

财政项目支出绩效自评表
 （2025年度）

项目名称		干部教育工作经费					
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	中共上海市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1,362.02	1,532.02	1,521.94	10.00	99.34	9.93
	其中：当年财政拨款	1,362.02	1,532.02	1,521.94	—	99.34	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	持续深化党的创新理论武装，强化政治训练，加强履职能力培训，高质量教育培训干部，为上海加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市，在推进中国式现代化中充分发挥龙头带动和示范引领作用提供思想政治保证和能力支撑。			2025年，聚焦落实《干部教育培训工作条例》和全国、本市干部教育培训规划（2023-2027年），精心制定年度工作计划，扎实认真组织实施干部教育培训，以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点，注重知识培训，圆满完成各项任务目标，并取得积极成效，不断提升广大干部政治能力、思维能力、实践能力，为加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市提供思想政治保证和能力支撑。			
一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济成本指标	培训成本（局级）	≤650(元每人每天)	650(元每人每天)	5.00	5.00	
		培训成本（处级及以下）	≤550(元每人每天)	550(元每人每天)	5.00	5.00	
产出 指标	数量指标	市委党校主体班期数	≥24(期)	32(期)	4.00	4.00	
		领导干部2+X专题研讨班培训人次	≥750(人)	1822(人)	4.00	4.00	
		东西部扶贫协作培训班人次	≥90(人)	120(人)	4.00	4.00	
		领导干部外向型培训人数	=110(人)	110(人)	4.00	4.00	
		市委党校主体班培训人次	≥1400(人)	1474(人)	3.00	3.00	
	质量指标	外向型培训班次培训质量	提升国际视野，强化全球思维	达成指标	4.00	4.00	
		领导干部专题研讨班培训质量	提升履职能力，锻炼专业作风	达成指标	4.00	4.00	
		市委党校主体班次培训质量	锤炼党性修养，坚定政治立场	达成指标	4.00	4.00	
		各类培训出勤率	≥90.00(%)	98.00(%)	3.00	3.00	
		课题评审通过率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
	时效指标	各类培训完成及时性	及时	达成指标	3.00	3.00	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
效益指标	可持续影响指标	领导干部外向能力提升	提升国际视野，强化全球思维	达成指标	7.50	7.50	
		领导干部专业素养提升	提升专业能力，锻炼专业作风	达成指标	7.50	7.50	
		领导干部党性修养提升	锤炼党性修养，政治更加坚定	达成指标	7.50	7.50	
		支持西部计划和新疆生产建设兵团人才培养	提升参训西部地区干部综合能力	达成指标	7.50	7.50	
满意度指标	服务对象满意度指标	外向型培训学员满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	2.00	2.00	
		市委党校主体班学员满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	4.00	4.00	
		东西部扶贫协作培训学员满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	4.00	4.00	
总分					100.00	99.93	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		公务员管理工作经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		中共上海市委组织部	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	863.59	862.29	773.14	10.00	89.66	8.97	
	其中：当年财政拨款	863.59	862.29	773.14	—	89.66	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，组织开展本市公务员工作推进会，开展专业技术类公务员分类改革，深化聘任制公务员工作，稳慎开展综合执法体制改革； 2、指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对本市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等； 3、全年分步骤、有计划地完成公务员调任、公开遴选交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等培训项目。 4、按要求开展公务员考核与奖惩工作，充分发挥表彰奖励的示范引领作用，加强严管与厚爱，实现激励与约束并重，着力激励担当作为。			1、严格贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，组织开展了本市公务员工作推进会，专业技术类公务员分类改革有序推动，聘任制公务员工作进一步深化，稳慎开展综合执法体制改革； 2、指导各区、各部委办局完成公务员考试录用工作，完成本市公务员考试录用考试、面试情况监督检查、总结评估等工作； 3、全年有序完成公务员调任、公开遴选交流任务及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等培训项目。 4、按要求开展公务员考核与表彰奖励工作，举办人民满意公务员疗休养和培训，启动最美公务员评选工作，充分发挥表彰奖励的示范引领作用，加强严管与厚爱，实现激励与约束并重，着力激励担当作为。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	公务员考试命题费		=30000(元每套)	30000(元每套)	2.00	2.00	
		培训费		≤550(元每人每天)	550(元每人每天)	2.00	2.00	
		公务员招录考官劳务费		≤1600(元每人每天)	1600(元每人每天)	2.00	2.00	
		公务员招录工作人员劳务费		≤800(元每人每天)	800(元每人每天)	2.00	2.00	
		公务员招录体检费		≤508(元每人)	508(元每人)	2.00	2.00	
产出 指标	数量 指标	公务员招录工作调研次数		=4(次)	4(次)	2.00	2.00	
		优秀科级公务员培训人数		≥40(人)	0(人)	1.00	0.00	
		上海市最美公务员人数		≤20(人)	0(人)	2.00	0.00	2025年尚未走完评选流程
		选调生考试录用人数		≥300(人)	360(人)	2.00	2.00	
		处级领导职务公务员专题培训人数		≥130(人)	146(人)	2.00	2.00	
		人民满意公务员疗休养活动		≤30(人)	13(人)	2.00	2.00	
		处级领导干部任职培训班人数		≥400(人)	345(人)	2.00	1.73	因党校装修，总班次减少1期
		初任培训教学学时		≥90(学时)	256(学时)	2.00	2.00	
		人民满意的公务员培训人数		≤50(人)	29(人)	2.00	2.00	
		初任培训人次		≥3000(人)	4446(人)	3.00	3.00	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	质量指标	各类培训考试通过率	≥95.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		各类培训出勤率	≥90.00 (%)	90.00 (%)	2.00	2.00	
		交流、招录、培训工作基础建设	健全	达成指标	2.00	2.00	
		交流、招录、培训工作总体安排	科学合理、公开透明	达成指标	2.00	2.00	
		试用期转正率	≥95.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		公务员交流、招录、培训方法	适合	达成指标	2.00	2.00	
		培训内容	针对性、统筹性和实效性良好	达成指标	2.00	2.00	
		群团机关专职工作人员遴选工作	满足群团机关实际用人需求	达成指标	2.00	2.00	
	时效指标	各类人员招录工作计划完成情况	及时	达成指标	2.00	2.00	
		公务员奖励工作计划完成情况	及时	达成指标	2.00	2.00	
效益指标	社会效益指标	初任培训工作	强化公务员党性教育、专业精神培育	达成指标	3.00	3.00	
		公务员交流和公开遴选	干部人才顺畅有序流动的良好工作机制	达成指标	4.00	4.00	
		公务员在职培训	履职能力和服务水平进一步提升	达成指标	3.00	3.00	
		公务员调任工作	畅通进入公务员队伍渠道	达成指标	3.00	3.00	
		处长及领导干部培训工作	强化处级领导干部党性修养和能力素质	达成指标	4.00	4.00	
		选调生和公务员招录工作	满足各级机关实际用人需求	达成指标	4.00	4.00	
	可持续影响指标	招录工作总体目标	为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证	达成指标	3.00	3.00	
		公务员管理工作	法治化、信息化水平进一步提升	达成指标	3.00	3.00	
		公务员履职能力	高素质、专业化水平进一步提升	达成指标	3.00	3.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	各类培训参训人员满意度	≥95.00 (%)	97.80 (%)	1.50	1.50	
		招录单位满意度	≥95.00 (%)	99.00 (%)	2.00	2.00	
		人民满意公务员活动满意度	≥95.00 (%)	100.00 (%)	2.00	2.00	
		公开遴选和公开选调单位及公务员满意率	≥95.00 (%)	100.00 (%)	1.50	1.50	
		调任单位及公务员满意率	≥95.00 (%)	100.00 (%)	1.50	1.50	
		培训学员派出单位满意率	≥95.00 (%)	98.00 (%)	1.50	1.50	
总分					100.00	95.70	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		组织部门建设和管理工作经费						
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位		中共上海市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	973.18	973.18	823.35	10.00	84.60	8.46	
	其中：当年财政拨款	973.18	973.18	823.35	-	84.60	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届三中全会精神和市委五次全会精神，贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和新时代党的组织路线，按照市委部署要求，认真完成各项工作任务。构建“业务主导、技术保障、综合统筹”格局，有序推进数字化转型各项任务落地落实。具体工作产出包括但不限于：加强全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障；做好党内统计、公务员统计等年度统计工作；做好档案日常管理和数字化建设；开展课题调研工作和党内法规制度体系建设工作；做好对口支援管理及轮换工作等干部综合管理工作；做好优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作；做好干部监督工作等。			坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习领会党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想以及考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示要求，在市委坚强领导下，在中央组织部有力指导下，紧紧围绕中心大局，继续推动组织工作数字化转型等各项任务落地落实。具体工作产出包括但不限于：加强全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障；做好党内统计、公务员统计等年度统计工作；档案日常管理和数字化建设；开展课题调研工作和党内法规制度体系建设工作；做好对口支援管理及轮换工作等干部综合管理工作；做好优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作；做好干部监督工作等。				
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济成本 指标	事业单位年报审计费用		≤20000(元每家)	0(元每家)	0.00	0.00	2025年初市审计局对部属各单位开展审计，未再安排相关审计
产出 指标	数量指标	调研成果汇编		≥3(个)	3(个)	3.00	3.00	
		党内法规和规范性文件		≥1(个)	1(个)	3.00	3.00	
		印发内刊		≥40(期)	25(期)	3.00	2.00	
		事业单位审计数		=5(家)	5(家)	1.00	1.00	
		各类印刷计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		文书档案电子化		≥27.00(万页)	27.50(万页)	3.00	3.00	
		各类会议及培训完成率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		援派干部人才体检人次		≥605(人)	512(人)	3.00	2.00	按实际选派人数确定
	质量指标	各类培训出勤率		≥95.00(%)	95.00(%)	3.00	3.00	
		信息网络安全		安全	达成指标	5.00	5.00	
绩效管理覆盖率		=100(%)	100.00(%)	3.00	3.00			
驻部纪检监察组工作保障		有序保障	达成指标	3.00	3.00			
评选年度全市组织系统优秀调研成果一等奖		≥5(个)	5(个)	3.00	3.00			

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	时效指标	援派干部培训完成及时性	分别8月底及12月底前完成	达成指标	3.00	3.00	
		项目绩效自评完成	3月底前	达成指标	3.00	3.00	
		事业单位审计完成	6月底前	达成指标	3.00	3.00	
效益指标	社会效益指标	档案信息化管理水平	进一步提升	达成指标	6.00	6.00	
		调研成果转化数	≥3(个)	3(个)	6.00	6.00	
		事业单位及财政资金管理	进一步加强	达成指标	6.00	6.00	
		干部监督及综合管理等工作	有序开展	达成指标	6.00	6.00	
	可持续影响指标	援派干部培训	持续提高对口支援工作质效	达成指标	6.00	6.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	96.46	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		党组织建设和党员教育管理						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		中共上海市委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	311.11	311.11	306.64	10.00	98.56	9.86
		其中：当年财政拨款	311.11	311.11	306.64	—	98.56	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过基层党建各项工作开展，不断夯实基层基础，推动组织体系建设更严更实，提升党员教育管理工作水平，增强党代表履职工作经费保障，提高代表履职能力，在党的组织制度建设和党员队伍教育管理上取得更大的进展和成效。			深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，按照组织部长会议和基层党建重点任务推进会议部署，认真组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，扎实落实党的组织体系和党员队伍建设各项任务，持续用力抓思想铸魂、抓组织基础、抓党员管理、抓制度落实，不断巩固优化提升党的建设经常性基础性工作。				
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济成本指标	培训费用		符合市级培训及财务要求	达成指标	5.00	5.00	
产出 指标	数量指标	全年培训人次		≥200(人)	258(人)	5.00	5.00	
		课题完成量		=3(个)	3(个)	5.00	5.00	
		老党员、困难党员体检数量		=80(人)	80(人)	5.00	5.00	
		培训班次		=3(次)	3(次)	5.00	5.00	
	质量指标	学员出勤率		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		培训学时		按照培训计划	达成指标	3.00	3.00	
		课程设计、设置		合理	达成指标	2.00	2.00	
	时效指标	党代表经费		下拨及时	达成指标	5.00	5.00	
		老党员、困难党员体检安排		10月底前	达成指标	5.00	5.00	
		举办培训班		按工作计划准时开班	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会效益指标	党代表联络服务		提升党代表履职能力	达成指标	5.00	5.00	
		党内关怀帮扶		体现组织温暖	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	形成“攀高”“行远”“聚新”三大行动计划		不断吸纳各方面先进分子入党	达成指标	10.00	10.00	
		培育党支部建设示范点		发挥先进支部示范引领作用	达成指标	10.00	10.00	
满意度 指	服务对象满意度指标	培训学员满意度		≥90.00(%)	98.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.86	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		机关服务费					
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	中共上海市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	348.00	348.00	321.66	10.00	92.43	9.24
	其中：当年财政拨款	348.00	348.00	321.66	-	92.43	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	部机关运行平稳有序，公务用车使用无安全事故发生，机关保洁、保安、食堂服务等正常有序开展，相关服务符合标准。			部机关运行平稳有序，公务用车使用无安全事故发生，机关保洁、保安、食堂服务等正常有序开展，相关服务符合标准。			
一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量指标	驾驶人员到位率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		后勤工作计划完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	卫生脏乱超过1小时未清理次数	≤5(次)	0(次)	10.00	10.00	
	时效指标	合同拨付及时性	按照合同规定及时拨付	达成指标	10.00	10.00	
		超过规定时间维修次数	≤5(次)	0(次)	10.00	10.00	
效益 指标	社会效益指标	安全事故发生次数	=0(次)	0(次)	15.00	15.00	
		公务用车保障率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
满意度 指标	服务对象 满意度指 标	食堂服务满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.24	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		信息化建设项目						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		中共上海市委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	102.95	102.95	102.66	10.00	99.71	9.97
		其中：当年财政拨款	102.95	102.95	102.66	—	99.71	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	完成上海市公务员考录系统升级改造各项建设任务，对网上报名、报名管理、医院和学校端管理等模块进行升级改造，拓展选调生模块相关功能，同时优化系统安全性设计，强化考生个人信息安全防护。				完成网上报名、报名管理、医院和学校端管理等模块的升级改造，拓展选调生模块相关功能，已根据安全要求，对系统完全性设计和个人信息安全防护进行管理。			
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济成本 指标	控制成本管理规范性		规范，不超过 预算	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量指标	新增业务流程数量		≥3(个)	3(个)	10.00	10.00	
		优化业务流程数量		≥6(个)	6(个)	10.00	10.00	
	质量指标	源代码审核发现问题是否应改尽改		是	达成指标	10.00	10.00	
		各平台系统新功能正式上线后因开发等技术问题导致版本退回次数		≤2(次)	2(次)	5.00	5.00	
	时效指标	故障响应及着手时间		≤1(小时)	0.50(小时)	5.00	5.00	
效益 指标	社会效益 指标	是否有效支撑公务员考试录用业务全过程开展		是	达成指标	30.00	30.00	
满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	系统使用人员满意度		≥80.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.97	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		信息化运维项目						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		中共上海市委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	159.13	159.13	157.48	10.00	98.96	9.90
		其中：当年财政拨款	159.13	159.13	157.48	—	98.96	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保障“上海市基层党建信息化工程、上海市公务员局考录系统、上海市公务员管理“一件事”改革服务平台、上海市公务员局门户网站等组织服务外网业务系统、网站和平台2025年全年稳定运行。			保障上海市基层党建信息化工程、上海市公务员局考录系统、上海市公务员管理“一件事”改革服务平台、上海市公务员局门户网站等组织服务外网业务系统、网站和平台2025年全年稳定运行。				
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量指标	驻场人员数量		≥4(人)	4(人)	10.00	10.00	
		年度系统无安全事故运行时间		≥360(天)	360(天)	10.00	10.00	
		年度服务可用时间		=365(天)	365(天)	10.00	10.00	
	质量指标	运维响应规范性		有规范的响应流程，并做好用工单统计	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	故障响应及着手时间		0.5小时内响应，1小时内抵达现场	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会效益指标	服务保障上海市公务员考试录用报名		≥5.00(万人次)	9.00(万人次)	15.00	15.00	
		项目涉及网站年度总访问量		≥30000.00(万次)	30000.00(万次)	15.00	15.00	
满意度 指标	服务对象满意度指标	系统用户满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.90	
评分等级		优						