

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	内涵建设经费						
主管部门	上海市教育委员会			实施单位	上海交通大学医学院		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	83237220.00	93051342.00	93,041,512	10	99.99%	10
	其中：当年财政拨款	83237220	0		—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
				<p>深化内涵建设发展，面向国家重大战略需求，加强免疫学基础研究与转化应用的衔接，产生一批创新性免疫学研究成果，推动重大疾病发病机制研究和疾病防治。育人体系进一步完善。荣获中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛金奖，全国大学生基础医学创新研究大赛一等奖、生命科学决赛特等奖，上海市明日科技之星一等奖等6项、个人奖2项、组织奖1项，2家单位获批上海市科创教育基地。教师思政工作进一步推进。入选首批新时代上海学校教师思想政治和师德师风建设优秀工作案例，出版《医学专业课程思政优秀案例集（基础医学分册）》。荣获上海市课程思政示范课程7门、示范团队6个、教学名师2人。人才培养质量得到新提升。在首届上海市课程思政教学设计展中斩获特等奖和一等奖。器官系统整合课程在临床医学专业“4+4”顺利运行，出版器官系统整合教材。荣获上海市教学成果特等奖等12项。获批国家级临床教学培训示范中心培育建设单位2个、国家级虚拟教研室2个。斩获全国高校教师教学创新大赛二等奖、上海高校青年教师教学竞赛特等奖。根据市教委2022年5月发布的《上海市教育委员会关于开展市属公办高校2021年度整体承租市、区两级公租房情况调查的通知》要求，医学院于2022年6月完成2021年1月至12月期间医学院教职工租住本市市区两级公租房的房租补贴工作。进一步健全人才工作体制机制。坚持党管人才原则，经医学院党委常委会审议通过医学院高层次人才引进方案。健全人才引进工作机制，坚持专人专班专项推进，配强工作力量，不断提高引才工作的组织力和执行力。做到“凡引必核”，“凡引必查”，为人才引进提供重要支撑。提升人才服务能级，让更多优秀人才选择交医、扎根交医，全力推进战略人才力量建设。对接国家重大人才工程和上海市人才高峰工程，培养和引进更多战略科学家和学科领军人才。依托病毒研究院建设，引进英国皇家医学院外籍院士1人。进一步优化人才培养体系，统筹协调各类人才计划，支持优秀青年人才挑大梁、当主角。</p>			

年度
总体
目标

改革，培养卓越医学创新人才，建设一支“有理想信念，有道德情操，有扎实知识，有仁爱之心”的高素质、专业化、具有国际视野和创新能力的卓越师资队伍。构建“团队牵引、首席负责、全程激励、制度保障”的本科教学激励体系，激励专任教师，特别是教学名师、学科领军人才、高层次人才及骨干教师更积极地投入本科教育教学及教书育人，通过对中青年教师多层次培养，激发全体教师的教学热情和教学积极性；通过首席教师、教学名师引领和带动教学团队建设，切实提升教学能力和师资水平；让有创新能力的教师与有创新精神的学生密切互动，教学相长，促进教学改革，全面提高教学质量。同步强化思政育人队伍建设，做到全员育人、全过程育人、全方位育人，推动学生全面发展，进一步加强和改进大学生思想政治教育工作，提高思政工作实效，深化思政教师、班导师双师联动的育人模式，提升学生的综合素养。2022年将根据教学发展规划和教学管理改革的实际情况，进一步完善本科教学骨干教师激励计划，切实做好本科教学激励工作。聚焦免疫学重大健康问题，开展高水平基础研究和应用研究，致力于取得原创性科学研究突破，创建国际一流免疫学研究学术和人才梯队。树立开放的人才发展理念，打造开放、包容的人才格局，健全多元、开放、快捷、灵活的引才机制，引进一批具有国际影响力的学术大师和名医名师，增强集聚人才的对外引力。通过人才梯队建设，夯实人才基础，促进学科发展，提高医学院学科整体水平和人才队伍整体水平。初步设立公共卫生博士专业学位点，以实践为导向、多学科交叉的培养模式，推动医工交叉多学科融合，加强高层次应用型公共卫生人才的培养，促进培养具有扎实的预防医学理论知识功底、解决公共卫生实际问题和突发应急响应能力、较强组织领导能力和宽广国际视野的高层次应用型人才。初步设立公共卫生博士专业学位点；依托附属医院、疾控中心、社区服务中心等优势资源，合作共建4家示范性的公共卫生实践基地；增设20-30门博士专业学位课程；通过遴选、考核等方式，增加15-20名博士生导师。交叉融合、创新发展，对接行业需求，加快科技成果转化。深化产学研结合，打造学术研究高地、技术创新平台和成果转化基地。解决相关领域卡脖子瓶颈问题，推动产业转化，培养一批优秀的人才。力争产生具有国际影响力的、服务国家战略、促进行业发展的一流学术和转化成果。演出覆盖高校、中小学、社区，观众达1000人次，主流媒体报道5次以上，满意度达98%以上。

2022年医学院系统共有1人获长江讲席教授；6人获国家自然科学基金优秀青年科学基金项目（海外）；4人入选中组部青年拔尖人才；25人入选上海领军人才（海外）计划（上半年度）。演出覆盖高校、中小学、社区，观众达1000人次，主流媒体报道5次以上，满意度达98%以上。1）课程体系建设和公共卫生博士培养方案制定。学院紧紧围绕“医防融合多学科交叉+科研创新+国际化视野+公共卫生领导力”的人才培养目标，对于专业学位博士研究生（DrPH）形成“问题导向-科研训练-学科融合-实践教学-综合评价”为一体的人才培养模式，与上海人工智能实验室（国家实验室）创新性地探索了联培博士计划（医工交叉专项）。与此同时，学院根据时代及社会发展需要，打磨公共卫生专业博士（DrPH）课程体系，全面推进公共卫生博士专业学位课程、教材、实践三位一体的建设。2）师资队伍建设。学院精准对接“教育强国、科技强国、人才强国、健康中国”战略，始终以“人才强院”为工作重心，不断调整师资队伍结构，大力推进理论与实践协同的师资队伍设，致力于构筑学科建设和人才培养的高地，促进医、教、研、管可持续协调发展。在本项目的支持下，通过加大人才吸引力度、积极申报各类人才项目、推进青年教师质量提升工程、创新博士后管理制度等多项举措，师资队伍建设成效显著。3）合作共建示范性的公共卫生实践基地，强调实践能力的培养。学院与黄浦区疾病预防控制中心合作共建示范性的公共卫生实践基地，由双方领导小组及实践教学工作组牵头，构建标准化规范化DrPH实践教学管理机制，完善相关制度保障，履行基地安全管理、计划制定、措施落实、师资选拔、运行监督和质量监控等职责。下一步，基地将面向国家和区域公共卫生事业发展需求，积极参与创新人才培养模式，探索形成具有中国特色、符合公共卫生人才培养规律的专业实践教学新路径。4）数字化技术在全生命周期健康管理、公共卫生应急管理和全健康等领域的创新研究及应用。公共卫生学院立足国家医防融合重大需求，以全球视野把握公共卫生发展前沿，形成“宏观+微观、人群+基础，医工、医理、医文多学科交叉”的特色研究领域和方向。围绕公共卫生安全与应急管理、数字化全生命周期健康研究、公共健康政策与管理、全球健康与全健康等四大方向，在医防合的大背景下开-1-展多学科交叉前沿研究。以医学技术学院“四个中心、六大体系”建设为中心，完成2022年医学技术博士点培优项目建设任务，2021年软科（ARWU）世界大学学术排名上海交通大学医学技术学科排名第169，2022年提升至118。1.优化4个学科和研究中心平台建设；制定完成硕士学术型、博士学术型、直博学术型培养方案和专家评审；制定导师遴选和考核机制；完成首批硕士和博士研究生免试推免录取12名（总招生名额30名）。2.新获教育部长江特聘教授1名；上海市卫健委领军人才2名；上海市杨帆计划3名；上海市浦江计划1名；招录博士后1名。人才项目资助

					755万。3.获国家级项目49项，上海市13项；总经费4433.4万；发表SCI论文107篇（JCR分区Q1区66篇）；获上海市医学科技进步奖三等奖1项；获得发明专利授权4项；“春昇杯”医学创新人才大赛一等奖等。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	补贴教职工人数	>=70人	81人	3	3	
			资助教学团队数量	=34个	34个	2	2	
			特邀学术报告	>=20场	21场	2	2	
			发表论文	>=20篇	69篇	2	2	
			引进人才	>=20人	70人	2	2	
			遴选国外访学计划	约10人	8人	2	1.5	疫情原因，实际主要工作未开展
			遴选产学研计划	约30人	12人	2	1	疫情原因，实际主要工作未开展
			遴选实验技术队伍	约10人	8人	2	1.5	疫情原因，实际主要工作未开展
			新增博士专业学位课程	=8门	19门	2	2	
			新增博士生导师	=5名	4名	2	1.5	公共卫生专业博士的培养方案未能充分体现专业学位研究生培养的实践特点和行业需求，有待进一步完善；国内尚无完整的公共卫生专业博士（DrPH）培养模式可以照搬借鉴，在一定程度上导致学术型、专业型公共卫生博士培养模式同质化现象比较严重；公共卫生博士（DrPH）错

绩效指标	产出指标						位高质培养，优化专业学位培养模式，推进研究生教育内涵式发展。
		教材出版	=3-4部	5部	2	2	
		观看演出人数	>=1000人次	>=1000人次	2	2	
	质量指标	入选高层次人才计划	>=1人	3人	2	2	
		国家级重大、重点项目	>=1项	6项	2	2	
		相关项目选拔	符合要求	符合要求	2	2	
		发放条件合格率	=100%	100%	3	3	
		合作共建示范性的公共卫生实践基地	=1个	2个	2	2	
		国家级和省部级科研项目	=20-25项	92项	2	2	
		国家级和省部级奖项	=1-2项	6项	2	2	
		国家级和省部级人才	=1-2名	5名	2	2	
		高水平论文	=10-15篇	19篇	2	2	
		主流媒体报道	>=5次	5次	2	2	
		项目完成及时性	及时	及时	2	2	

		时效指标						
			学科建设目标完成率	>=95%	100%	2	2	
	效益指标	社会效益指标	教职工对于医学院的归属感、工作的积极性与能动性	提高	提高	3	3	
			社会影响力	提升	提升	3	3	
			教职工租房经济压力	减轻	减轻	3	3	
			教学质量	优良	优良	3	3	
			研究生培养方案	制定完成	基本制定完成，但仍存在不足及缺陷	3	2.5	公共卫生专业博士的培养方案未能充分体现专业学位研究生培养的实践特点和行业需求，有待进一步完善；国内尚无完整的公共卫生专业博士（DrPH）培养模式可以照搬借鉴，在一定程度上导致学术型、专业型公共卫生博士培养模式同质化现象比较严重；公共卫生博士（DrPH）错位高质培养，优化专业学位培养模式，推进研究生教育内涵式发展。
			观众覆盖	高校、社区、中小学	全覆盖	3	3	
		可持续影响指标	教职工幸福感	增强	增强	3	3	
			相关管理制度	健全	健全	2	2	
			本科教育教学水平和人	提升	提升	2	2	

			人才培养质量					
			后备人才	持续培养	持续培养	3	3	
			学科整体水平	提升	提升	2	2	
满意度指标	服务对象满意度指标		教职工满意度	提升	提升	2	2	
			相关人才满意度	>=95%	95%	2	2	
			公共平台服务满意度	满意	满意	2	2	
			服务对象满意度	>=95%	>=95%	2	2	
			满意度问卷调查	>=98%	满意度高	2	1.5	满意度未采用问卷调查形式，而采用访谈形式；访谈形式更能了解师生对整部大师剧的建议；未来将采用问卷和访谈调研形式进行互补。
总分						100	96.5	

效益指标	社会效益指标	在医学院校中的地位	保持领先	7-2021) 蝉联医学界中国医学院校综合实力排名第一；教育部第五轮学科评估A+学科三个，A-学科一个，B+学科两个	15	15	
		国际国内声誉	提高	在四大国际排行榜上排名上升，其中，U.S.New s2023年排名国内第一的学科4个，排名国内2-3的学科5个；ESI排名前1‰和1%学科各4个	10	10	
		人才吸引力	提升	提升	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	=100%	100%	5	5	
		人才满意度	>=95%	>=95%	5	5	
总分					100	100.00	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	市级统筹引导实施的教育项目						
主管部门	上海市教育委员会			实施单位	上海交通大学医学院		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	37610000.00	35314900.00	35,170,774.61	10	99.60%	9.96
	其中：当年财政拨款	37610000	0		—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
	<p>引领上海交通大学医学院来华留学学历教育以及优化来华留学学历生培养层次结构方面，推动来华留学生教育的发展，提升上海交通大学医学院国际化教育程度。凸显鲜明的区域教育发展先行特色，探索以“5大平台”为驱动力的长三角医学研究生“互联网+教育”创新联动机制，形成研究生优质教育教学资源区域化共享与发展创新模式，从而更好地服务于长三角高等医学</p>			<p>围绕科技成果转化的痛点与堵点，完善相应管理制度，营造校内良好的科技转化环境，培育高价值专利，提升知识产权管理和运营水平。在交医“创委会”管理架构下，规范成果转化流程，实现交医“一门式”成果转化服务；充分挖掘校内科技成果，对于前沿创新技术加强孵化、辅导以及市场转化服务；对接生物医药产业发展需求，联合市场产业资本，持续推进校企深入合作，参与建设上海生物医药前沿产业创新中心；开展围绕职务科技成果转化的创新创业试点。获得国家级重要项目4项；发表高水平SCI论文23篇；申请专利2项；完成邀请国内外知名学者进行科学论坛交流会7次；完成邀请国内知名教师来访进行教学研讨交流1人次；完成主办中型国内外会议1次；完成10名PI或青年教师线上或者线下参加重要学术会议；完成引进PI1名；完成培养研究生35人；新进站博士后3人。形成高质量调研报告5篇《教卫系统党外知识分子思想政治教育情况调研报告》；在项目进行的过程中形成1篇有质量的阶段性成果论文。在前期调研路径及平台基础上，完成2022年度上海市入园儿童家庭养育方式及早期发展水平数据采集及分析，更新了上海市儿童早期发展监测数据库，为进一步提供政策建议提供了依据。积极对接了“健康中国”建设相关需求，咨政建言成果显著，年度获评CTTI高校智库百强智库A级评价，有力提升了智库的各项影响力。各项年度指标均已完成预期设定。已基本完成“互联网+教育”五大平台的建设，并进一步完善和推广。完成校园应急救援人才库建设，建立受训校园“带不走”的急救队伍。通过本课题研究，我们阐明了TRPV1及TRPA1通道复合体的调控作用，以及由此介导痛觉和瘙痒病理理性改变，同时分析TRPV1/A1双阳性DRG神经元在外周痛觉与痒觉神经编码中的关键作用。在本研究已形成研究性论文3篇，其中1篇发表在JCI（影响因子：19.456），培养博士研究生3名。赴云南开展义诊、带教、手术等志愿活动，累计义诊人数400余人；11月为三</p>			

院校医学教育的协作发展与联合创新，并向全国推广。依靠上海较为成功的“医教结合”模式经验，以上海儿童医学中心多年来在学前教育领域积累的经验为基础，通过前期建立完备的调研路径和平台，继续收集入园儿童的家庭教养及个人发展水平情况，更新上海市儿童早期发展水平的基线数据。结合国内因疫情而开展的政策措施，了解居家隔离情况下儿童的照养环境、生活方式、儿童早期能力及心理状况，探讨居家隔离对儿童早期发展的影响，为进一步政策制定提供询证依据。本研究拟形成4份决策咨询专报和1篇学术文章发表在核心期刊。形成高质量调研报告1篇《教卫系统党外知识分子思想政治教育情况调研报告》；在项目进行的过程中形成1-2篇有质量的阶段性成果论文；完成该项目的结题论文1篇《教卫系统党外知识分子思想政治教育研究工作研究》。通过技术转移中心建设，促进医学院及其附属单位推广应用科技成果，鼓励科技人员开展高新技术研究、开发与成果转化的积极性。对接国家和上海市的政策精神导向，对标地方高水平大学的建设需求，破除科技转化体制机制障碍和完善多元化评价体系，提升科技转化相关人才培养和服务社会发展的能力，建立符合创新规律和市场经济规律的技术转移体系，形成跨领域和部门资源整合的长效协同机制。勇于创新、敢于实践、摸索路径、总结经验、形成规范，从而产出重大科技成果转化，起到示范引领效应，切实服务上海科创中心和上海国际医学中心的建设。运动系统疾病的诊治对人群健康有重要意义，研究运动系统退变与再生的细胞学和分子机制，应用上述机制进行细胞和生物治疗，并进一步采用医工结合、生物3D打印的方式，提升运动系统退变疾病的治疗水平，将促进运动系统疾病诊疗的颠覆性发展。本项目将开展细胞和分子机制，生物治疗（细胞、分子和基因治疗）及生物3D打印治疗三个递进的系列基础与转化研究。聚焦国家战略和上海城市发展重大需求，在临床评价水平上保持国内外领先水平，主持和参与25项以上国际和国内多中心高水平的临床试验，在高端生物制品，创新化学药及高端制剂的专业领域临床试验处于领先地位。为上海加快建设具有国际影响力的生物医药产业创新高地，全力打造世界级生物医药产业集群作出重要贡献。中心将继续在成果转化和社会贡献度指标方面产生重要贡献，结合“上药-交医创新成果”孵化平台等产学研契机，充分挖掘和孕育有产业前景的研发点，提供个性化的支撑服务（科研孵化与定向研发），实现高价值成果的转移转化5-10项（标的额大于100万，首期到账金额大于30万的许可/转让）。围绕新药研发、高端制剂，结合企业与资本力量，实现职务科技成果作价投资设立初创公司“零”的突破。推动在新药的临床前研究、新药临床试验和临床药学研究方向转化研究方面的成效，设施达到国内一流、部分国际领先。建设期间继续保“药理和毒理学”ESI全球前0.1%，并向0.01%稳步迈进。获得国家级重点项目5-15项；发表高水平SCI论文90-120篇；申请专利2~5项；完成每月邀请国内外知名学者进行一次科学论坛交流会，共计54次；完成每年邀请国内知名教师来访进行教学研讨交流1-3人次，共计5~15人次；完成主办中大型国内会议3次；完成主办国际会议1~2次；完成派出50~125名PI或青年教师赴国内外参加重要学术会议；完成派出5~15人次青年教师赴国内参加重要教学研讨会议；完成引进或培育PI5~10名；完成培养研究生60-90人；完成培养博士后25-30人。培育或引进国家级人才项目获得者1-2人次，引进高级科研和技术人员10人，人员总数达到100人左右；新增国家级科研项目5-10项，发表高水平论文10篇（其中在Cell、Nature、Science及其子刊或者影响因子大于10的杂志上4-5篇）。本项目完成后，将揭示几种食品中纳米材料（四氧化三铁、二氧化硅、二氧化钛等）影响糖代谢的作用路径和分子机制，确定与人群中糖代谢紊乱的相关性，建立食品用纳米材料的安全性评估模型和生物效应评价体系，制定食品用纳米材料安全风险评估的新策略，为食品中纳米成分的风险评估及相关标准制定提供科学理论依据。具体考核指标将从以下几个方面衡量：(1) 文章发表：在SCI期刊上发表学术论文30篇（IF>5文章不少于20篇）。(2) 发明专利：申请发明专利2-3项。(3) 人才培养：培养硕士和博士10-12名，博士后4-5名，青年研究骨干3名。(4) 学术影响：相关研究成果在学术会议上做报告10次。(5) 科普宣传：在公众网站上推送5项重要研究成果。明确TRPV1和A1通道间功能的相互作用和探索Tmem100蛋白调控TRPV1及A1功能，影响伤害性感觉编码的具体机制。通过建立上海市青少年主动健康数据库和大数据分析模型，构建一套基于青少年学生可视化的主动健康指数/主动健康码的健康-疾病风险评估系统和精准健康干预知识图谱。通过政府资金扶持

上海市育才雅林小学捐赠学习用品300余份，推动了边疆（老区）地区医疗卫生事业发展，充分展现了上海医务工作者的仁心仁术、大爱无疆。我院入选2021年度上海高校师资博士后4人，上级专项经费到账后及时下拨，并督促相应二级单位按规定使用经费，鼓励师资博士后积极推进科学研究，开展教育教学工作，如期完成绩效目标。2022年取得的科研成果颇丰：主持国家自然科学基金3项，负责科技部国家重点研发计划1项；完成上海市加强公共卫生体系建设三年行动计划子课题1项；以第一作者或共同第一作者发表SCI论文3篇；获国务院办公厅采纳决策咨询专报1份；以第一发明人申请发明专利1项，参与申请专利3项。在教学实践方面，师资博士后积极旁听导师开设课程，带教数名博士研究生，指导课题思路与实验技能；积极报考教师资格证；参与国家自然科学基金申报辅导工作；其中1人在黄浦区五里桥社区卫生服务中心开设全科医师科研培训课，被评为黄浦区公共卫生优秀人才培养双导师。1位师资博士后于2022年10月顺利完成博士后出站答辩，正式留院工作，成为我院青年师资队伍的一员，为医学院建设添砖加瓦。2022年内开展生物3D打印治疗三个递进的系列基础与转化研究完成情况：①细胞退变的机制研究方向：筛选出了运动系统中涉及糖脂代谢的重要调控蛋白TXNIP，成功发表SCI一篇(Ads, 2022)；②细胞外基质方向：发现100种以上关键基因，授权发明专利1项，美国专利1项，立项生物大分子治疗运动系统退变临床转化项目，并与丽珠医药集团股份有限公司洽谈转化；③生物3D打印方向：研发出国内唯一的富血小板血浆（PRP）产品，推广全国19个省市102家医院；以及PCL/β-TCP/PRP+生物3D打印支架再生修复复杂性骨缺损，生物打印活性骨实现临床应用1例。2022年全年共举办1场主论坛和15场分论坛，共引进26名海内外优秀青年人才，另有49人有签约意向，扩大了医学院国际知名度和影响力。国家青拔1人（武健），引进人员12人，总数103人，新增国家级科研项目11项（合同经费1267万），发表SCI论文20篇，其中影响因子大于10的8篇。针对儿童神经母细胞瘤、髓母细胞瘤及肝母细胞瘤等恶性实体肿瘤，取得1-3项具有国际影响力的基于表观遗传新靶标SIRT6、BRD4和Tet的原创药物发现成果，获得源头性原创药物先导化合物5-7类，2-3个先导化合物进入临床前研究，1-2个先导化合物完成转让。利用小分子阐明儿童神经母细胞瘤、髓母细胞瘤及肝母细胞瘤中表观遗传组蛋白乙酰化和DNA甲基化修饰的功能及其机制。2022年，两个工作室按照项目计划有序推进，结合疫情大环境及学员工作需求及时调整学习内容，开展多种形式的学习活动，提升学员的疾病识别与个案概念化能力，促进医教协同工作能力的发展，为后续所在学校培训心理健康教育教师、开展学生心理健康教育提供了更丰富的活动形式与教学

	<p>，确保基地培训有序运作，根据计划按质按量完成培训任务；同时不断完善制度建设，提升培训有效性，形成长效机制，有序推进卫生保健人员培育工作，提升本市学校卫生保健队伍整体水平。对接健康中国的国家战略，服务健康上海建设，按照上海作为“改革开放排头兵、创新发展的先行者”的要求，以全球有影响力的国家级智库为目标，努力打造国内具有一定影响力的医疗健康和医院发展的智囊机构，成为国家医药卫生体制改革和医院管理研究和实践探索的排头兵。上级经费到账后，尽快下拨至相应培养单位；获资助的每一位博士后按规定制作相应预算，合理合规使用经费，尽可能提高经费使用效益；鼓励博士后参与相应岗前培训和教育教学工作，切实增强博士后教育教学的理论和实践能力，希望最终能够有更多的优秀人才留在医学院系统工作。该学术交流旨在构建一个一流学科相互合作、协助的优秀平台，策划邀请海外优秀青年人才，增强科研实力与创新能力。同时重点选拔、引进优秀的青年科研人才，完善人才培育体系，促进市属联动与人才流动，打造国际化、高水平的人才引进与合作交流平台，塑造上海人才工作的“品牌和名片”。</p> <p>内容；为多个公益心理服务平台提供咨询服务，帮助儿童青少年在疫情防控中能保持积极心态健康发展。2022年，李春波工作室课题立项5项，获奖13项，发表科普推文2篇，公众号推文15篇等。杜亚松工作室翻译出版《SCHOOL-BASED BEHAVIORAL INTERVENTION CASE STUDIES》一书，一项课题获2022年度青少年服务和权益保护研究重点课题。1.青少年个人健康监测数据收集和数据库的建立，初步建立主动健康指数评估模型。2.发明主动健康指数问卷评估系统，配合评估居民的主动健康指数而开发的一套问卷采集平台，结合饮食、运动、睡眠、心理等问卷信息的收集，为患者提供专业的健康指数评估。3.基于主动健康指数，对青少年群体开展合理营养、心理辅导、睡眠指导等精准健康干预和健康教育，开展传统的学校健康教育和健康科普活动。本研究形成4份决策咨询专报，其中三篇专报被相关部门接受采纳；并撰写1篇学术论文发表在核心期刊。1. 中心2022年承担30余项申办方发起的I/II/III期高质量临床试验及国际多中心临床试验。2. 成果在Lancet Oncology, Journal of Clinical Oncology, Nature Communications, Science Advances (2022)等国际顶尖杂志上发表，部分成果已孵化。2022年中心实现科技成果转化15项。3. 建成上药-交医创新孵化平台，医学院校、高水平医院、地方头部药企产学研资齐聚，促进协同创新；建成协同创新中心与技术转移中心的联动模式。设立上海市高校技术作价投资（7500万）的第一家生物医药领域的科技型初创企业（循曜生物）。2022年“药理和毒理学”ESI全球前0.022%，并向0.01%稳步迈进。2022年度完成了纳米二氧化钛对免疫平衡的影响和分子机制研究；在高水平国内外期刊上发表相关研究论文7篇，其中IF>5文章3篇；相关研究成果在学术会议上做报告2次，建立科研团队在本学科领域中的学术地位；在公众网站-奇物论上推送1项重要研究成果；本项目预算执行过程中，遵循实报实销、合理使用原则，至年终时预算执行率达100%。资助总计28人次优秀来华留学生在医学院的学习，帮助学生在疫情影响下更好地完成学业。2022年度奖学金评审通过率达到100%。对吸引优秀生源来我校学习产生正面影响。</p>							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			发放人次	>=20人次	28人次	2	2	
			平台数量	=5	5	1	1	
								未组织或参与国内

数量指标	各园所报告	=220份	209份	1	0.5	外大会发布及宣传项目成果；因疫情关系，线下会议难以组织及参与，在宣传项目成果等方面存在限制；积极组织会议、投稿及参会。
	个人反馈报告	=25000份	20804份	1	0.5	未组织或参与国内外大会发布及宣传项目成果；因疫情关系，线下会议难以组织及参与，在宣传项目成果等方面存在限制；积极组织会议、投稿及参会。
	提交咨询专报	=4篇	4篇	1	1	
	撰写学术论文	3-4篇	3篇	2	2	
	义诊活动人数	300-500人	400人	1	1	
	健康宣教人数	=500人	400人	1	0.5	由于疫情等不可抗拒的客观因素，导致活动完成性、丰富性和及时性没有达到预期要求，特别是资金使用完成率较低；2022年上半年上海实行疫情封控措施，导致无法离沪，活动无法实施。下半年全国实行常态化疫情防控措施后，原计划定于11月赴海南开展的义诊活动由于当地疫情反弹临行前临时取消；活动设计、资金使用计划进一步优化。
	学习用品捐赠人数	=400人	320人	1	0.5	由于疫情等不可抗拒的客观因素，导致活动完成性、丰富性和及时性没有达到预期要求，特别是资金使用完成率较低；2022年上半年上海实行疫情封控措施，导致无法离沪，活动无法实施。下半年全国实行常态化疫

产出指标

					情防控措施后，原计划定于11月赴海南开展的义诊活动由于当地疫情反弹临时取消；活动设计、资金使用计划进一步优化。
名师每月带教学员	=1天	基本完成	1	0.5	因疫情防控工作影响，工作室开展活动时间受到部分限制。
完成技术转让（许可）	=1-2项	2项	1	1	
国家级科研项目	=8-16项	46项	2	2	
申请专利	=2-3项	156项	2	2	
领先基地数量	=3	3	2	2	
成果转化/转让	>=1项	15项	2	2	
培养博士研究生	=3名	3名	1	1	
问卷调查系统	=1套	1套	1	1	
疾病风险评估系统	=1套	1套	1	1	
培训通过率	=90%	100%	1	1	
决策专报、简报	=40篇	43篇	1	1	
博士后留在医学院系统工作人数	>=1人	1人	1	1	

绩效指标		参加学者数量	=100人	155人	1	1	
		发表论文	=7篇	10篇	1	1	
		奖学金评审通过率	>=90%	100%	1	1	
		区域内高等医学院校研究生培养的 内涵质量	共同提高	共同提高	1	1	
		2022年入园儿童早 期发展状况报 告	=1份	1份	1	1	
		专报被相关部门接收或 领导批示数量	>=1篇	3篇	1	1	
		形成高质量调研报告	=1篇	5篇	1	1	
		手术效果	良好	良好	1	1	
		撰写可公开发表论文	=1-2篇	通过培训与研讨， 学员科研能力与写 作水平有所提高	1	0.5	已翻译出版一本专 业书籍，科研工作 在积累中，尚未能 够发表。
		完成技术评议	=2-4场	2场	1	1	
		高水平研究论文	=34-42篇	95篇	2	2	
							各高校大学/学科 评估排名基本保持 ；由于2022年 度疫情原因，不能 及时开展既定项目 ，同时人才引进也 收到影响。同时， 由于基地运行时间 较短，正在进行 的研究需要转化为 成果发表，也因此 仅能实现各高校大

			质量指标	各高校大学/学科评估排名	提升	保持	1	0.5	/学科评估排名中保持名次；在新一年度，基地从培育进入正式建设序列，建设目标需要进一步扩大。积极弥补去年年度项目工作进度。更需要进一步有效和完善的组织和管理机制，凝练领域的未来方向，明确基地发展的相关目标，加大引进人才，财务资源有效的结合和利用。在各高校大学/学科评估排名中更进一步。
				学科平台内涵建设	提升	提升	1	1	
				SCI和中文核心期刊论文	=1-3篇	4篇	1	1	
				申请著作权、算法专利、软件著作权	=1-3个	3个	1	1	
				培训人员获培训证书比例	=90%	100%	1	1	
				中央部委采纳和省部级以上领导批示	=3个	5个	1	1	
				博士后在站期间发表高质量论文	>=1篇	3篇	1	1	
				吸纳积聚海内外优秀青年科学创新人才	=15人	26人	2	2	
				生活补贴发放完成率及					

		时效指标	及时率	=100%	100%	1	1	
			项目完成及时性	及时	及时	1	1	
			外国留学生质量提升	有效	有效	2	2	
			研究生教学环境和学术生态	良好	良好	2	2	
			上海市儿童早期发展项目的影响力	扩大	扩大	2	2	
			长三角高等教育现代化水平	提升	根据项目研究结果形成的决策咨询专报及论文，对长三角高等教育协作发展提出对策建议，有助于长三角高等教育现代化水平提升	2	2	
			是否形成有社会效益的阶段性项目成果	是	是	2	2	
			媒体宣传力度	加大	宣传力度大，产生较大影响力	2	2	
			促进少儿心理问题的解决	有效	学员反馈良好	2	2	
			与社会资本和生物医药企业的产学研协作	持续推进	持续推进	2	2	
			学科的学术声誉和学术道德	提升	提升	2	2	
								从新药发现到临床转化，需要数十年
	效益指标	社会效益指标						

			产医融合创新能力	提升	提升	2	1.5	的孵育，创新性强，投入风险大；改中心作为基础-临床-企业转化的链接点，提高协同能力。
			学生主动健康素养和自我健康管理能力	显著提升	提升	2	2	
			学校卫生保健人员急救能力	提升	提升	2	2	
			智库产出对社会影响辐射面	扩大	扩大	2	2	
			博士后教育教学能力	提升	提升	2	2	
			医学院的国际知名度和影响力	有效提升	有效提升	2	2	
			学生成绩及满意度	良好	良好	1	1	
			联盟高校研究生对教学质量的满意度	不断提升	不断提升	1	1	
			学员对工作室教学成果评价	>=80%	>=80%	2	2	
			问卷调查或访谈满意度	>=90%	>=90%	2	2	
			服务对象满意度	>=98%	>=98%	2	2	
	满意度指标	服务对象满意度指标						

			技术服务平台满意度	>=95%	100%	2	2	
总分						100	95.96	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		交通工具购置及更新						
主管部门		上海市教育委员会			实施单位		上海交通大学医学院	
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	376200.00	361800.00	361,800	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	376200	0		—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度	预期目标				实际完成情况			
总体目标	完成医学院全年用车任务，满足日常工作需要，在政府采购规范及标准内实施操作，确保生命财产安全，防范安全事故发生，减少损失，快速、有效、合理、有序的开展汽车运输服务				依据预期目标，基本完成学院全年用车任务，满足学院日常工作需要，在政府采购规范及标准内实施操作，全年零事故，零损失，做到快速、有效、合理、有序地开展汽车运输服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成交通工具的更新数量	=2辆	=2辆	20	20	
		质量指标	车辆购置合格率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	车辆购置及时性	及时	可完善	10	8	车辆购置及时性有待完善，2022年在第四季度开始购置公务车辆，对于后续办理车辆上牌及保险等手续有所影响；与资产部门缺乏沟通协调；加强部门间的沟通与协调，及时完成公务车购置项目。
	效益指标	社会效益指标	是否满足正常的教学活动以及行政工作	是	是	15	15	
		可持续影响指标	建设一流的医学院校	做好后勤保障工作	做好后勤保障工作	8	8	
			人员到位率	=100%	=100%	7	7	

	满意度指标	服务对象满意度指标	师生员工满意度	满意	满意	10	10	
总分						100	98.00	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	信息化建设经费							
主管部门	上海市教育委员会			实施单位	上海交通大学医学院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1363998.00	1044120.00	1,044,120	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	1363998	1363998		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	公共数据平台围绕全校人、财、物的统一管理，以学生、教职工基本信息管理为切入点，通过建设学生、教职工基础信息管理的一系列数据标准，使不同应用系统按照统一标准进行数据交换和清洗，实现公共数据平台对不同应用系统中基础数据的整合和统一存储，同时按照数据标准提供学生、教职工基础数据开放接口，形成公共数据平台的生态体系。项目打通各部处应用系统之间的壁垒，整合服务资源，优化服务流程，提升服务体验，丰富服务终端，使广大师生能够通过统一服务入口访问学校各类公共服务，本次阶段目标保障2022年度项目运维服务。提供数据中心平台安全防护和数据保护，支持业务应用的平滑稳定迁移，进一步提高交大医学院的信息化水平和效率，保障和促进智慧校园信息化建设，本次阶段目标保障2022年度项目运维服务。为交大医学院智慧校园信息化建设提供基础基座支撑，提供数据统一、用户统一、维护统一的安全可靠的认证与授权服务，实现全校相关业务系统全面统一的用户管理、可靠的身份认证与安全审计、精细的分级授权、安全的单点登录、便捷的信息共享。			公共数据平台围绕全校人、财、物的统一管理，以学生、教职工基本信息管理为切入点，通过建设学生、教职工基础信息管理的一系列数据标准，使不同应用系统按照统一标准进行数据交换和清洗，实现公共数据平台对不同应用系统中基础数据的整合和统一存储，同时按照数据标准提供学生、教职工基础数据开放接口，形成公共数据平台的生态体系。项目打通各部处应用系统之间的壁垒，整合服务资源，优化服务流程，提升服务体验，丰富服务终端，使广大师生能够通过统一服务入口访问学校各类公共服务。提供数据中心平台安全防护和数据保护，支持业务应用的平滑稳定迁移，进一步提高交大医学院的信息化水平和效率，保障和促进智慧校园信息化建设。保障2022年度项目运维服务。为交大医学院智慧校园信息化建设提供基础基座支撑，提供数据统一、用户统一、维护统一的安全可靠的认证与授权服务，实现全校相关业务系统全面统一的用户管理、可靠的身份认证与安全审计、精细的分级授权、安全的单点登录、便捷的信息共享。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
			公共数据平台运维保障 虚拟服务器数量	=7台	=7台	2.5	2.5	
			公共数据平台运维保障 应用软件和数据库	=1套	=1套	2.5	2.5	
			驻场运维人员数量	=1人	=1人	2.5	2.5	

绩效指标	产出指标	数量指标	协同服务平台运维保障 虚拟服务器数量	=2台	=5台	2.5	2.5	
			协同服务平台运维保障 应用软件和数据库	=1套	=1套	2.5	2.5	
			维护保障硬件设备数量	=17台	=17台	2.5	2.5	
			维护保障网页防篡改系 统数量	=5套	=5套	2.5	2.5	
			维护保障服务器防病毒 功能授权数量	=1套	=1套	2.5	2.5	
			用户认证中心系统升级 应用软件	=1套	=1套	2.5	2.5	
			完成模块升级数量	=7个	=7个	2.5	2.5	
	质量指标		信息系统运行无故障天 数	=365天	=365天	2.5	2.5	
			运维数据接入量总量	>=700万条	1812万条	2.5	2.5	
			运维数据交换任务量	>=180个	228个	2.5	2.5	
			数据接入系统个数	=13个	=37个	2.5	2.5	
			安全隐患全面检测、漏 洞扫描服务器数量	=7台	=7台	2.5	2.5	

			性能指标（最大访问数）	=2万	=7.36万	2.5	2.5	
			支持服务用户总量	=4.2万	=7.36万	2.5	2.5	
			高峰时段在线用户数	=2万	=3.44万	2.5	2.5	
		时效指标	共享数据需求处理及时性	>=90%	>=90%	2.5	2.5	
			故障响应时效要求	重大故障1小时响应；一般故障4小时响应	重大故障1小时响应；一般故障4小时响应	2.5	2.5	
	效益指标	社会效益指标	系统功能模块使用率	>=90%	>=90%	4	4	
			设备使用率	=100%	=100%	4	4	
			保障不同用户认证登入安全性	=100%	=100%	4	4	
		可持续影响指标	数据服务持续性	>=85%	>=85%	4	4	
			用户覆盖率	>=80%	>=80%	4	4	
			硬件设备兼容各系统，服务覆盖率	>=90%	>=90%	4	4	
			提高使用寿命，延长维修周期	>=90%	>=90%	3	3	

			保障师生、附属医院职工、校友及其他人员登入认证、应用访问持续	持续保障	持续保障	3	3	
满意度指标	服务对象满意度指标		服务对象满意度	>=80%	>=80%	10	10	
总分						100	100.00	