

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		人才发展建设工作经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市人才工作局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	704.10	704.10	638.38	10.00	90.66	9.07
		其中：当年财政拨款	704.10	704.10	638.38	—	90.66	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	2025年将继续做好相关重大人才工程和人才计划的组织实施，承担博士后培养和管理工作的，组织开展人才培养、国情研修等工作。			2025年已完成东方英才各子项目，超级博士后激励计划和博士后海外引进与派出项目等申报评审工作。已组织10个人才培训班、4个高层次人才国情研修班和2个博士后服务团，并已按规定完成经费报销。				
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济成本指 标	证书制作费		≤20元/本	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量指标	博士后创新实践基地项目资助数		≥20(个)	100(个)	20.00	20.00	
	质量指标	博士后团队解决问题数		≥10(个)	12(个)	20.00	20.00	
效益 指标	社会效益指 标	是否形成人才政治引领工作良好氛围		是	达成指标	40.00	40.00	
总分						100.00	99.07	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		人才工作综合协调经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市人才工作局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	383.28	383.28	372.51	10.00	97.19	9.72
		其中：当年财政拨款	383.28	383.28	372.51	-	97.19	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	做好市人才局整体综合运行保障，服务局中心大局、保障各项人才工作平稳有效运转。通过项目实施，深化人才发展体制机制改革，加强人才调查统计、人才工作宣传等，营造高品质人才生态氛围，为建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市提供坚强人才支撑。				通过项目实施，推动人才调查统计、博士服务团、人才工作宣传等各项工作有序开展，有效避免网络及数据运行安全事故，进一步提高服务满意度，充分保障市人才局内部高效运转。			
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济成本指标	成本控制		业务经费按照定额标准执行	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量指标	人才统计覆盖率		=100(%)	100(%)	13.00	13.00	
	质量指标	网络及数据运行安全事务次数		=0(次)	0(次)	13.00	13.00	
	时效指标	杰出人才奖励发放的及时性		及时	达成指标	14.00	14.00	
效益 指标	经济效益指标	博士团、西部之光促进东西部经济发展		有效促进	达成指标	10.00	10.00	
	社会效益指标	人才工作社会关注度和参与度		持续提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效机制建立情况		长效机制健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务对象满意度指标	食堂服务满意度		满意	达成指标	10.00	10.00	
总分						100.00	99.72	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称		人才规划研究和创业指导工作经历费					
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	上海市人才工作局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1,435.00	1,435.00	1,332.71	10.00	92.87	9.29
	其中：当年财政拨款	1,435.00	1,435.00	1,332.71	—	92.87	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	聚焦我市人才重点任务，积极推进人才发展规划研究和创业指导等工作，全力营造人才创新创业良好生态。具体工作包括但不限于：开展人才发展决策咨询和专题研究，推动新一轮人才发展规划编制，举办“海聚英才”全球创新创业大赛、“海聚英才”创新创业活动月系列活动，开展创业人才培养，指导留学生创业园建设发展，根据人力资源社会保障部相关政策给予创业人才配套资助等。			按照工作计划，顺利完成“海聚英才”全球创新创业大赛、“海聚英才”创新创业活动月等系列活动的组织工作，开展创业人才培养，指导留学生创业园建设发展，根据人力资源社会保障部相关政策给予创业人才配套资助等。此外，会同市政府发展研究中心设立发布决策咨询人才专项课题，围绕教育科技人才一体化、人才创新创业生态营造等人才发展重点问题、瓶颈问题，研究做题思路，共完成9项课题研究。同时，制定印发《上海市人才发展合作研究机构遴选和资助管理办法（试行）》，共遴选6家战略合作研究机构、专业合作研究机构，为人才建设提供智力支撑。			
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
成本 指标	经济成本 指标	人才培养成本		≤550(元/人/天)	550（元/人/天）	10.00	10.00
产出 指标	数量指标	“海聚英才”创新创业活动月活动数量		≥30(项)	31(项)	5.00	5.00
		创业人才培养人数		≥80(人)	89(人)	5.00	5.00
		人才专题研究成果报告数量		=5(份)	5(份)	5.00	5.00
	质量指标	“海聚英才”创新创业大赛吸引参赛项目数		≥10000(个)	14723(个)	10.00	10.00
		人力资源社会保障部相关创业人才项目入选人才配套资助率		=100(%)	100(%)	5.00	5.00
		人才研究成果质量		符合市人才局要求，对推动我市人才高地建设具有参考价值	达成指标	5.00	5.00
	时效指标	赛事活动举办及时率		=100(%)	100(%)	5.00	5.00
效益 指标	经济效益 指标	“海聚英才”创新创业大赛参赛项目成长性		持续吸引硬科技领域初创项目参赛	达成指标	5.00	5.00
	社会效益 指标	“海聚英才”创新创业活动月全市各地区参与率		=100(%)	100(%)	5.00	5.00
		赛事活动社会反响		进一步打造人才来沪创新创业的牵引性主赛事	达成指标	5.00	5.00
		留学生创业园建设		强化留学生创业园相关人才、项目交流合作	达成指标	5.00	5.00

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
效益指标	社会效益指标	赛事活动期间安全事故发生数	=0(起)	0(起)	5.00	5.00	
效益指标	可持续影响指标	配套设施完备性	完备	达成指标	2.00	2.00	
		长效机制健全性	健全	达成指标	3.00	3.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	参与人才满意度	≥90(%)	99(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.29	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		人才开发服务工作经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市人才工作局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	481.00	481.00	333.15	10.00	69.26	6.93
		其中：当年财政拨款	481.00	481.00	333.15	—	69.26	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过项目开展，落实人才引进、对口支援帮扶、三支一扶招录、人才引进政策修订、业务培训等人才开发业务；人才体检、走访慰问、慰问演出等人才服务业务；人才“沪郊行”、编制紧缺急需人才目录等重点项目以及保障处内人员调研、会议等处室日常工作。			根据年度工作计划，开展人才引进专项业务培训，落实对口支援帮扶相关工作，开展“三支一扶”招录、体检、培训等项目，推进人才“沪郊行”活动，并完成紧缺急需人才目录编制、业务培训等人才开发工作。同时，按年度计划落实人才体检、走访慰问、慰问演出等人才服务工作。				
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量指标	人才引进专项业务培训次数		≥1(次)	1(次)	10.00	10.00	
		人才慰问演出举办次数		=1(次)	1(次)	10.00	10.00	
		“三支一扶”招募轮数		=2(轮)	1(轮)	10.00	5.00	根据实际招募进度，1批次即完成年度招募任务。
	质量指标	应走访慰问人才走访慰问率		=100(%)	100(%)	5.00	5.00	
		人才引进专项业务培训对象覆盖率		=100(%)	100(%)	5.00	5.00	
	时效指标	紧缺急需人才目录编制完成及时率		=100(%)	100(%)	5.00	5.00	
		人才引进政策修订完成及时率		=100(%)	100(%)	5.00	5.00	
效益 指标	社会效益指标	上海市夫妻分居系统运行稳定性		稳定	达成指标	5.00	5.00	
		上海市居转户业务经办系统运行稳定性		稳定	达成指标	5.00	5.00	
		上海市居住证积分管理系统运行稳定性		稳定	达成指标	5.00	5.00	
		上海市国内人才引进落户业务经办系统运行稳定性		稳定	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	人才体检制度规范性		规范	达成指标	5.00	5.00	
		人才走访慰问制度规范性		规范	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度		≥90(%)	90(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	91.93	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		信息化建设项目						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市人才工作局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	118.64	118.64	117.85	10.00	99.33	9.93
		其中：当年财政拨款	118.64	118.64	117.85	-	99.33	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障人才服务管理”一件事”大系统建设项目顺利完成，推进人才服务一件事改革。通过搭建数据管理中枢，实现人才服务便捷化、智能化。				本项目已按预期目标全面完成，有效支撑人才服务“一件事”改革推进。项目实现了数据收集和整合，同步完成简洁易用、操作便捷的系统界面开发。系统上线运行后，人才服务事项办理流程进一步精简。			
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量指标	驻场人员数量		≥10(人)	12(人)	20.00	20.00	
	质量指标	系统功能和更新迭代能力		功能完备，有规范的质量评估流程，确保系统能够满足业务需求，并可及时更新迭代	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	经济效益指标	项目涉及网站年度总访问量		≥30000(次)	25000(次)	40.00	39.78	上线服务未满一年。
总分						100.00	99.71	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		信息化运维项目						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市人才工作局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	9.83	9.83	9.50	10.00	96.64	9.66
		其中：当年财政拨款	9.83	9.83	9.50	—	96.64	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障“海聚英才”人才工作统筹管理平台自2025年1月1日至2025年12月31日全年稳定运行。				2025年顺利完成“海聚英才”人才工作统筹管理平台的运维保障工作。			
一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量指标	驻场人员数量		≥4(人)	5(人)	10.00	10.00	
	质量指标	运维响应规范性		要有规范的响应流程，并做好工单统计	达成指标	40.00	40.00	
效益 指标	经济效益指标	项目涉及网站年度总访问量		≥3000000(次)	2853400(次)	40.00	38.05	因系统统计代码问题，只统计了系统后台访问次数，缺失系统前端统计，部分访问次数未被记录。下一步将修复统计代码，补充前端访问统计代码。
总分						100.00	97.71	
评分等级		优						