

上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心 2026 年度项目绩效目标汇总表

财政项目支出绩效目标申报表					
(2026 年度)					
项目名称	职业技能大赛费用	项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	810,300.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	810,300.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			通过举办行业赛一类赛、长三角装配式领域竞赛, 组织 11 个比赛赛道比赛, 全面覆盖住建行业多个关键领域, 吸引 171 家企业的 413 名优秀选手参与。大赛聚焦城市更新、城市治理、精细化管理和城市韧性等新领域新赛道, 探索建筑机器人行业应用标准规范, 推动数字化、智能化赋能行业发展, 以赛促学、以赛促练、以赛促评、以赛促干, 充分发挥大赛引领作用, 根据需求引入符合城市发展的实用性比赛项目。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	技能大赛举办场次	≥10.00(场)	
			技能大赛举办天数	≥60.00(天)	
			技能大赛赛务组织工作完成率	=100.00(%)	
			技能大赛参赛人数	≥300.00(人)	
		质量指标	技能大赛项目设置与行业标准符合率	=100.00(%)	
			竞赛奖励发放合规率	=100.00(%)	
		时效指标	赛事阶段任务完成及时率	=100.00(%)	
			大赛组织工作完成及时率	=100(%)	
			技能大赛宣传工作、大赛动员会等会场布置、大赛视频拍摄制作完成及时率	=100.00(%)	
		效益指标	社会效益指标	赛事影响力	提升
技能大赛重大事故发生率	=0.00(%)				

		可持续影响指标	技能大赛长效机制	建立健全、有效执行
	满意度指标	服务对象满意度指标	选手满意度	≥85.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表						
(2026 年度)						
项目名称	建设交通行业人才系列报告编制经费		项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:		150,000.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款		150,000.00	
			上年结转资金		0.00	
	其他资金		其他资金		0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				按照年度计划推进项目实施, 根据项目流程督办建项、调研、分析、撰写、评审、印制各环节工作。每月采集超过 10000 条人才数据, 按计划编制 3 本行业系列人才报告, 建立人才资源信息共享和发布机制, 提升行业人才工作整体能力和水平。保障行业系列人才报告及时完成编制, 通过最终验收, 服务整体建设交通行业。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	《报告》编制数量		=3.00(个)	
			人才信息采集量		≥10000.00(条/月)	
		质量指标	《报告》验收通过率		=100.00(%)	
			《报告》完成及时率		=100.00(%)	
	效益指标	社会效益指标	人才信息汇总率		≥90.00(%)	
			人才资源信息共享和发布机制		建立	
			行业人才工作整体能力和水平		提升	
满意度指标	服务对象满意度指标	《报告》使用者满意度		≥90.00(%)		

财政项目支出绩效目标申报表					
(2026 年度)					
项目名称	推进住房、城乡建设和城市管理领域职业技术教育经费	项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会	实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	222,600.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	222,600.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总目标		年度总体目标		
			监管本市施工现场专业人员培训工作, 了解并提升从业人员专业素质。不断提高本市建筑施工企业队伍的安全意识和施工队伍的整体素质, 进一步健全培训制度、提高管理水平, 规避建设工程重大安全事故, 加强建设工程安全生产管理。为保障人才服务工作顺利开展, 加强行业各类人才有序流动, 举办行业人才线上、线下公益招聘活动, 为行业重点单位提供人才招聘。举办 14 场招聘会, 组织 400 家单位参与, 实现人才推荐 10000 人次。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效指标	产出指标	数量指标	统计行业机构数	≥8.00(个)	
			招聘会完成场次	≥5.00(场)	
		质量指标	获取招聘信息的便利性	良好	
			数据汇总准确率	≥90.00(%)	
			从业人员专业技能水平	提高	
		时效指标	招聘活动安排及时率	=100.00(%)	
			调查统计完成时间	下半年度	
	效益指标	社会效益指标	数据覆盖面及行业代表性	较上年提升	
			行业从业人员技能培训、鉴定水平	较上年提升	
			招聘单位组织情况	≥200.00(家)	
			工作岗位提供情况	≥500.00(个)	
			人才推荐	≥20000.00(人次)	
			本市住房和城乡建设行业从业人员培训情况	掌握	
			本市住房和城乡建设行业从业人员	掌握	

			职业技能鉴定情况	
	满意度指标	服务对象满意度指标	应聘者满意度	≥90.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表						
(2026 年度)						
项目名称	上海市城市治理人才发展计划选拔管理专项经费		项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:		294,590.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款		294,590.00	
			上年结转资金		0.00	
	其他资金		其他资金		0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				根据相关文件的指导要求, 中心将组织执行年度人才选拔评定工作。选拔一批在城乡治理领域创新研究中承担核心任务的拔尖人才(不少于 20 名)和具有突出发展潜力的青年人才(不少于 50 名), 和培养一批能力素质过硬、专业贡献重大、引领作用显著、工作业绩优秀、发展潜力较大的城市治理人才(不少于 16 人), 进一步优化人才评价标准和方式, 提升行业人才队伍建设水平。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	青年人才选拔数		≥50.00(人)	
			拔尖人才选拔数		≥20.00(人)	
			终评人才选拔数		≥16.00(人)	
			初评人才选拔数		≥80.00(人)	
		质量指标	评审人员、专家资质符合率		=100.00(%)	
			评选流程合规率		=100.00(%)	
			覆盖专业领域		≥5.00(个)	
	时效指标	评选及表彰完成及时率		=100.00(%)		
	效益指标	社会效益指标	城市治理人才培养体系		优化	
			城市治理人才发展机制		优化	
满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度		≥90(%)		

财政项目支出绩效目标申报表					
(2026 年度)					
项目名称	考务费用	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	10,337,455.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	4,522,555.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	5,814,900.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			<p>通过组织和管理各类考试，提升从业人员知识和能力水平，推动考试数字化转型，确保重大考试事故零发生：</p> <p>一、房屋征收人员考试：完成房屋征收人员考试工作，通过房屋征收人员考试，提升从业人员能力水平，加快城市更新工作，规范本市国有土地上房屋征收与补偿活动，维护公共利益，保障被征收人的合法权益，为房屋征收与城市建设更新工作奠定基础。</p> <p>二、三类人员、特种作业人员考试：1.完成“三类人员”安全生产知识初证和继续教育的报名、培训、考试等日常管理工作，提高建筑施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员的安全生产知识水平和管理能力，保证建筑施工安全。2.完成“建筑施工特种作业人员”培训考核日常管理工作，防止和减少建筑施工生产安全事故。通过安全技术理论知识和安全操作技能考核，确保取得《建筑施工特种作业人员操作资格证书》人员具备独立从事相应特种作业工作能力。</p> <p>三、二级造价工程师职业资格考试：完成年度上海市二级造价工程师职业资格考试考务工作，加强工程造价专业人员队伍建设，提高工程造价专业人员素质，提升建设工程造价管理水平，维护国家、社会和公共利益，充分发挥造价工程师在工程建设经济活动中合理确定和有效控制工程造价的作用。</p>		

			四、上海市房地产估价师职业资格考试：加强房地产估价专业人员队伍建设，提升房地产估价、土地估价行业管理水平，维护房地产估价当事人合法权益和公共利益。 五、建管行业委托考试：包含电梯监理、装饰装修等委托类项目，资金来源：自有资金。六、住建行业考官培训项目：针对三类人员考试的考官进行培训，提高专业水平。	
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值
绩效 指标	产出指标	数量指标	房屋征收人员报考科目数	=2424.00(科次)
			三类人员报考科目数	=114404.00(科次)
			特种作业人员报考科目数	=71631.00(科次)
			二级造价工程师职业资格报考科目数	=5137.00(科次)
			上海市房地产估价师职业资格报考科目数	=2664.00(科次)
			考核评价工作完成率	=100.00(%)
		考务管理工作保障率	=100.00(%)	
		质量指标	成绩核算准确率	=100.00(%)
			巡考监考质量达标率	=100.00(%)
			考场编排规范率	=100.00(%)
			考试题库质量	维护与扩充
		时效指标	考试组织工作推进及时率	=100.00(%)
			考试成绩公布时间	≤1.00(月)
			阅卷评分时间	≤1.00(月)
	效益指标	社会效益指标	考生有责投诉数	≤15.00(个)
			考务管理工作保障率	=100.00(%)
			重大考试事故发生数	=0.00(起)
			考试设备故障发生数	=0.00(起)
			考生基础理论水平	提高
			考生专业能力水平	提高
		突发事件处置率	=100.00(%)	
生态效益指标	无纸化、数字化、信息化率	≥90.00(%)		
满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度	≥85.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表						
(2026 年度)						
项目名称	施工现场专业人员培训考试经费		项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:		387,600.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款		387,600.00	
			上年结转资金		0.00	
	其他资金		其他资金		0.00	
项目绩效目标	项目总目标			年度总体目标		
				施工现场专业人员培训监管: 通过不少于100个培训班级的巡查, 监管本市施工现场专业人员培训工作, 了解并提升从业人员专业素质。对施工现场专业人员教材进行修订, 助力专业知识内容更新, 促进职业培训质量提升。不断提高本市建筑施工企业队伍的安全意识和施工队伍的整体素质, 进一步健全培训制度、提高管理水平, 规避建设工程重大安全事故, 加强建设工程安全生产管理。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值		
绩效指标	产出指标	数量指标	施工现场专业人员培训监管工作完成率	=100.00(%)		
			巡查培训班级数	≥100.00(个)		
		质量指标	巡查覆盖率	≥90.00(%)		
		时效指标	培训监管完成时间	年末		
	效益指标	社会效益指标	从业人员专业技能水平	提高		
			建设工程安全生产管理规范率	=100.00(%)		
生态效益指标	无纸化、数字化、信息化率	≥90.00(%)				

财政项目支出绩效目标申报表					
(2026 年度)					
项目名称	信息化运维项目	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	655,820.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	655,820.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			<p>根据上海建设交通行业人才综合管理服务平台的现状，以及业务工作推进中的需求变化和管理需求，需要建立专业的运维服务管理，不仅能够有效控制服务成本，同时提高信息化管理水平和系统使用用户的满意度。另一方面，日常管理数据的统计分析能够为系统的运维提供有力的数据支持。例如：通过汇总用户问题处理记录，可以分析出系统使用用户系统操作时，主要问题集中在哪里，并对这些薄弱环节制定出培训指导等应对策略，从而实现人才数据更高效地管理。全年高质量完成系统运维工作，确保重大系统事故发生率为0，做好用户服务，保修及时响应，响应时间不超过30分钟，运维工作效率不低于95%，用户满意度超过95%。</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	运维方案	=4.00(份)	
			等保测评报告	=1.00(份)	
			运维工作总结	=4.00(份)	
			完成办结量	=100.00(%)	
			巡检工作完成数	≥4.00(次)	
		质量指标	安全测评通过率	=100.00(%)	
			密码测评通过率	=100.00(%)	
			等保测评通过率	=100.00(%)	
		时效指标	运维工作响应时间	一般问题1小时内解决，疑难问题2天内解决（需要做好台账记录）	

			报修响应时间	≤30.00(分钟)
效益指标	社会效益指标		重大系统事故数	=0.00(次)
满意度指标	服务对象满意度指标		用户满意度	≥95.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表						
(2026 年度)						
项目名称	办公用房修缮及装修经费		项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2028-12-31		
项目资金(元)	项目资金总额:	2,462,887.00	年度资金申请总额:	2,126,693.00		
	其中: 财政资金	2,462,887.00	其中: 当年财政拨款	2,126,693.00		
			上年结转资金	0.00		
	其他资金	0.00	其他资金	0.00		
项目绩效目标	项目总目标 (2026 年 -2028 年)			年度总体目标		
	<p>解决上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心长期稳定办公用房需求,保障正常履行人才评价、培训考试、职称评审、人才服务等职能,提升服务效能与专业形象。具体包括:</p> <p>1.落实位于南泉北路 201 号房地大厦 14 层整层及 12 层部分房间(合计约 1614.3 平方米)作为中心办公与业务用房;</p> <p>2.完成场地装修、设备购置与搬迁工作,确保功能分区合理、设施完备;</p> <p>3.通过财政专项资金支持,控制总预算在 270.96 万元以内;</p> <p>4.以国有资产出借方式获得场地使用权,确保合法合规、稳定可持续。</p>			<p>在 2026 年底前完成办公用房装修、设备安装、验收及整体搬迁工作,确保中心顺利入驻新址并正常开展业务,于竣工完成后支付相关费用。具体节点如下:</p> <p>1.2026 年 4 月前:完成项目招投标工作;</p> <p>2.2026 年 5-9 月:完成基础装修工程;</p> <p>3.2026 年 10 月:完成线路铺设及设备入场;</p> <p>4.2026 年 11 月:完成家具搬迁;</p> <p>5.2026 年 12 月:完成项目验收,实现正式搬迁。</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值		
绩效指标	产出指标	数量指标	装修面积	≤1614.30(平方米)		
			功能区域建设数量	≥8.00(间)		
		质量指标	一次性验收合格率	=100.00(%)		
			符合相关部门质控要求	符合		
			设计目标实现度	≥90.00(%)		
			环保与安全标准符合率	=100.00(%)		
		时效指标	项目工期达成偏差率	≤5.00(%)		
	效益指标	生态效益指标	节能节水效益	≥10.00(%)		
			绿色材料使用率	≥30.00(%)		
			自然采光覆盖率	≥65.00(%)		

	满意度指标	服务对象满意度指标	使用满意度	≥90.00(%)
--	-------	-----------	-------	-----------