

# 上海立信会计金融学院2023年度项目绩效目标汇总表

财政项目支出绩效目标申报表					
(2023年度)					
项目名称	内涵建设经费	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市教育委员会	实施单位	上海立信会计金融学院		
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	75,886,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	75,886,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
	项目总目标 (2023年 -2023年)		年度总体目标		

项目绩效目标	<p>1. 2023年，根据来年项目的实施情况，总结经验，整合和优化项目资源，确保项目质量。结合学校专业特色和学生需求，努力推动3+1+1项目和国际组织实习项目。启动线上教学交流项目，实现线上线下项目并举。</p> <p>2. 完成高水平学科建设、高水平师资队伍建设、创新人才培养、对外开放提质增效、体制机制改革和条件保障等五大任务设定的年度目标。</p> <p>3. 完善研究生培养管理制度体系，持续推进硕士学位授予单位建设，建设高水平经管案例项目6-8项，开展研究生培养质量评价，形成分析全面、客观科学的研究生培养质量报告；邀请校内外专家对学位点建设成效进行考核评价，持续提升学位点建设质量；深化产教融合机制，加大行业导师深度参与培养过程，推进学位点建设内涵转型升级。</p> <p>4. 多举措引才聚才，延揽相关学科骨干教师2-4人左右；柔性高层次人才1人。</p> <p>5. 落实实验平台建设方案，在企业运营主题数据库、实验平台功能模块、实验项目内容开发、实验案例资源数据包制作等具体建设任务领域，完成各项建设任务。</p> <p>6. 加强研究生导师队伍建设，提升导师队伍质量；成立具有立信特色的审计案例研究中心，提高教师指导案例写作和进行案例教学质量，为教师的案例教学提供重要的支撑；提升学生案例写作能力的培养，进一步提升研究生培养质量。</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标

立山北校	数量指标	人才揽蓄行动，引进A类人才	≥1.00(人)
		人才揽蓄行动，引进B类人才	≥8.00(人)
		人才揽蓄行动，引进青年骨干教师	≥20.00(人)
		国家级大学生创新创业训练计划立项	≥40.00(项)
		新增企事业单位委托项目数	≥40.00(项)
		高层次人才队伍，柔性引进特聘教授	≥3.00(人)

		研究生导师队伍培训覆盖率	=100.00(%)
		研究生论文查重覆盖率	=100.00(%)
		研究生毕业论文盲审覆盖率	=100.00(%)
		学生国（境）外学习、实习占比	≥15.00(%)
绩效指标	时效指标	资金发放及时率	=100.00(%)
		项目完成及时性	=100.00(%)
效益指标	社会效益指标	人才培养质量影响力	提升
		社会服务影响力	提升
		学科建设影响力	提升
	可持续影响指标	服务国家战略、服务上海及长三角能力	提升
		特色学科方向影响力	提升
		服务产业转型、企业发展能力	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥90(%)
		教师满意度	≥85.00(%)

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称	市级统筹引导实施的教育项目		项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市教育委员会		实施单位	上海立信会计金融学院		
计划开始日期	2023-01-01		计划完成日期	2023-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额			年度资金申请总额	36,332,580.00	
	其中：财政资金			其中：当年财政拨款	36,332,580.00	
				上年结转资金	0.00	
	其他资金			其他资金	0.00	
项目绩效 目标	项目总目标 (2023年 -2023年)			年度总体目标		
				<p>1、完成2023年度教育领域信用体系建设任务，建立并完善上海市教育系统信用体系建设。具体包括：开展各类大学生和中小学生信用法治宣传教育和调研活动；围绕2023年教育领域信用热点问题组织召开学术交流；完成2023年市教委、发改委等政府相关部门下达的各类教育信用体系建设相关工作。</p> <p>2、2023年，继续深化、落实全面发展。力争将研究院建成为在浦东经济社会发展研究方面具有很强影响力的思想库，为浦东综合配套改革和上海自贸区新片区、上海科创中心建设提供智力支持。</p> <p>3、培养终身学习的理念和视角，培养学生终身发展的品格优势；以学生为中心，打造引导型、服务型、成长型、陪伴型四位一体的工作室。</p> <p>4、通过2023年青年英才揽蓄工程招揽海内外的优秀青年人才。</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	决策咨询专报		完成省部级决策咨询报告10-15篇	
		质量指标	课程可直接用于生涯发展		可用	
		时效指标	项目按期完成		完成	
	效益指标	社会效益指标	开展2期		=2.00(期数)	
		可持续影响指标	课程讲座辐射200人		=200.00(人)	
			参与政策制定		参加上海市以及浦东新区政策制定研讨会议	
			智库专家观点影响力		参会交流情况以及发表专家观点	
	满意度指标	服务对象满意度 指标	满意度		≥75.00(%)	
			研究专报满意度		省级以上采用10-15份	