

上海市科学技术委员会

沪科提会复〔2023〕112号

对市政协十四届一次会议 第1043号提案的会办意见

市经济信息化委（市无线电管理局）：

钱军委员提出的“关于优化科创产业生态,助力上海打造领军企业的提案”收悉，经研究，现将会办意见函告如下：

提案中的给予企业更多的产业人才引进发言权等具有较好参考意义。近年来，市科委高度重视企业科技人才引进和培养，主要开展了以下工作：

1.贯彻落实好国家和本市引才计划（工程）。为广泛吸引集

聚海外人才，国家和本市实施了一系列强有力的引才计划（工程），在引才方面发挥了重要作用。为了加大对海外人才的吸引力度，市科委联合市人社局，从2005年开始推出浦江人才计划，旨在加快集聚海外优秀留学人员，进一步优化科技创新和自主创业环境。浦江计划每年由市科委支持200项，每项资助30万。截至2022年，A和B类共资助了2795人，资助额6.35亿元。浦江计划A和B类入选人员中已有2人当选为中国科学院院士，有157人入选杰青，127人入选优青。

2.依托人才计划项目培养企业科技创新人才。自20世纪90年代以来，我市陆续出台了一系列支持科技人才发展的政策举措。在企业创新人才队伍支持方面，专门设置青年科技启明星项目（b类）和优秀技术带头人（企业）专题，目标选拔和培养一批引领产业技术创新的技术带头人，促进其建设高水平科研梯队和创新团队，引导企业积极、主动做好科技人才培养工作，为企业发展主动人才动能；同时大力支持企业与高校院所产学研合作，设置青年科技启明星项目（c类）和优秀技术带头人（高校、科研院所）专题，参与企业项目研究开发的高校、科研院所科研人员，可以以企业为依托单位申报优秀技术带头人。

3.积极搭建企业科技人才交流平台。市科技系统汇聚高端智慧，积极组织国际、国内学术交流活动，为企业科技人才施展才华、服务上海经济社会发展提供舞台。如承办由科技部和上海市人民政府共同主办的浦江创新论坛，2021年起专题设置全球技术

转移大会 (INNO-MATCH EXPO) , 着力搭建官产学研互动平台 , 促进科学家与企业家同频共振 , 服务创新驱动发展战略和创新型国家建设。市科协主办院士圆桌会议、长三角科技论坛、上海市科协学术年会等品牌学术活动 , 激发学术思想和创新观点 , 为企业科技人才搭建学科交叉融合、产学研协同创新的平台。

4.完善企业科技创新人才评价制度。着力完善人才评价制度 , 树立以质量、贡献和绩效为核心的人才评价导向。在职称评审中“破四唯”, 强化创新创造业绩评价导向 , 调整学历、论文论著的评价权重 ; 推行代表作制度 , 更加注重质量 , 淡化数量和形式要求。聚焦三大重点产业 , 优化调整评委会设置和健全职称制度体系 , 规范职称评审工作要求 , 组织开展上海市科技系统职称评审委员会优化整合工作。为推进本市人工智能产业发展 , 加快集聚和培养人工智能领域高层次专业技术人才 , 提高人才评价的显示度 , 组建上海市工程系列人工智能专业 (技术基础类) 高级职称和中级职称评审委员会 ; 为促进技术与产业、研发、人才和资本等要素资源有机融合与高效配置 , 推进本市科技成果转移转化发展 , 畅通科技成果转移转化服务人才的职称通道 , 组建上海市经济系列科技成果转移转化高级职称评审委员会。

5.出台外国人才工作便利化措施。推出外国人来华工作许可“不见面”审批 5.0 版 , 大力吸引获得世界前 500 名高校 STEM 专业学士及以上学位的外国人才来沪工作 , 对参与抗疫科研攻关的外国科研人员推出《外国高端人才确认函》快速申请机制 , 对曾

在我市合法工作且疫情期间在沪合法居留并未出境的外籍人才，变更用人单位可享受相应便利等。采用“视频核验+远程受理”等不见面审批方式，保证疫情期间外国人来华工作许可业务不断不乱。截至 2022 年，上海市累计核发《外国人工作许可证》37 万余份，其中外国高端人才（A 类）7.1 万余份，集聚外国人才和高端人才数量均居全国第一。

下一步，我们将结合委员建议，进一步建立健全企业科技创新人才引进培养制度体系，坚持吸引全球优秀人才与自主培育人才相结合，发挥企业在人才引进配置方面的主体作用，加快企业高端人才集聚和培养，培养一批具有国际视野、全球竞争力，适应发展需求的高水平企业科技创新人才队伍。

以上意见供你单位统一答复提案者时参考。

上海市科学技术委员会

2023 年 8 月 24 日

抄送：市政府办公厅建议提案处，市政协提案办。

上海市科委办公室

2023 年 8 月 24 日印发
