

上海市劳动能力鉴定中心 2026 年度项目绩效目标汇总表

财政项目支出绩效目标申报表					
(2026 年度)					
项目名称	劳动能力鉴定业务 工作经费	项目性质	经常性专项业 务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市人力资源和 社会保障局	实施单位	上海市劳动能力鉴定中心		
计划开始 日期	2026-01-01	计划完成 日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	3,003,620.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	3,003,620.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			通过开展本项目, 根据《工伤保险条例》规定, 开展职业病人员和工伤人员的鉴定、鉴定设备维修、鉴定档案整理及存储、鉴定业务及工伤康复业务培训、劳动能力上门鉴定及调研等各项工作, 全面推进劳动能力鉴定业务水平发展。具体年度目标如下: ①全年完成工伤再次鉴定率 100%、全市因病再次鉴定率 100%、全市工伤康复工作完成率 100%, 鉴定档案整理及储存完成率均达到 100%; ②劳动能力鉴定和工伤康复确认结果准确, 其他各项业务验收合格率均达到 100%, 鉴定业务设备维修维护率达到 100%; ③各项工作均及时完成; ④工伤再次鉴定处理率达到 100%; ⑤ 劳动能力鉴定工作周期不超过 90 天; ⑥ 劳动鉴定中心工作效率得到提升; ⑦受理窗口对象及管理人员满意度均达到 90%及以上。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	工伤(职业伤害)再次鉴定工作完成率	=100.00(%)	
			因病再次鉴定工作完成率	=100.00(%)	
			住院工伤(职业伤害)康复工作完成率	=100.00(%)	
			鉴定档案整理及存储完成率	=100(%)	
		质量指标	鉴定辅助人员考核合格率	=100(%)	

			劳动能力鉴定和工伤康复确认准确性	准确
			鉴定档案整理及存储验收合格率	=100(%)
		时效指标	各项工作完成及时性	及时
效益指标	社会效益指标		劳动能力鉴定工作周期达标情况	≤90(天)
			工作效率提升情况	流程优化
满意度指标	服务对象满意度指标		管理人员满意度	≥90(%)
			受理窗口对象满意度	≥90(%)

财政项目支出绩效目标申报表						
(2026 年度)						
项目名称	机关事业单位运行保障经费		项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市人力资源和社会保障局		实施单位	上海市劳动能力鉴定中心		
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:		27,500.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款		27,500.00	
			上年结转资金		0.00	
	其他资金		其他资金		0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				全年 11 人购置工作服, 制服质量合格率、尺码符合率均达到 100%, 服装配备达到标准, 制服购置和发放及时, 确保服装配备保障程度达到 100%, 工作人员着装统一且对外形象得到 100%好评, 员工满意度达到 90%及以上。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	制服购置数量		=11.00(套)	
		质量指标	服装尺码适配率		=100(%)	
			制服验收合格率		=100(%)	
		时效指标	工作服发放及时率		=100(%)	
	制服购置及时率		=100(%)			
	效益指标	社会效益指标	统一着装率		=100(%)	
			对外形象好评		=100(%)	
			服装配备保障度		=100(%)	
满意度指标	服务对象满意度指标	员工满意度		≥90(%)		