

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海市城市管理行政执法局			
项目名称：	城管执法监督考核	项目类别：	其他一次性项目
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	年初第一季度开展无违建居（村）创建，开展街面环境秩序整治、开展住宅小区整治等，对无序设摊、新建在建违法建筑、小区乱搭建、非法小广告、违法户外广告设施、建筑渣土等专项整治工作。委托第三方公司对专项整治的实效开展评估，每半年一次，并形成各区排名。每半年一次，委托第三方公司为城管执法系统当年市民热线处置情况和实效进行评估，形成各区排名，提高接处规范和市民满意度。开展社会满意度问卷测评，分析不同群体的市民群众对城管执法队伍真实评价，以及对城市管理的实际需求，反映出城管执法工作和队伍建设中的强项和“短板”，督促各级城管执法队伍认真落实整改问题，提升执法服务水平；通过案卷评查活动，及时发现和纠正城管执法办案过程中存在的问题，促进城管执法人员进一步增强执法程序意识和执法责任意识，推动执法工作的交流和学习，提升城管执法队伍依法履职能力水平。总结2年来督察方面的经验成果，汇编成册，起到学习宣传队伍管理规范的作用。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励城管执法系统广大执法人员见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，凝聚形成创新驱动、转型发展的强大合力，全面提高城管执法人员的法律素质和执法能力，提升文明规范执法水平，认真开展城管执法系统“优秀中队长、文明规范执法标兵”评选活动。		
立项依据：	上海市城市管理行政执法条例上海市城市管理行政执法局《关于开展第六届“文明规范执法标兵”、第七届“优秀中队长”评选活动的通知》（沪城管执[2017]58号）关于表彰全市城管执法系统第六届“文明规范执法标兵”和第七届“优秀中队长”的决定》（沪城管执[2017]89号）关于评选上海市城市管理执法精细化工作先进集体和先进个人的通知》（沪城管执〔2018〕83号）关于表彰上海市城市管理执法精细化工作先进集体、先进个人的决定》（沪城管执〔2018〕129号）中共中央 国务院关于深入推进城市执法体制改革改进城市管理工作的指导意见关于加强本市城管执法精细化三年行动计划（2018-2020）		
项目设立的必要性：	有效评估执法整治的社会成效，提高城管执法工作的社会影响力，加强市民群众的获得感。强执法监督工作是规范执法行为，推进依法履职的重要手段，对于推动队伍健康发展、促进执法规范化具有现实意义，为此，通过引入社会监督，强化层级监督，有利于及时发现并纠正队伍管理和执法工作中的问题短板，促使队伍严格公正规范文明执法。《上海市城市管理行政执法条例》；上海市城市管理行政执法局《关于开展第六届“文明规范执法标兵”、第七届“优秀中队长”评选活动的通知》（沪城管执[2017]58号）；《关于表彰全市城管执法系统第六届“文明规范执法标兵”和第七届“优秀中队长”的决定》（沪城管执[2017]89号）。《关于评选上海市城市管理执法精细化工作先进集体和先进个人的通知》（沪城管执〔2018〕83号）；《关于表彰上海市城市管理执法精细化工作先进集体、先进个人的决定》（沪城管执〔2018〕129号）。		
保证项目实施的制度、措施：	行政事业单位内部控制规范、上海市市本级项目支出预算管理办法、上海市市级机关培训费管理办法、上海市城市管理行政执法局机关采购事项管理办法（试行）、上海市城市管理行政执法局机关合同管理规定、上海市城市管理行政执法局机关财务管理办法。		
项目实施计划：	一季度市场调研，进行政府采购，签订合同；二、三季度按计划实施项目；四季度项目验收，总结项目实施经验，不断提高项目管理水平。		
总目标及阶段性目标：	总目标：通过第三方测评和评比，提高城管执法工作水平。阶段性目标：完成当年测评工作，通过“双十佳”评选活动，起到价值引领的作用，旗帜鲜明选树敢于担当、踏实做事、不谋私利的先进典型，大力宣传、表彰、激励广大城管执法人员新时代新担当新作为，充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性。		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	3,870,000	项目当年预算（元）：	3,870,000
同名项目上年预算额（元）：	4,050,000	同名项目上年预算执行数（元）：	4,050,000

## 2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=100%
		预算资金计划合理性	合理
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		政府采购规范性	合规
		项目管理制度执行的有效性	合规
		合同管理完备性	完备
		服务合同的管理和执行	健全
		项目质量可控性	可控
	服务项目的组织和管理	合规	
产出目标	数量	按计划完成测评次数	=100%
	质量	项目验收合格率	=100%
	时效	项目按时完成率	=100%
效果目标	满意度	市民满意度	>=85%
影响力目标	长效管理	项目战略目标适应性	适应
		项目立项规范性	合规
		立项依据充分性	充分

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海市城市管理行政执法局			
项目名称：	城管执法人员教育培训	项目类别：	其他一次性项目
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	是	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	开展新进人员初任上岗、强化复训、业务骨干、督察干部、勤务干部、区级领导干部、街镇中队干部、小教员、培训管理员等培训，切实提高城管执法一线队伍执法能力。贯彻落实市委、市政府关于信访工作决策部署，加强对系统各单位信访工作指导，组织开展信访基础业务规范化培训本市城管执法系统法制干部法律思维与依法行政能力培训；基层法制审核人员依法行政、重大行政执法决定法制审核业务等专项培训。紧跟时代新形势新局面，在夯实宣传基本功的基础上，对城管执法领域的宣传技巧、宣传方式以及宣传过程中应该注意的问题进行差异化讲解，旨在持续不断地对学员进行宣传信息的培训，提升宣传意识，提高业务素质。组织上机抽考，不断提高各级干部和执法人员依法履职意识和能力。不断充实视频课件，编研和出版专业培训教材；开展队列会操竞赛活动；加强教育培训管理团队建设，开展全过程跟踪评估考核，提高培训管理效率。制作实训模型，用于实训教学。		
立项依据：	《法治政府建设实施纲要（2015 - 2020年）》（国发[2016]1号）、《上海市法治政府建设“十三五”规划》（沪府发〔2016〕33号）、《上海市城管执法系统“十三五”规划》（沪建城管联[2016]712号）、《关于贯彻落实“谁执法谁普法”普法责任制的实施意见》（沪城管执〔2018〕55号）、《上海市城管执法系统重大行政执法决定法制审核办法》（沪城管执〔2017〕31号）		
项目设立的必要性：	通过构建城管执法线上线下培训相结合、集中分散培训相结合、理论实践培训相结合的培训格局，优化教育培训模式，创造教育培训基础条件，培养高素质执法人才，不断适应城市管理执法工作形势任务需要。鉴于系统各部门信访规范化办理水平很不均衡，部分区局由于信访基础业务不扎实引发了新的矛盾，拟组织召开系统信访工作培训会，通过抓信访基础业务建设，夯实区局信访工作责任，规范信访工作秩序，提高基层信访办理规范化水平，为系统打造一支能干事、敢干事的信访工作队伍，确保信访工作顺利开展。开展法制干部培训。为进一步提高本市城管执法系统法制干部的法律素养和专业能力，全面加强从业人员执法能力建设，通过每年定期举办法制干部专业培训班，将法制干部培训形成常态化机制。培训将结合我国及本市法治政府建设的工作要求，结合城管执法系统的执法情况、体制机制改革情况的变化，着重加强城管执法系统法制干部的知识更新和职业能力建设，不断提高城管执法系统人员依法行政的意识和能力，增强城管执法系统依法行政的水平。培训项目有助于引导城管执法队伍人员把握正确的政治方向，提升对习近平总书记关于新时代中国特色社会主义思想论述及十九大精神的全面认识，端正“三观”，将理论知识学习与宣传实践相结合。有助于提高自身综合素质，提升宣传的多样性，增强城管执法人员在宣传线条的业务技能，培养良好的意志品质。有助于学员开拓视野，为老师与学员、学员与学员之间增强业务沟通交流提供有力平台，进而打造城管执法宣传信息培训的品牌效应。		
保证项目实施的制度、措施：	行政事业单位内部控制规范上海市市本级项目支出预算管理办法上海市市级机关培训费管理办法上海市城市管理行政执法局机关采购事项管理办法（试行）上海市城市管理行政执法局机关合同管理规定上海市城市管理行政执法局机关财务管理办法		
项目实施计划：	一季度市场调研，进行政府采购，签订合同二、三季度按计划实施培训四季度项目验收，总结项目实施经验，不断提高培训水平		
总目标及阶段性目标：	总目标：提高全市城管执法人员执法能力和水平阶段性目标：完成当年新进城管执法人员初任培训，科级以上干部的轮训。		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	5,780,460	项目当年预算（元）：	5,780,460
同名项目上年预算额（元）：	6,446,022	同名项目上年预算执行数（元）：	6,446,022

## 2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=100%
		预算资金计划合理性	合理
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	合规
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		政府采购规范性	合规
		项目管理制度执行的有效性	合规
		合同管理完备性	完备
		服务合同的管理和执行	合规
		项目质量可控性	可控
	服务项目的组织和管理	合规	
产出目标	数量	按计划完成培训次数、人数	=100%
	质量	项目验收合格率	=100%
	时效	项目按时完成率	=100%
	成本	通过公开招标降低成本	合规
效果目标	社会效益	促进依法行政和规范执法，改善法治环境	有效
	满意度	学员满意度	>=80
影响力目标	长效管理	项目立项规范性	规范
		立项依据充分性	依据充分
		项目战略目标适应性	适应
	人力资源	提高城管执法人员执法能力	有效
	配套设施	编制教材使用率	=100%