

	效益指标		强化师资队伍建设	务水平。科学开展学科规划、加大学科国际交流力度、增强学科实力、扩大学科国际影响力。
		社会效益指标	形成长效管理	对近年引进人才和招聘人员的成长情况进行持续跟踪，采集分析教学、科研、人才培养等指标。
			搭建引才聚才平台	储备海内外人才，形成“人人愿为华政引才、人才愿为华政引进”的局面
			构建人才培育培养体系	以打造高水平师资队伍为重心，统筹推进各支队伍建设，形成有效支持教师专业成长和发展的培育培养体系
	满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度	》=90%

