(百分比)	100.00(百分比)	6.00	6.00	
效益 指标	社会效益 指标	在市政府办公厅的政务公开考核和网站考核结果	≥60.00(分)	85.00(分)	6.00	6.00	
满意度 指标	服务对象 满意度 指标	公众对我局“互联网+政务服务”工作的满意度	≥80.00(百分比)	100.00(百分比)	8.00	8.00	
总分					100.00	98.92	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		预算改革业务费						
主管部门		上海市财政局			实施单位		上海市财政局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	37.00	30.50	30.36	10.00	99.54	9.95
		其中: 当年财政拨款	37.00	30.50	30.36	-	99.54	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	与各预算部门、各区财政局沟通协作， 提高预算管理水平， 完成各项财政管理改革任务。				通过培训、发放书籍、指南等方式，进一步加强与各市级预算主管部门、各区财政局的协作，切实提高预算管理水平。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	会议费单位成本-三、四类会议（不含住宿）-210 元/人/天		≤2.10(万)	0.30(万)	10.00	10.00	
		培训费单位成本-三类培训（不含住宿）-210 元/人/天		≤31.50(万)	30.00(万)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	全年会议计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		资料发放覆盖率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	全年培训计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	预算管理政策知晓度		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
满意度 指标	服务 对象 满意度 指标	会议参加单位满意度		≥85.00(%)	99.00(%)	10.00	10.00	
		接受培训单位满意度		≥85.00(%)	99.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.95	
评分等级		优						

(2025 年度)

项目名称		注册会计师考试专项经费						
主管部门		上海市财政局		实施单位		上海市财政局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	1,032.60	699.08	699.08	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	1,032.60	699.08	699.08	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	本年度在提高会计行业专业化水平和审计专业人才储备的背景下, 计划考试科次数达到≤ 20 万科次, 组织考试完成率达到 100%, 考试科次完成及时率达到 100%, 会计行业专业化水平得到提升, 审计专业人才储备得到提升, 考生投诉率≤0.5%, 确保考试工作的顺利进行。			及时完成了考试报名工作, 为考生提供了充足的考试机位, 按时完成了考试组织工作。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	注册会计师考试机考服务成本		≤1032.60(万元)	699.08(万元)	25.00	25.00	
产出 指标	数量 指标	注册会计师考试科次数量		≤200000.00 (科次)	127000.00 (科次)	10.00	10.00	
	质量 指标	注册会计师考试标准达标率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
	时效 指标	注册会计师考试举办及时率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	15.00	15.00	
效益 指标	社会 效益 指标	审计专业人才储备提升程度		提升	达成指标	10.00	10.00	
		考生违规处置率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
满意度 指标	服务 对象 满意度 指标	注册会计师考试组织有责投诉率		≤0.50(百分比)	0.00(百分比)	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

(2025 年度)

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		财政国库业务经费						
主管部门		上海市财政局			实施单位		上海市财政局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	1,411.10	1,798.13	1,765.13	10.00	98.16	9.82
		其中: 当年财政拨款	1,411.10	1,798.13	1,765.13	-	98.16	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	规范国库资金管理, 加强对商业银行国库集中收付代理业务考核; 推进预算管理一体化、国库集中支付、预算单位差旅网上报销改革; 完成政府财务报告以及财政决算编审工作; 落实国库现金和社保基金商业银行定期存款招标评审要求, 实现资金保值增值。				2025 年度, 严控资金成本核算, 加强国库业务培训和管			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	国库业务总成本		≤1411.1 万元	达成指标	5.00	5.00	
	社会成本指标	招标评审专家服务成本		≤800 元/人·场	达成指标	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	国库业务培训完成率		=8.00(次)	8.00(次)	10.00	10.00	
		国库业务招标评审完成率		=15.00(次)	15.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	国库业务培训标准达标率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		国库业务招标评审标准达标率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	国库集中支付及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益指标	经济效益指标	代理银行国库业务操作准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	社会效益指标	被培训对象业务操作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	预算单位满意率		优秀	达成指标	5.00	5.00	
		培训人员满意率		优秀	达成指标	5.00	5.00	
总分						100.00	99.82	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		修志、编鉴工作经费							
主管部门		上海市财政局			实施单位		上海市财政局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	30.00	5.00	0.14		10.00	2.80	0.28
		其中：当年财政拨款	30.00	5.00	0.14		-	2.80	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	做好财政的史实记载和资料汇集。				完成 2025 年度编纂任务。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	地方志、年鉴编纂费		根据实际情 况	达成指标	15.00	12.00	按市方志办第三轮修志 编鉴工作部署统一进 度。	
	社会 成本 指标	提供查阅参考		≥80%	达成指标	15.00	15.00		
产出 指标	数量 指标	年鉴、地方志编纂数量		=1(本)	1.00(本)	10.00	10.00		
	质量 指标	编纂准确性		80%	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	经济 效益 指标	产生经济效益		≥60%	达成指标	10.00	10.00		
	社会 效益 指标	产生社会效益		≥60%	达成指标	10.00	10.00		
	生态 效益 指标	产生生态效益		≥60%	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	提供查阅有效率		80%	达成指标	10.00	10.00		
总分						100.00	87.28		
评分等级		良							

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称			财政经济研究系列课题调研经费						
主管部门			上海市财政局		实施单位		上海市财政局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额:	212.50	157.50	96.69	10.00	61.39	6.14
			其中: 当年财政拨款	212.50	157.50	96.69	-	61.39	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	全面完成各类课题调研及培训任务, 课题报告符合规范要求, 具有较强的前瞻性、针对性和可操作性, 课题转化率进一步提高; 通过课题调研, 为市委、市政府等上级领导部门决策提供有较高参考价值的财税政策建议; 课题管理的科学化、规范化、制度化水平进一步提高, 财政部门破解财政改革发展难题的能力和水平进一步提升。				按计划完成2025 年度课题研究任务, 大部分课题形成了成果转化, 通过课题调研, 为市委、市政府等部门决策提供有较高参考价值的财税政策建议, 课题经费管理水平进一步提高。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济成本 指标	课题调研费用		=5.00(个)	5.00(个)	15.00	14.00	课题经费执行有待于进一步提高。	
	社会成本 指标	提供决策参考		≥80%	达成指标	10.00	10.00		
产出 指标	数量 指标	课题完成数量		>21.00(个)	27.00(个)	15.00	15.00		
	质量 指标	课题报告成果质量		较好	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	经济 效益 指标	成果利用		80%	达成指标	10.00	10.00		
	社会 效益 指标	产生社会效益		≥60%	达成指标	10.00	10.00		
	生态 效益 指标	产生生态效益		≥60%	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	财政经济研究课题服务决策功能		为上级部门提供有价值决策咨询	达成指标	10.00	10.00		
总分						100.00	95.14		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2025 年度)

项目名称			财政系统自身建设经费						
主管部门			上海市财政局		实施单位		上海市财政局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	183.74	111.30	101.08	10.00	90.81	9.08
			其中：当年财政拨款	183.74	111.30	101.08	-	90.81	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	按照年度培训计划，开展各类培训。培训开展率为100%，培训考核通过率大于90%，培训及时率为100%，财政干部专业能力和综合素质得到提升，学员满意程度达到90%以上，本年度计划进一步创新培训形式、拓展培训渠道、优化资源配置、加强质量评估，努力实现高质量教育培训财政干部，高水平服务财政改革发展等。					1. 坚持以政领财，把政治训练贯穿干部教育培训全过程, 举办处级干部党的二十届三中全会精神专题培训。加强年轻干部党性教育和政治历练，举办市局系统青年干部党性修养专题培训班，确保各主体班次党性教育课程比重不低于20%。全市财政系统局处级干部学习研讨班聚焦积极财政政策、服务科技创新、强化数据赋能等专题，全市财政系统青年业务骨干培训班围绕推进成本预算绩效管理、地方政府债务管理等重点内容，全市财政系统新进人员初任培训着眼于夯实新进人员财政专业基础。2. 围绕财政中心工作，突出重点任务和攻关项目，以“精业强技促改革 财政建功新时代”为主题，举办第十二届财政干部业务技能比赛，设立成本绩效分析案例、行政执法案例、税政征文、预算执行监控管理知识竞赛等4个竞赛项目，形成《2025年财政干部业务技能比赛成果汇编》3册，培育了一批优秀创新研究成果，为财政改革发展注入强大动能。			
一级 指标	二级 指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	总成本			≤183.74(万元)	101.08(万元)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	各类培训应培尽培率			=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		组织开展竞赛场次			≥4.00(场)	4.00(场)	10.00	10.00	
	质量 指标	培训考核通过率			≥90.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
		业务技能比赛项目完成率			=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	

效益 指标	社会效益 指标	持续提高财政干部综合素养	有所提高	达成指标	15.00	15.00	
满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	学员满意程度	≥90.00(%)	98.00(%)	15.00	15.00	
总分					100.00	99.08	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称			预算绩效管理改革专项经费						
主管部门			上海市财政局		实施单位		上海市财政局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	274.00	229.80	223.01	10.00	97.04	9.70
			其中：当年财政拨款	274.00	229.80	223.01	-	97.04	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	切实加强 与市委、市政府《关于我市全面实施预算绩效管理的实施意见》（沪委发〔2019〕12 号）各项目的的坚实落地、拾遗补缺，巩固完善推进预算和绩效管理一体化改革，进一步推进预算绩效管理工作的扩围提质增效，				按照年初计划，组织完成市级预算部门、第三方机构业务培训、区财政年度绩效管理业务培训，涉及部门 600 余人、第三方培训对象 400 余人及 16 个区财政相关 130 人左右。围绕市委、市政府重大决策部署，聚焦就业、科技、人才、产业发展等重点领域，以提高财政资源配置效率和财政资金使用效益为目标，深入推进各项市级财政重点绩效评价。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	预算绩效管理改革成本		≤2740000 (元)	2230090 (元)	10.00	9.00	年初工作计划随着改革 进程有所调整	
产出 指标	数量 指标	成本预算绩效分析行业研究和数 据服务		=1.00(项)	1.00(项)	5.00	5.00		
		预算绩效业务培训场次		≥3.00(场)	3.00(场)	6.00	6.00		
		成本预算绩效理论和专业支持服 务		=1.00(项)	1.00(项)	5.00	5.00		
		成本预算绩效全过程专家指导项 目数量		=1.00(项)	1.00(项)	2.00	2.00		
		绩效目标和自评复核数量		≥400.00(个)	500.00(个)	4.00	4.00		
	质量 指标	培训标准达标率		=100(%)	100.00(%)	8.00	8.00		
		预算绩效管理改革达标率		=100(%)	100.00(%)	10.00	8.00	全面推开过程中各区及 市级部门推进程度和实 施效果有待提升	
	时效 指标	预算绩效管理改革及时率		=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		预算绩效管理培训及时率		=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00		

效益 指标	社会	部门预算绩效管理有效性	有效	达成指标	10.00	9.00	改革探索中仍存在需要 进一步完善的地方
	效益 指标	成本预算绩效管理改革成果应用 率	=100(%)	100.00(%)	10.00	9.00	
	可持 续影 响指 标	成本预算绩效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	8.00	
总分					100.00	92.70	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		全市会计管理工作经费							
主管部门		上海市财政局			实施单位		上海市财政局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	213.84	226.16	215.63	10.00	95.34	9.53	
		其中: 当年财政拨款	213.84	226.16	215.63	-	95.34	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本年度计划开展6项会计人才培养工作, 优秀会计人才培训2期, 完成会计人才评审评选工作, 培训讲师资质合格率为100%, 正(副)高级会计师申报对象举报投诉率控制在0.01%以内, 旨在提升专业人才储备数量, 提高会计人才的培训质量和及时性, 进一步优化会计管理工作。				该项目在实施过程中做到依法合规、专款专用、厉行节约, 保障本市会计管理工作及有关业务正常、平稳、有序进行, 加强完善本市会计管理, 有效贯彻实施了国家统一会计制度, 加强优秀会计人才队伍建设, 达到了项目预期的经济效益和社会效益。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	会计人才培养成本		≤165.85(万元)	165.85(万元)	5.00	5.00		
		会议组织成本		≤34.07(万元)	5.99(万元)	5.00	5.00		
产出 指标	数量 指标	优秀会计人才培养期数		≥2.00(期)	2.00(期)	10.00	10.00		
		会计人才培养工作数量		≥6.00(项)	8.00(项)	10.00	10.00		
		会计人才评审评选完成率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00		
	质量 指标	培训讲师资质合格率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00		
		时效 指标	会计人才评审评选工作及时率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
			会计人才培养培训及时率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	专业人才储备数量提升		达到预期目标	达成指标	5.00	5.00		
		正(副)高级会计师申报对象举报投诉率		≤0.01(百分比)	0.00(百分比)	5.00	5.00		
满意度 指标	服务对象 满意度 指标	会计人才满意度		≥90.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00		
总分						100.00	99.53		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称			政府采购专项业务经费						
主管部门			上海市财政局		实施单位		上海市财政局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额:	18.00	18.00	10.45	10.00	58.05	5.81
			其中: 当年财政拨款	18.00	18.00	10.45	-	58.05	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	本项目是依据我国政府采购法律法规, 为履行对本市政府采购活动实施监督和管理的基本职能, 开展相关工作所必需的专项经费。项目内容主要包括面向各类政府采购主体开展政策宣贯和业务培训, 以及对网上超市管理提供技术支撑等。					2025 年度, 我们租借上海图书馆的专业场地完成了面向各类政府采购主体包括采购人、供应商、评审专家等上千人次的业务培训, 内容包括开展最新的政策宣贯、政府采购专业知识技能的业务培训和相关最新案例的展示, 取得了良好的培训效果, 获得了参与培训人员的一致好评, 总体上完成了当年度的绩效目标。			
一级 指标	二级 指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	政府采购培训成本			≤8.00(万)	6.00(万)	20.00	20.00	
产出 指标	数量 指标	培训人员合格率			≥80.00(%)	99.00(%)	20.00	20.00	
		政府采购培训场次			≥2.00(场)	3.00(场)	30.00	30.00	
	质量 指标	培训开展及时率			=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	宣贯政策知晓率			≥80.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分							100.00	95.81	
评分等级		优							